



UNIONCAMERE

## EXCELSIOR INFORMA

### I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



#### Provincia di Biella

Anno 2022

##### Introduzione

Le problematiche internazionali di carattere politico ed economico legate al conflitto in Ucraina non sembrano finora aver avuto un impatto negativo sui fabbisogni occupazionali previsti per il 2022 dalle imprese private dell'industria e dei servizi che operano in Italia. Tra le imprese con dipendenti, quelle che hanno programmato di effettuare assunzioni sono il 60% del totale, percentuale sostanzialmente in linea con quella rilevata lo scorso anno. Si osserva invece una crescita rilevante del numero di lavoratori - con qualsiasi forma contrattuale - previsti in entrata nelle imprese, che passano da 4,6 milioni di unità nel 2021 a circa 5,2 milioni nell'anno in corso (un incremento dell'ordine dell'11%). Mentre rimane pressoché inalterata la propensione delle imprese a ricorrere a lavoratori giovani emerge una crescita significativa della loro difficoltà nel trovare i profili ricercati, che dovrebbe riguardare il 41% delle entrate (a fronte del 32% lo scorso anno). In quasi due casi su tre i problemi di reperimento attesi deriverebbero da una scarsa presenza di persone disponibili e soltanto in un caso su tre sarebbero attribuibili a una scarsa preparazione dei candidati o ad altri motivi.

La presente pubblicazione si focalizza sulle principali caratteristiche delle entrate programmate in provincia per l'anno 2022.



ENTRATE PREVISTE

**2022**

**11.260**

**2021**

**9.720**



IMPRESE CHE  
ASSUMONO

**61%**

**60%**



GIOVANI

**29%**

**30%**



DI DIFFICILE  
REPERIMENTO

**45%**

**37%**

SOMMARIO		Opportunità di lavoro nel 2022 in provincia	
		Entrate previste (v.a.)	% difficile reperimento
Le aree aziendali di inserimento e le principali professioni	pag. 2	Dirigenti, profess. intellettuali, scientifiche, con elevata specializz. 550	59,1
Le principali caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese	pag. 3	Operai specializzati 1.660	58,3
Le caratteristiche delle entrate per classe di età	pag. 4	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili 2.150	53,5
Le competenze richieste	pag. 5	Professioni tecniche 1.620	49,0
I titoli di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi	pag. 6	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi 3.090	42,3
Alcune caratteristiche delle imprese	pag. 7	Impiegati 880	27,4
Nota metodologica	pag. 8	Professioni non qualificate 1.310	23,5

N.B.: A causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che espungano composizioni percentuali.

## LE AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E LE PRINCIPALI PROFESSIONI

In questa pagina vengono presentate le principali aree aziendali di inserimento, con alcune caratteristiche relative alle entrate, e le professioni maggiormente richieste dalle imprese per il 2022 nella provincia. Si tenga presente che, qualora non venisse specificato diversamente, le professioni riportate nel bollettino fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2011 (3 digit).

### Caratteristiche delle entrate previste per area aziendale in provincia nel 2022

AREA AZIENDALE	ENTRATE (v.a.)	% su tot.	% fino a 29 anni	% difficile reperimento
<b>Totale</b>	<b>11.260</b>	<b>100,0</b>	<b>28,9</b>	<b>45,3</b>
Aree Direzione e Servizi generali	340	3,0	29,8	43,4
Aree amministrative	580	5,2	27,1	31,2
Aree tecniche e della progettazione	1.370	12,2	26,5	52,4
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	5.920	52,5	26,1	48,5
Aree commerciali e della vendita	1.980	17,6	39,1	37,8
Aree della logistica	1.060	9,4	29,6	40,5

### I settori che prevedono più entrate in provincia nel 2022 (v.a.)

Servizi alle persone	1.910
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature	1.870
Altri servizi	1.710
Altre industrie	1.640
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	1.490

### Le professioni più richieste in provincia nel 2022

di cui difficili da reperire (%)

522-Addetti nelle attività di ristorazione	1.190	40
726-Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni e assimilati	1.050	65
512-Addetti alle vendite	990	34
814-Personale non qualificato nei servizi di pulizia	660	23
531-Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	560	58
321-Tecnici della salute	510	54

## LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI RICHIESTE DALLE IMPRESE

Sono di seguito sintetizzate le principali caratteristiche delle figure in entrata, con una articolazione settoriale. I dati riguardano le difficoltà di reperimento, l'esperienza richiesta, il genere e il tipo di contratto richiesto; il dato della provincia è messo a confronto con quello regionale e nazionale.

