

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

MAGGIO 2022

Provincia di Novara

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenda Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 125.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo maggio - luglio 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2022 e nel periodo maggio - luglio 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Maggio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Novara

Maggio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.530	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	420	16,7
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	90	3,5
3 Professioni tecniche	330	12,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	910	36,2
4 Impiegati	210	8,1
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	710	28,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	910	36,0
6 Operai specializzati	370	14,7
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	540	21,3
Professioni non qualificate	280	11,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Novara

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.530	420	910	1.190
		16,7	36,2	47,1
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.260	10,6	35,2	54,3
Area direzione e servizi generali	60	42,9	57,1	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	20	-	100,0	-
Sistemi informativi	30	100,0	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	110	26,9	73,1	-
Area commerciale e della vendita	380	22,6	74,7	2,6
Vendita	290	15,2	81,3	3,5
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	88,4	11,6	-
Assistenza clienti	50	8,3	91,7	-
Aree tecniche e della progettazione	360	40,2	3,4	56,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	110	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	200	11,2	-	88,8
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	26,9	23,1	50,0
Area della logistica	360	1,4	16,6	82,0
Acquisti e movimentazione interna merci	80	4,8	10,8	84,3
Trasporti e distribuzione	280	0,4	18,3	81,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

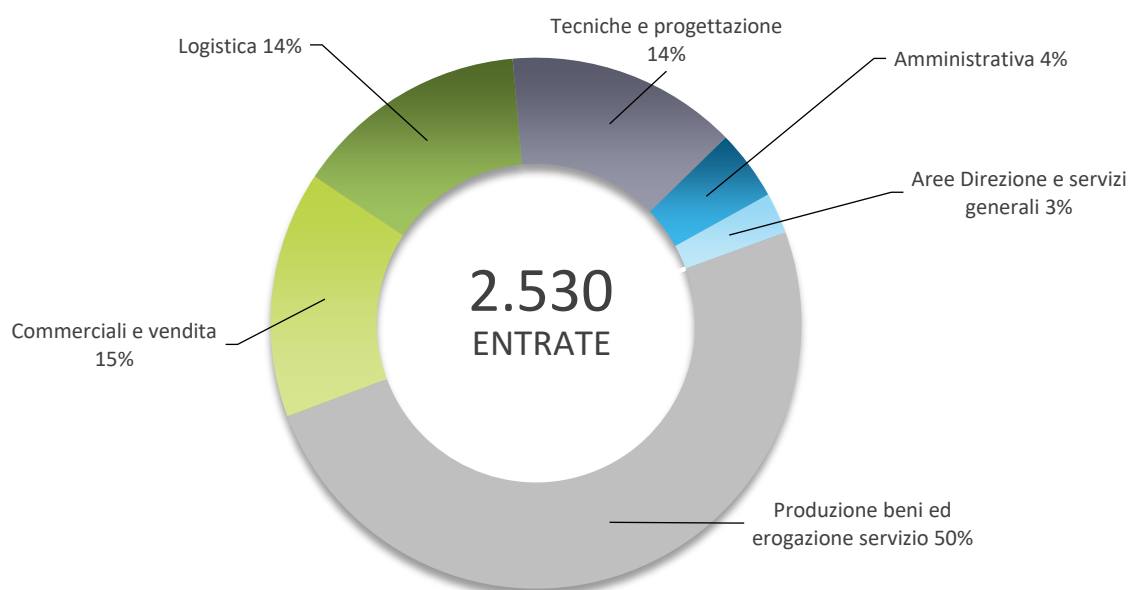


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Novara

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.530	33,2	25,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	420	25,8	31,4
Dirigenti e direttori	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	18,2	27,3
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	15,4	57,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	18,2	48,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	15,4	32,3
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	-	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	41,4	12,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	910	42,1	21,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	30,6	41,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	15,7	13,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	74,1	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	51,0	19,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	160	52,1	16,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	320	49,2	23,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	16,5	33,0
Operatori della cura estetica	30	69,7	12,1
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	910	34,5	23,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	80	16,9	10,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	26,2	16,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	20	31,8	4,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	33,1	25,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	90	51,7	19,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	140	60,0	17,1
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	150	7,5	44,2
Conduttori di macchinari mobili	50	49,0	6,1
Professioni non qualificate	280	11,4	37,0
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	16,2	41,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	130	7,8	31,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	9,4	28,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Novara

