

GENNAIO 2021



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



Indagine continua di Unioncamere

## LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

Provincia di Biella



UNIONCAMERE



## NOTA METODOLOGICA

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L’indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l’obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent’anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l’aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

La situazione determinatasi nei mesi di marzo-aprile a seguito dell’epidemia Covid-19 ha impedito nel medesimo periodo il consueto svolgimento delle indagini, che sono riprese dal mese di maggio. All’indagine hanno partecipato quasi 108.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell’indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall’accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per “gruppo professionale” fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

*Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2021, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2021.*

**Excelsior Informa** è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell’ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.*

# Indice delle tavole

## **SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?**

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

## **SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali**

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2021 e nel trimestre gennaio - marzo 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

# **SEZIONE A**

Quali sono le professioni  
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2021

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Gennaio 2021

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>960</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>260</b>	<b>27,2</b>
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	50	5,6
3 Professioni tecniche	200	21,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>280</b>	<b>28,6</b>
4 Impiegati	90	9,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	190	19,7
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>350</b>	<b>36,4</b>
6 Operai specializzati	190	19,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	160	17,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>80</b>	<b>7,8</b>

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Gennaio 2021

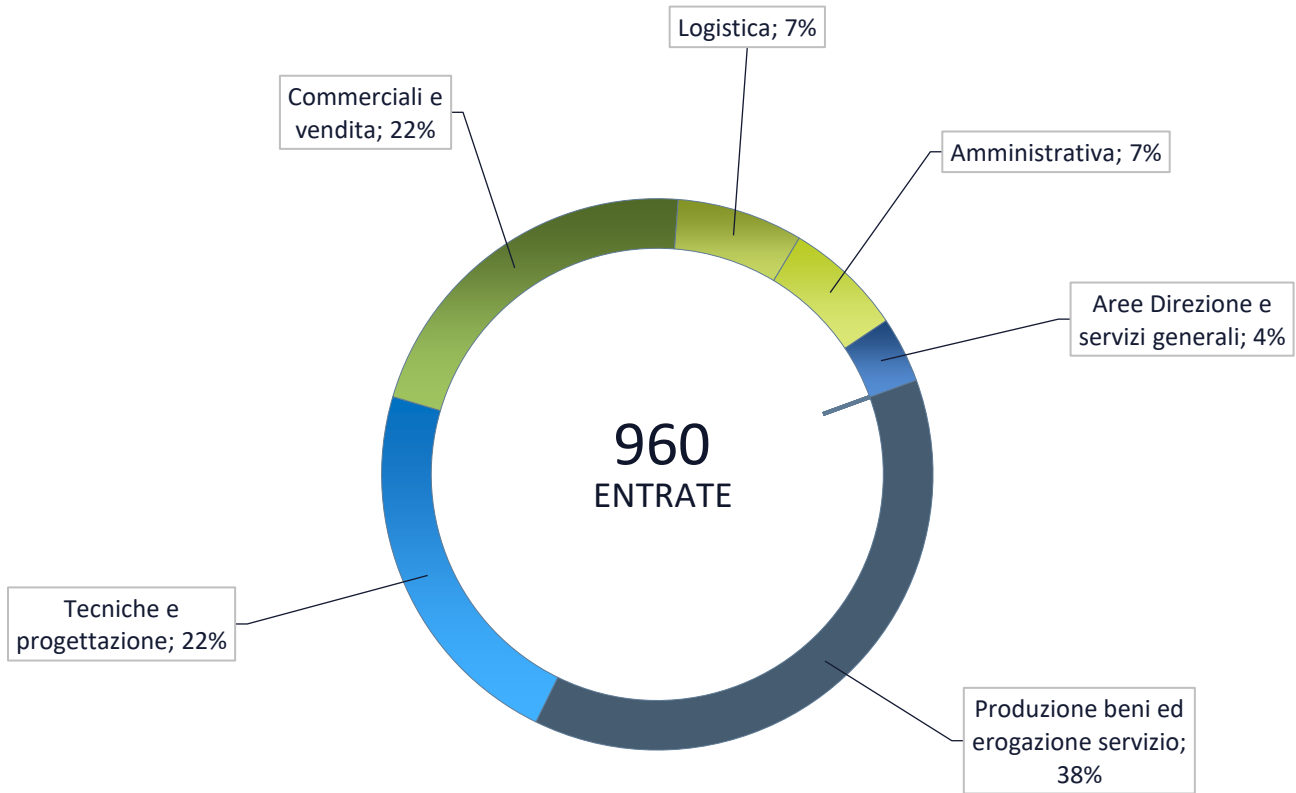
	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):		
		Professioni specializzate e tecnici (*)	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>960</b>	<b>260</b> 27,2	<b>280</b> 28,6	<b>420</b> 44,2
<b>Area produzione di beni ed erogazione servizio</b>	<b>360</b>	--	<b>21,5</b>	<b>70,5</b>
<b>Area direzione e servizi generali</b>	<b>40</b>	--	--	--
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	--
<b>Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione</b>	<b>70</b>	--	<b>64,2</b>	-
<b>Area commerciale e della vendita</b>	<b>210</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	-
Vendita	140	38,2	61,8	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	100,0	-	-
Assistenza clienti	30	--	--	-
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>	<b>210</b>	<b>36,9</b>	--	<b>51,4</b>
Progettazione e ricerca e sviluppo	50	98,1	--	-
Installazione e manutenzione	110	--	-	89,0
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	--	--	--
<b>Area della logistica</b>	<b>70</b>	--	--	<b>80,3</b>
Acquisti e movimentazione interna merci	40	--	--	--
Trasporti e distribuzione	40	-	--	97,2

\* Compresi i Dirigenti.