La difficoltà di reperimento (%)	Prov.	Reg.	Italia	L'esperienza richiesta (%)	Prov.	Reg.	Italia
<b>Totale, di cui:</b>	<b>45,3</b>	<b>43,3</b>	<b>40,5</b>	<b>Totale, di cui:</b>	<b>65,0</b>	<b>64,0</b>	<b>67,0</b>
per mancanza di candidati	29,5	27,4	24,6	nella professione	25,3	24,6	23,6
per preparazione inadeguata	13,2	12,4	12,4	nel settore	39,7	39,4	43,4
per altri motivi	2,5	3,6	3,6	non richiesta	35,0	36,0	33,0

### I settori provinciali...

...con maggiori **DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO** e i motivi (%)

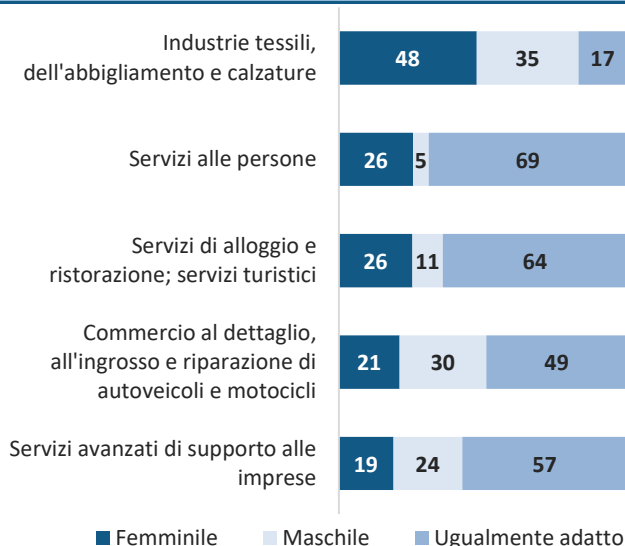
...che più richiedono **ESPERIENZA** lavorativa specifica (%)



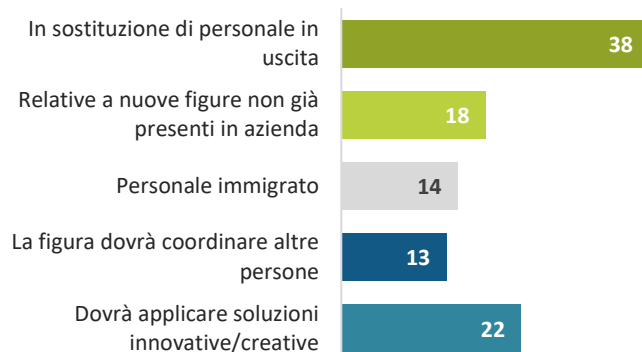
Il genere richiesto (%)	Prov.	Reg.	Italia
Femminile	24,4	18,5	18,1
Maschile	31,7	33,7	33,4
Ugualmente adatto	43,9	47,8	48,5

I contratti proposti (valori %)	Prov.	Reg.	Italia
<b>Lavoratori dipendenti dell'impresa</b>	<b>75,3</b>	<b>72,1</b>	<b>80,2</b>
a tempo indeterminato	19,5	18,9	18,8
a tempo determinato	45,1	43,7	52,5
con altri contratti	10,6	9,5	8,9
<b>Lavoratori non alle dipendenze dell'impresa</b>	<b>24,7</b>	<b>27,9</b>	<b>19,8</b>
in somministrazione	17,0	18,8	10,8
collabor. e altri non dip.	7,7	9,1	9,0