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	2.530	44,5	28,9	11,4	24,8	37,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	420	52,7	34,0	13,2	52,0	29,3
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	63,6	36,4	22,7	63,6	27,3
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	44,0	35,2	7,7	44,0	15,4
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	33,3	24,2	6,1	45,5	30,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	30,8	10,8	16,9	36,9	52,3
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	72,9	49,6	16,5	61,7	29,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	910	32,7	22,0	7,7	21,2	43,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	13,9	11,1	2,8	2,8	41,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	27,8	16,5	11,3	52,2	24,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	16,7	5,6	9,3	13,0	72,2
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	29,4	25,5	3,9	5,9	43,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	160	20,2	12,3	4,9	8,6	58,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	320	45,5	33,3	7,8	12,1	46,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	29,6	18,3	4,3	46,1	22,6
Operatori della cura estetica	30	69,7	42,4	27,3	30,3	48,5
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	910	55,7	34,3	16,8	21,8	40,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	80	66,2	36,4	27,3	16,9	41,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	45,2	21,4	4,8	2,4	33,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	20	54,5	31,8	22,7	36,4	31,8
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	59,9	37,3	22,3	25,3	47,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	90	70,8	55,1	15,7	46,1	33,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	140	47,9	25,0	7,1	1,4	19,3
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	150	55,1	38,8	10,2	24,5	60,5
Conduttori di macchinari mobili	50	26,5	6,1	20,4	22,4	14,3
Professioni non qualificate	280	33,8	26,3	3,6	5,7	25,3
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	24,3	19,8	4,5	7,2	25,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	130	43,0	32,8	1,6	5,5	29,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	40,6	31,3	9,4	3,1	15,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Novara

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.530	19,1	12,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	420	51,1	24,8
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	90,9	31,8
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	28,6	11,0
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	27,3	6,1
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	47,7	23,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	60,9	37,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	910	19,1	15,8
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	5,6	16,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	32,2	30,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	9,3	74,1
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	19,6	17,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	160	14,1	9,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	320	22,4	11,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	7,8	0,9
Operatori della cura estetica	30	51,5	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	910	9,7	4,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	80	39,0	7,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	9,5	14,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	20	13,6	9,1
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	9,9	3,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	90	10,1	3,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	140	-	2,9
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	150	4,8	2,7
Conduttori di macchinari mobili	50	2,0	4,1
Professioni non qualificate	280	1,4	7,8
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	0,9	3,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	130	1,6	10,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	-	12,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Novara

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	2.530	12,3	1,7	33,7	16,7	35,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	420	61,7	3,8	31,7	2,8	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	90,9	4,5	4,5	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	94,5	-	5,5	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	30	24,2	-	75,8	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	38,5	9,2	47,7	4,6	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	40,6	5,3	49,6	4,5	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	910	5,4	0,3	47,8	16,1	30,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	19,4	-	69,4	11,1	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	26,1	2,6	58,3	13,0	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50	1,9	-	92,6	5,6	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	15,7	-	41,2	3,9	39,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	160	0,6	-	50,3	11,0	38,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	320	-	-	28,3	19,3	52,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	0,9	-	85,2	13,9	-
Operatori della cura estetica	30	-	-	-	57,6	42,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	-	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	910	-	2,5	29,7	24,8	43,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	80	-	3,9	15,6	22,1	58,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	-	-	16,7	19,0	64,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	20	-	-	4,5	45,5	50,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	-	6,0	38,6	34,6	20,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	90	-	-	36,0	51,7	12,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	-	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	140	-	-	43,6	4,3	52,1
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	150	-	-	10,9	3,4	85,7
Conduttori di macchinari mobili	50	-	-	12,2	34,7	53,1
Professioni non qualificate	280	-	-	3,9	13,2	82,9
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	-	-	0,9	19,8	79,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	130	-	-	2,3	5,5	92,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30	-	-	-	21,9	78,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Novara

Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.530	44,5	28,9	11,4	24,8	37,9
Livello universitario	310	51,0	33,9	12,6	54,2	24,8
Indirizzo economico	80	44,9	26,9	17,9	39,7	44,9
Indirizzo sanitario e paramedico	70	39,4	28,8	10,6	40,9	3,0
Indirizzo ingegneria industriale	40	51,4	31,4	14,3	71,4	28,6
Indirizzo insegnamento e formazione	30	34,4	25,0	3,1	71,9	28,1
Indirizzo chimico-farmaceutico	30	61,5	53,8	7,7	26,9	42,3
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	20	100,0	63,6	18,2	59,1	22,7
Altri indirizzi	50	58,8	35,3	11,8	82,4	9,8
Istruzione tecnica superiore (ITS)	40	73,8	--	--	35,7	52,4
Livello secondario	850	41,3	23,7	12,6	25,4	44,8
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	190	69,9	37,6	20,4	35,5	40,3
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	180	21,5	15,5	5,5	23,8	45,3
Indirizzo socio-sanitario	100	36,9	25,2	3,9	38,8	26,2
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	100	47,5	28,3	16,2	27,3	48,5
Indirizzo trasporti e logistica	80	8,9	2,5	5,1	8,9	63,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	60	65,1	47,6	12,7	9,5	46,0
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	40	37,1	11,4	25,7	5,7	62,9
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	41,9	12,9	22,6	35,5	35,5
Indirizzo artistico (liceo)	20	8,7	4,3	4,3	4,3	78,3
Altri indirizzi	50	42,3	17,3	19,2	25,0	38,5
Qualifica di formazione o diploma professionale	420	51,9	39,3	11,6	33,9	38,2
Indirizzo meccanico	130	60,6	41,7	18,9	33,3	47,0
Indirizzo trasformazione agroalimentare	40	59,1	59,1	-	25,0	43,2
Indirizzo elettrico	40	75,0	59,1	15,9	50,0	2,3
Indirizzo ristorazione	40	37,8	18,9	16,2	10,8	67,6
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	40	22,2	16,7	2,8	50,0	36,1
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	37,1	25,7	11,4	37,1	22,9
Altri indirizzi	90	47,9	39,4	6,4	33,0	35,1
Nessun titolo di studio	900	40,4	27,7	8,1	9,5	35,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2022 e nel periodo maggio - luglio 2022

Novara

	Entrate previste			
	Maggio 2022		Totale mag - lug 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.530	1000,0	8.210	1000,0
INDUSTRIA	1.060	418,9	3.400	413,7
Industria manifatturiera e Public utilities	920	365,5	3.000	365,5
Costruzioni	140	53,4	400	48,2
SERVIZI	1.470	581,1	4.820	586,3
Commercio	300	117,1	970	117,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	390	152,7	1.200	146,1
Servizi alle imprese	340	134,9	1.150	140,4
Servizi alle persone	450	176,4	1.490	181,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.370	540,3	4.390	534,5
50-249 dipendenti	530	208,1	1.880	228,5
250 dipendenti e oltre	640	251,6	1.950	236,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Novara

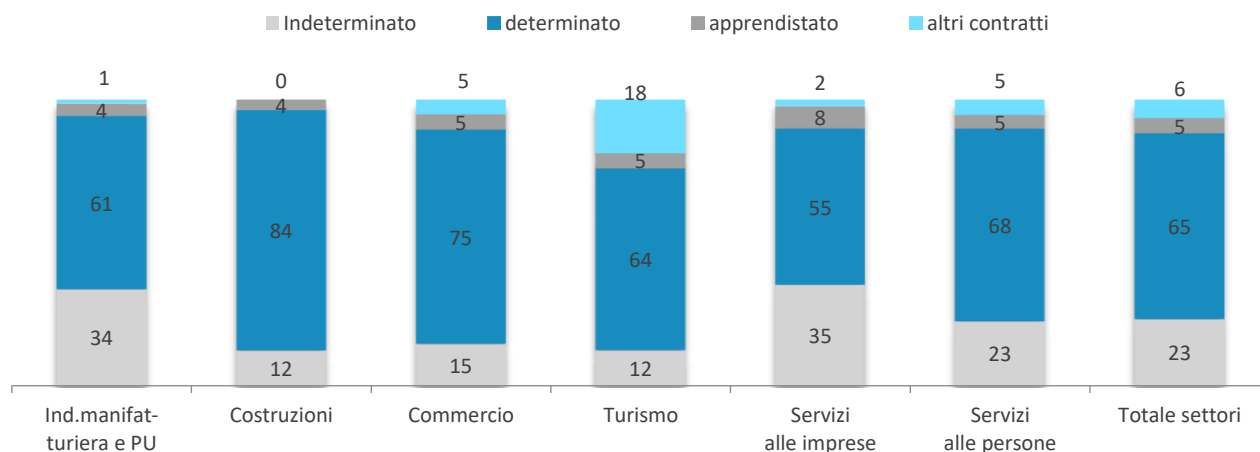
Maggio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.530	64,5	29,0	0,9	5,6
INDUSTRIA	1.060	48,8	46,9	0,8	3,5
Ind.manifatturiera e Public Utilities	920	43,6	53,1	0,8	2,5
Costruzioni	140	84,4	4,4	0,7	10,4
SERVIZI	1.470	75,8	16,0	1,1	7,1
Commercio	300	83,1	10,1	1,4	5,4
Turismo	390	96,4	2,8	0,5	0,3
Servizi alle imprese	340	83,0	11,4	2,3	3,2
Servizi alle persone	450	47,8	34,8	0,4	17,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.370	78,3	16,0	1,5	4,3
50-249 dipendenti	530	51,7	43,3	0,2	4,8
250 dipendenti e oltre	640	45,6	45,0	0,5	9,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022