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

### Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella		Entrate previste (v.a.)	di cui (%): classe di età:	
			fino a 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>		<b>960</b>	<b>34,1</b>	<b>17,3</b>
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	20	10,0	15,0
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	34,7	6,1
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	18,8	23,2
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	35,5	10,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	18,9	15,1
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	66,7	9,1
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	50	42,0	18,0
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	40	68,4	7,9
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	27,0	13,5
	Operatori della cura estetica	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	0,0	0,0
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	40	26,2	31,0
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	140	41,1	35,5
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	34,7	16,3
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	70	38,5	6,2
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	20	10,0	60,0
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	34,3	5,7
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	5,6	22,2
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020



Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a)	con difficoltà di reperimento (%)			con espe- rienza (%)	
			totale (* )	di cui per:		professio- nale specifico	nello stesso settore
				mancanza di candidati	prepara- zione inadeguata		
<b>TOTALE</b>		<b>960</b>	<b>36,0</b>	<b>17,7</b>	<b>15,2</b>	<b>27,9</b>	<b>41,3</b>
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	20	20,0	15,0	5,0	80,0	10,0
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	49,0	30,6	14,3	32,7	49,0
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	47,8	20,3	23,2	26,1	49,3
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--	
Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	59,2	32,9	26,3	61,8	27,6	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--	--	--	--
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	7,5	1,9	5,7	28,3	30,2
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	9,1	3,0	6,1	3,0	54,5
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	50	24,0	4,0	16,0	2,0	76,0
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	40	31,6	15,8	13,2	13,2	52,6
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	29,7	18,9	10,8	59,5	35,1
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	40	31,0	16,7	14,3	7,1	78,6
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	140	32,6	26,2	5,7	22,0	20,6
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	57,1	4,1	53,1	40,8	36,7
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	70	50,8	26,2	18,5	33,8	58,5
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	20	20,0	20,0	0,0	10,0	60,0
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	--	--
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--	--
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	62,9	25,7	0,0	0,0	11,4
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	27,8	0,0	19,4	11,1	58,3
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Gennaio 2021

		Entrate (v.a.)	di cui (%):	
			applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	<b>TOTALE</b>	<b>960</b>	<b>20,9</b>	<b>12,2</b>
	Dirigenti e direttori	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	20	20,0	30,0
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	38,8	8,2
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	53,6	8,7
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	48,7	44,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	5,7	17,0
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	3,0	3,0
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	50	24,0	0,0
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	40	26,3	34,2
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	0,0	0,0
	Operatori della cura estetica	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	0,0	0,0
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	40	16,7	14,3
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	140	0,7	3,5
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	32,7	2,0
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	70	15,4	1,5
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	20	0,0	0,0
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	0,0	0,0
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	5,6	11,1
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessun titolo di studio
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	<b>TOTALE</b>	<b>960</b>	<b>15,4</b>	<b>40,7</b>	<b>22,5</b>	<b>21,4</b>
	Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	20	100,0	0,0	0,0	0,0
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	50	40,8	59,2	0,0	0,0
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	44,9	49,3	5,8	0,0
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	23,7	61,8	14,5	0,0	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--	--	--
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	17,0	54,7	28,3	0,0
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	0,0	66,7	9,1	24,2
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	50	0,0	56,0	20,0	24,0
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	40	0,0	31,6	18,4	50,0
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	0,0	100,0	0,0	0,0
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	0,0	0,0	0,0	100,0
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	40	0,0	23,8	52,4	23,8
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	140	0,0	38,3	29,1	32,6
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	0,0	10,2	77,6	12,2
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	70	0,0	49,2	29,2	21,5
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	20	0,0	10,0	15,0	75,0
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	--	
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	0,0	20,0	40,0	40,0
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-	-	-
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	0,0	25,0	13,9	61,1
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%)				
		difficoltà di reperimento			esperienza	
		Totale	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata	nella profes- sione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>960</b>	<b>36,0</b>	<b>17,7</b>	<b>15,2</b>	<b>27,9</b>	<b>41,3</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>150</b>	<b>37,2</b>	<b>19,6</b>	<b>16,2</b>	<b>51,4</b>	<b>27,7</b>
Indirizzo economico	50	24,0	8,0	14,0	48,0	24,0
Indirizzo ingegneria industriale	20	60,9	34,8	26,1	47,8	17,4
Altri indirizzi	80	38,7	22,7	14,7	54,7	33,3
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>390</b>	<b>38,6</b>	<b>23,3</b>	<b>14,1</b>	<b>29,2</b>	<b>42,2</b>
Tecnologico (ex istituto tecnico industriale)	180	46,7	32,6	13,0	29,9	37,0
Tecnico-economico/turistico (ex ragioneria)	70	23,0	14,9	4,1	29,7	43,2
Professionale - servizi/turismo	50	32,6	10,9	21,7	10,9	58,7
Professionale - assistenza/sanità	40	29,7	18,9	10,8	59,5	35,1
Altri indirizzi	50	44,0	16,0	28,0	20,0	50,0
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>220</b>	<b>41,7</b>	<b>11,6</b>	<b>22,7</b>	<b>20,4</b>	<b>41,7</b>
Indirizzo industriale	130	46,2	13,8	30,8	24,6	41,5
Indirizzo commerciale turismo/servizi	60	41,1	1,8	14,3	5,4	32,1
Altri indirizzi	30	23,3	20,0	3,3	30,0	60,0
<b>Nessun titolo di studio</b>	<b>210</b>	<b>24,4</b>	<b>12,2</b>	<b>8,8</b>	<b>16,6</b>	<b>48,8</b>