### I principali settori che prevedono entrate di personale femminile (%)

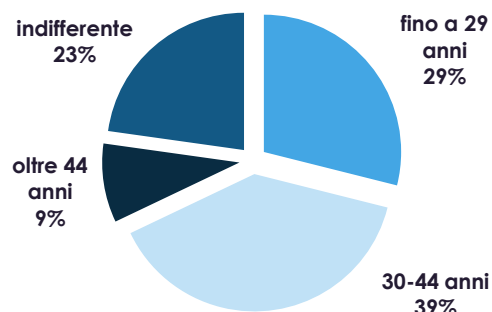


### Altre caratteristiche delle entrate in provincia (%)



### LE CARATTERISTICHE DELLE ENTRATE PER CLASSE DI ETÀ

Le entrate previste per classe di età in provincia (%)



% di giovani fino a 29 anni sul totale entrate:

**28,9%**

Uno specifico approfondimento riguarda le classi di età delle figure professionali richieste dalle imprese nel 2022 in provincia, con un dettaglio sulle professioni maggiormente richieste e sui principali settori di attività che prevedono entrate per il segmento giovanile, ovvero le figure con età indicata dalle imprese in modo esplicito "fino a 29 anni".

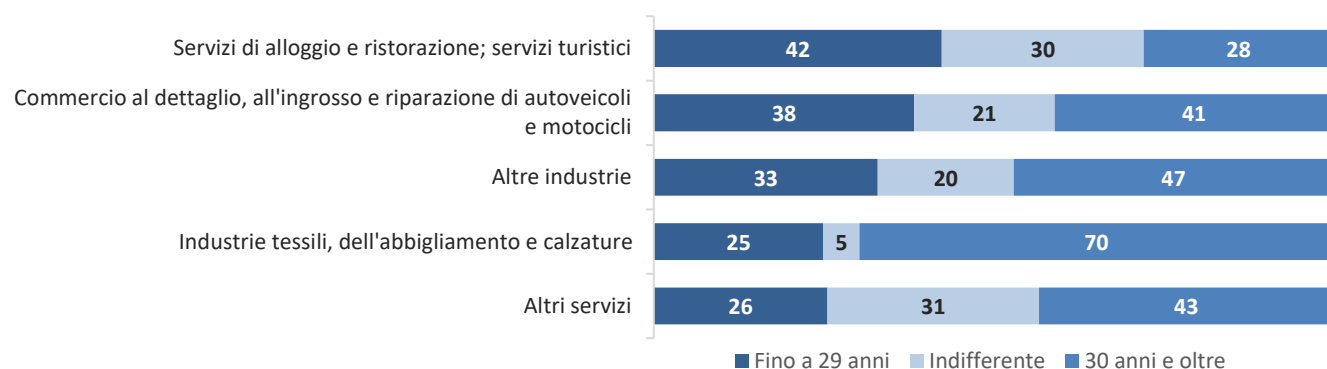
La relazione con "le difficoltà di reperimento" offre spunti di analisi sul rapporto tra formazione e imprese.

### Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani

(entrate previste di giovani - quota % e v.a.)

	Difficoltà di reperimento media per i giovani Provincia di Biella 44%	giovani difficile reperimento	entrate giovani
Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrezz. elettriche e elettron.	100%	20	20
Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	88%	110	120
Tecnici in campo ingegneristico	82%	20	30
Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	78%	30	30
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	78%	40	50
Tecnici della salute	74%	70	90
Operai di macchine automatiche e semiautom. per lavorazioni metalliche e per prod.minerali	71%	20	30
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	65%	60	80
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni e assimilati	54%	110	190
Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	51%	30	50

