

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

GENNAIO 2022

Provincia di Biella

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L’indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l’obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent’anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 89.500 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell’indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per “gruppo professionale” fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell’ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2022 e nel periodo gennaio - marzo 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Gennaio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Gennaio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.320	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	300	22,7
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	70	5,5
3 Professioni tecniche	220	16,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	460	34,6
4 Impiegati	60	4,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	390	29,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	460	35,1
6 Operai specializzati	180	13,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	280	21,2
Professioni non qualificate	100	7,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.320	300	460	560
		22,7	34,6	42,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	660	11,7	30,7	57,7
Area direzione e servizi generali	40	63,9	36,1	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	70	47,9	52,1	-
Area commerciale e della vendita	270	31,1	68,9	-
Vendita	200	17,4	82,6	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	50	95,6	4,4	-
Assistenza clienti	30	25,9	74,1	-
Aree tecniche e della progettazione	180	42,6	5,5	51,9
Progettazione e ricerca e sviluppo	50	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	90	17,4	-	82,6
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	40	21,6	27,0	51,4
Area della logistica	100	2,1	6,2	91,8
Acquisti e movimentazione interna merci	50	2,0	6,0	92,0
Trasporti e distribuzione	50	2,1	6,4	91,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

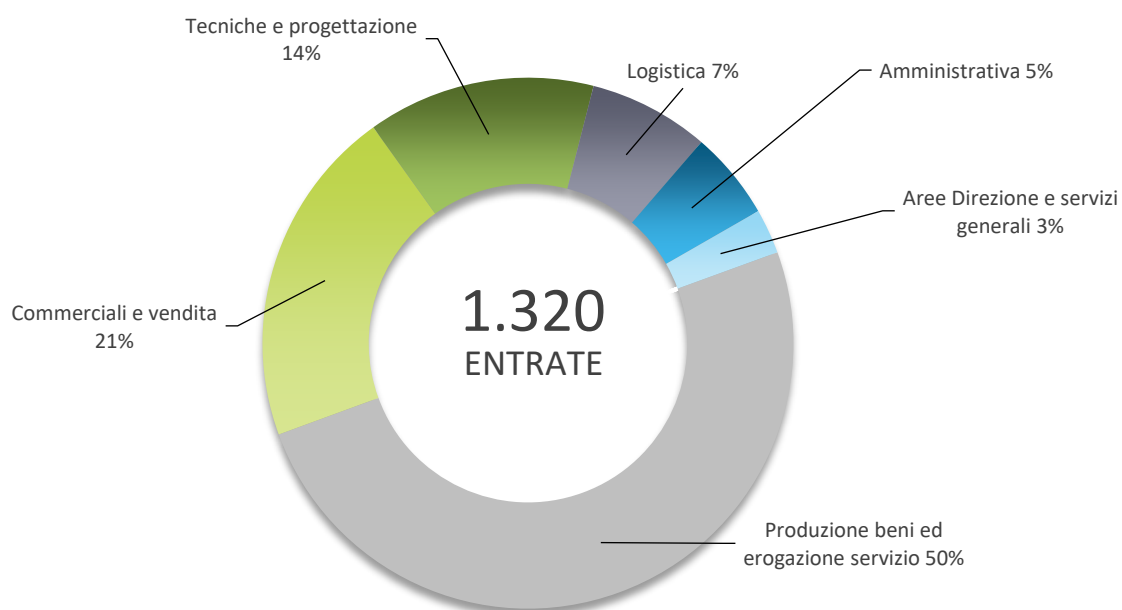


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.320	29,3	17,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	300	21,1	11,7
Dirigenti e direttori	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	16,9	15,3
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	31,7	12,2
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	15,2	13,6
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	-	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	32,8	3,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	460	30,5	19,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	26,9	9,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	60	38,6	10,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	31,2	17,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	80	47,6	14,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	15,4	30,8
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	460	30,9	18,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	18,2	19,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	210	34,7	14,1
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	27,8	22,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	24,5	11,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	-
Operai specializzati in altre attività industriali	-	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	40	41,7	27,8
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--
Professioni non qualificate	100	41,6	14,9
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	55,8	16,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	35,7	11,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	1.320	50,4	33,4	14,9	26,8	46,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	300	47,5	30,8	14,4	53,5	35,5
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	78,0	67,8	8,5	86,4	13,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	22,0	7,3	9,8	46,3	31,7
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	40,9	13,6	24,2	28,8	53,0
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	48,3	36,2	8,6	44,8	41,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	460	46,1	32,0	12,7	20,8	50,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	28,8	15,4	13,5	44,2	25,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	60	33,3	31,6	1,8	31,6	24,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	22,9	7,3	12,8	2,8	61,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	80	72,6	60,7	10,7	4,8	82,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	64,1	48,7	15,4	35,9	43,6
Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	460	59,4	39,3	17,7	20,7	49,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	69,7	25,8	42,4	18,2	71,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	210	62,9	53,1	9,9	23,0	40,8
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	38,9	24,1	13,0	27,8	44,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	71,7	39,6	22,6	13,2	73,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	40	52,8	41,7	11,1	13,9	50,0
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	--	--
Professioni non qualificate	100	37,6	19,8	12,9	3,0	46,5
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	53,5	27,9	25,6	2,3	48,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	26,2	9,5	4,8	2,4	52,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.320	21,8	15,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	300	55,5	26,4