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Gennaio 2021

Biella

# **SEZIONE B**

Lavoro in provincia:  
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2021 e nel trimestre gennaio - marzo 2021

Biella

	Entrate previste			
	Gennaio 2021		Totale gen - mar 2021	
	(v.a.)	distr. X 1000	(v.a.)	distr. X 1000
<b>TOTALE</b>	<b>960</b>	<b>1.000,0</b>	<b>2.360</b>	<b>1.000,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>450</b>	<b>472,9</b>	<b>990</b>	<b>419,6</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	380	396,9	800	340,0
Costruzioni	70	76,0	190	79,6
<b>SERVIZI</b>	<b>510</b>	<b>527,1</b>	<b>1.370</b>	<b>580,4</b>
Commercio	160	170,8	420	177,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	50	55,2	160	69,0
Servizi alle imprese	200	209,4	410	172,3
Servizi alle persone	90	91,7	380	162,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-49 dipendenti	510	533,3	1.340	566,0
50-249 dipendenti	190	194,8	460	194,3
250 dipendenti e oltre	260	271,9	570	239,6

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

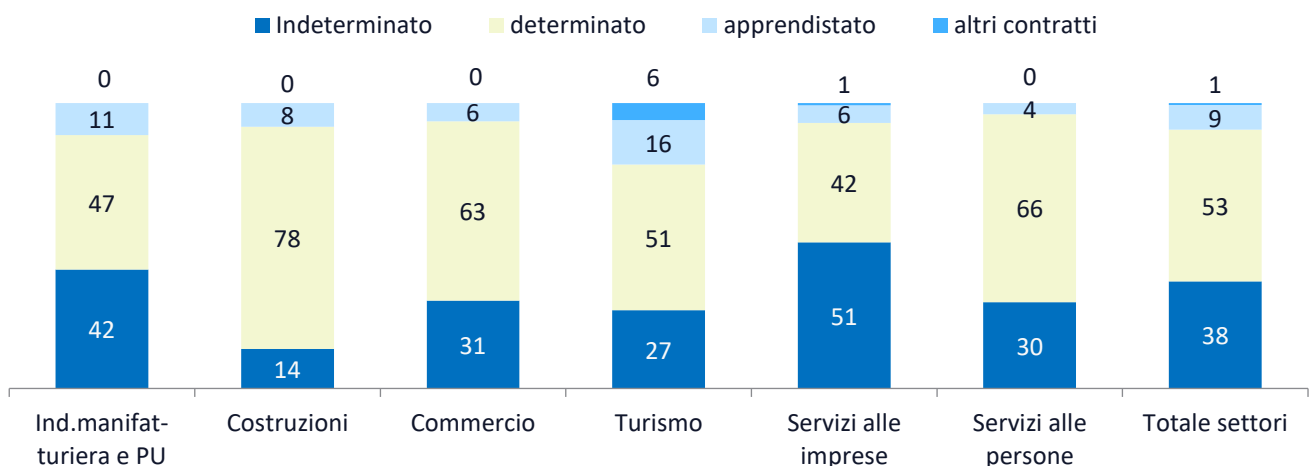
Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Gennaio 2021

	Entrate previste (v.a.)	di cui:			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
<b>TOTALE</b>	<b>960</b>	60,7	22,0	3,8	13,5
<b>INDUSTRIA</b>	<b>450</b>	51,3	36,3	4,6	7,7
Ind.manifatturiera e Public Utilities	380	51,7	38,1	4,7	5,5
Costruzioni	70	49,3	27,4	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>510</b>	69,2	9,1	3,0	18,8
Commercio	160	57,3	--	--	27,4
Turismo	50	96,2	--	-	-
Servizi alle imprese	200	64,2	10,0	4,0	21,9
Servizi alle persone	90	86,4	--	--	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-49 dipendenti	510	60,2	17,2	4,9	17,8
50-249 dipendenti	190	60,4	25,7	3,2	10,7
250 dipendenti e oltre	260	62,1	28,7	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (-- ) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**ENTRATE DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITA' E TIPOLOGIA CONTRATTUALE (%)**


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020