### I principali settori di attività che ricercano giovani in provincia (%)

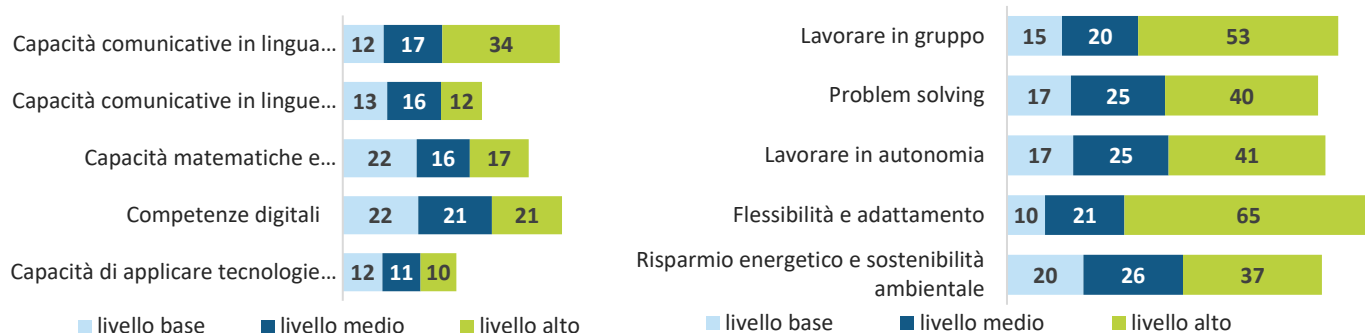


Sono stati selezionati i primi settori per entrate di giovani fino a 29 anni in valore assoluto

## LE COMPETENZE RICHIESTE

La competenza è la "comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale". In questa sezione sono analizzate alcune delle principali competenze richieste dalle imprese ai profili in entrata, oltre ad un approfondimento relativo ai principali indirizzi di studio del territorio e alle competenze richieste per ciascuno di essi.

### L'importanza delle competenze per le figure professionali richieste in provincia (% sul totale delle entrate)



Le imprese attribuiscono a ciascuna competenza un punteggio da 0 (competenza non richiesta) a 4: il livello base corrisponde alla percentuale di imprese che attribuiscono a quella competenza un punteggio pari a 1, il livello medio un punteggio pari a 2 e il livello alto un punteggio pari a 3 o 4.

### Competenze ritenute di "elevata" importanza secondo i principali indirizzi di studio in provincia\*

Legenda:	Trasversali		Green	Tecnologiche		Comunicative						
	da 1% a 33%	da 34% a 66%	da 67% a 100%	Lavorare in gruppo	Problem solving	Lavorare in autonomia	Flessibilità e adattamento	Risparmio energetico e sostenibilità ambientale	Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici	Utilizzare competenze digitali	Applicare tecnologie "4.0" per innovare processi	Comunicare in italiano informazioni dell'impresa
<b>UNIVERSITARIO</b>	83%	80%	76%	89%	40%	47%	63%	25%	63%	33%		
Indirizzo economico	82%	75%	76%	87%	52%	53%	68%	32%	67%	48%		
Indirizzo sanitario e paramedico	94%	84%	63%	96%	23%	47%	69%	3%	52%	12%		
Indirizzo insegnamento e formazione	74%	75%	76%	84%	35%	17%	32%	2%	55%	20%		
<b>ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE (ITS)</b>	91%	89%	81%	92%	58%	62%	70%	64%	49%	35%		
<b>SECONDARIO (diploma 5 anni)</b>	57%	49%	42%	71%	35%	21%	27%	12%	39%	13%		
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	67%	53%	49%	78%	31%	40%	52%	10%	55%	28%		
Indirizzo socio-sanitario	59%	46%	31%	79%	27%	7%	1%	4%	29%	0%		
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	40%	51%	35%	75%	57%	17%	23%	16%	28%	3%		
<b>QUALIFICA professionale (3 anni) o DIPLOMA professionale (4 anni)</b>	45%	24%	31%	55%	36%	6%	4%	5%	27%	7%		
Indirizzo ristorazione	61%	29%	37%	68%	56%	7%	1%	2%	42%	18%		
Indirizzo tessile e abbigliamento	33%	5%	17%	32%	17%	0%	0%	5%	14%	0%		
Indirizzo meccanico	30%	18%	20%	47%	20%	5%	4%	4%	9%	0%		

\* Le competenze di "elevata" importanza sono quelle cui le imprese attribuiscono un punteggio pari a 3 o 4.

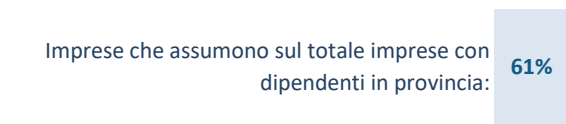
\*\* I dati si riferiscono alle entrate potenziali di qualificati o diplomati professionali. Si rinvia al testo introduttivo di pagina 6 "Gli indirizzi di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi" per la definizione di entrate potenziali.



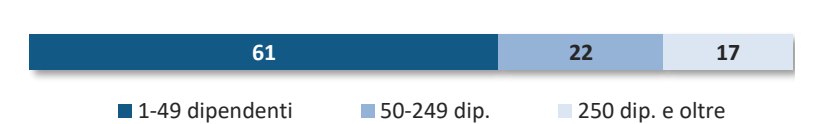
### ALCUNE CARATTERISTICHE DELLE IMPRESE

In questa pagina sono presentate alcune caratteristiche delle imprese che assumono, evidenziando la relativa quota sul totale delle imprese con dipendenti presenti in provincia, ed il dettaglio per classe dimensionale. E' inoltre analizzata la formazione effettuata dalle imprese ai propri dipendenti negli anni 2021 e 2022 e la quota di imprese che ha ospitato nel 2021 tirocinanti/stagisti. Nella pagina si presentano inoltre alcuni dati sugli investimenti effettuati dalle imprese nei diversi ambiti della trasformazione digitale nel 2022 e sui canali di selezione del personale in entrata.

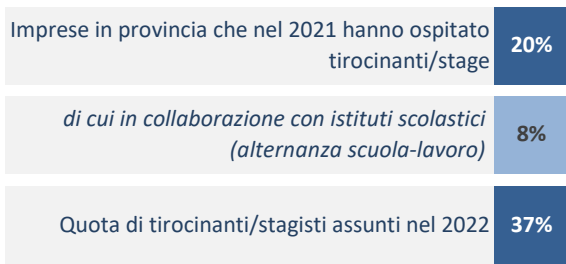
#### Le imprese che assumono nel 2022



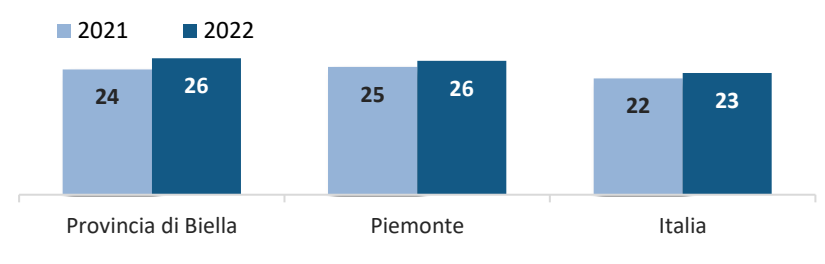
#### Le entrate per classe dimensionale di impresa nel 2022 (%)



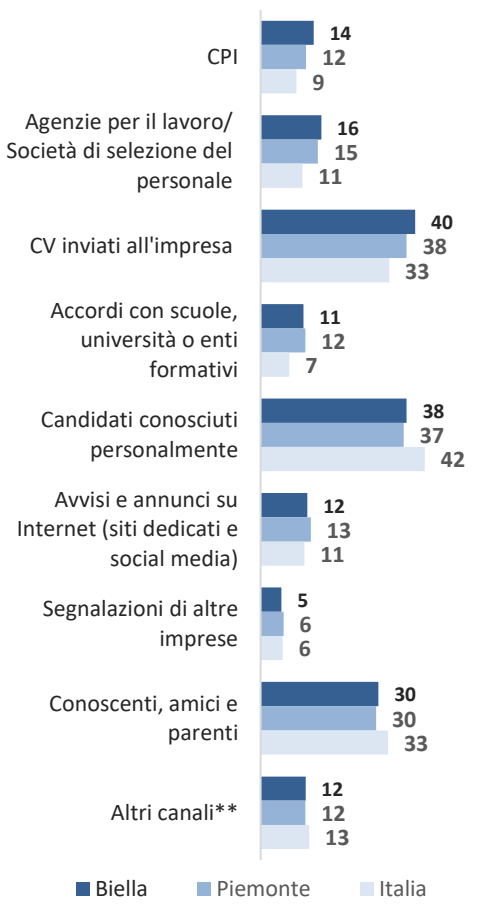
#### Attività di tirocinio e stage



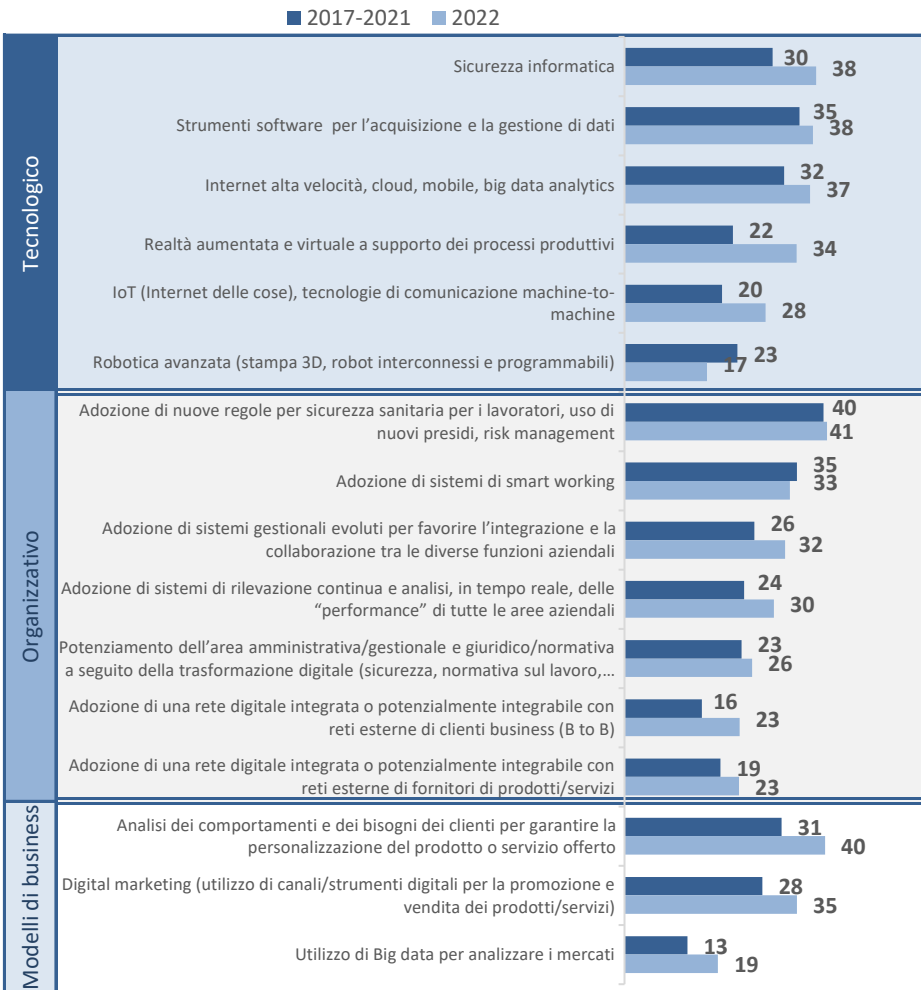
#### Imprese che hanno effettuato corsi di formazione per i propri dipendenti (% sul totale delle imprese)



#### I canali di selezione utilizzati dalle imprese\* (% sul totale imprese che indicano almeno un canale di selezione)



#### Ambiti della trasformazione digitale\* (% sulle imprese che hanno effettuato investimenti)



\* Trattasi di una domanda del questionario a risposta multipla.

\*\*Associazioni di categoria/sindacati, avvisi /annunci sui giornali, consulenti del lavoro, altro canale

\* Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti di elevata importanza per le strategie aziendali nel periodo 2017-2021 e nel 2022 relativamente a ciascun aspetto della trasformazione digitale

## Nota metodologica

*I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.*

*Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite trattando tutte le informazioni ottenute attraverso le indagini mensili svolte fino al mese di agosto 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI e realizzando circa 285.000 interviste presso le imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La stima della previsione dei flussi di entrata viene ottenuta attraverso la modellizzazione della serie storica dei dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione, opportunamente integrata con i dati campionari relativi a ciascuna indagine mensile. Le entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche si riferiscono alle assunzioni di lavoratori dipendenti e ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze. I dati relativi alle previsioni per l'intero anno non derivano più quindi da un'apposita rilevazione annuale, ma dall'elaborazione integrata delle indagini mensili disponibili.*

*Nel presente bollettino si focalizza l'analisi principalmente sulle caratteristiche delle entrate programmate nell'anno 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. Sono altresì presenti alcuni confronti qualitativi con i dati del 2021. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ai codici della classificazione ISTAT CP2011.*

**Excelsior Informa** è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022.*