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	32,2	18,6
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	31,7	2,4
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	60,6	31,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	67,2	24,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	460	12,1	9,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	-	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	5,8	17,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	60	3,5	31,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	17,4	5,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	80	8,3	4,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	12,8	-
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	460	13,8	14,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	37,9	18,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	-	--
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	210	0,9	14,6
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	31,5	14,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	28,3	5,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	-	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	40	11,1	13,9
Conduttori di macchinari mobili	--	-	--
Professioni non qualificate	100	3,0	15,8
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	4,7	20,9
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	2,4	7,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.320	17,1	1,1	38,7	16,1	27,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	300	71,6	4,3	22,1	2,0	-
Dirigenti e direttori	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60	98,3	-	1,7	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	51,2	-	48,8	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	51,5	4,5	37,9	6,1	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	-	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	53,4	10,3	32,8	3,4	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	460	2,4	0,2	71,3	15,1	11,0
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	-	--	--	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	11,5	1,9	73,1	13,5	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	60	-	-	94,7	-	5,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	0,9	-	74,3	6,4	18,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	80	-	-	31,0	45,2	23,8
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	-	-	98,3	1,7	-
Operatori della cura estetica	--	-	-	-	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	460	-	-	21,0	26,3	52,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	-	-	13,6	45,5	40,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	210	-	-	16,9	18,8	64,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	-	-	35,2	44,4	20,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	-	-	34,0	24,5	41,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	--	-	--
Operai specializzati in altre attività industriali	-	-	-	-	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	40	-	-	5,6	16,7	77,8
Conduttori di macchinari mobili	--	-	-	--	--	--
Professioni non qualificate	100	-	-	21,8	14,9	63,4
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	-	-	34,9	11,6	53,5
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	-	-	16,7	16,7	66,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.320	50,4	33,4	14,9	26,8	46,5
Livello universitario	230	45,8	32,4	12,0	57,8	31,1
Indirizzo economico	60	25,0	16,1	7,1	46,4	30,4
Indirizzo sanitario e paramedico	50	80,4	78,3	-	97,8	2,2
Indirizzo ingegneria industriale	30	32,3	25,8	3,2	64,5	32,3
Indirizzo insegnamento e formazione	20	50,0	29,2	20,8	41,7	54,2
Altri indirizzi	70	44,1	19,1	25,0	42,6	42,6
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	510	47,5	29,0	16,3	27,3	46,5
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	170	34,1	18,8	13,5	30,0	43,5
Indirizzo socio-sanitario	120	63,8	50,0	13,8	35,3	44,0
Indirizzo trasporti e logistica	50	34,0	22,0	12,0	4,0	50,0
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	40	43,6	25,6	10,3	28,2	51,3
Indirizzo sistema moda	40	45,9	-	43,2	45,9	24,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	52,4	33,3	19,0	14,3	47,6
Altri indirizzi	80	62,3	39,0	18,2	18,2	62,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	210	48,6	30,2	17,0	14,2	52,8
Indirizzo meccanico	60	36,4	21,8	14,5	18,2	36,4
Indirizzo ristorazione	40	66,7	53,8	10,3	10,3	89,7
Indirizzo tessile e abbigliamento	20	52,4	52,4	-	-	61,9
Altri indirizzi	100	47,4	20,6	24,7	16,5	45,4
Nessun titolo di studio	360	60,1	43,3	13,4	14,2	51,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2022 e nel periodo gennaio - marzo 2022

Biella

	Entrate previste			
	Gennaio 2022		Totale gen - mar 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.320	1000,0	2.930	1000,0
INDUSTRIA	580	442,0	1.280	438,1
Industria manifatturiera e Public utilities	490	370,7	1.040	355,9
Costruzioni	90	71,3	240	82,2
SERVIZI	740	558,0	1.650	561,9
Commercio	210	158,5	390	133,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	100	72,0	250	85,3
Servizi alle imprese	210	155,4	440	150,5
Servizi alle persone	230	172,1	570	193,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	660	499,6	1.590	541,1
50-249 dipendenti	250	189,5	540	185,6
250 dipendenti e oltre	410	310,8	800	273,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

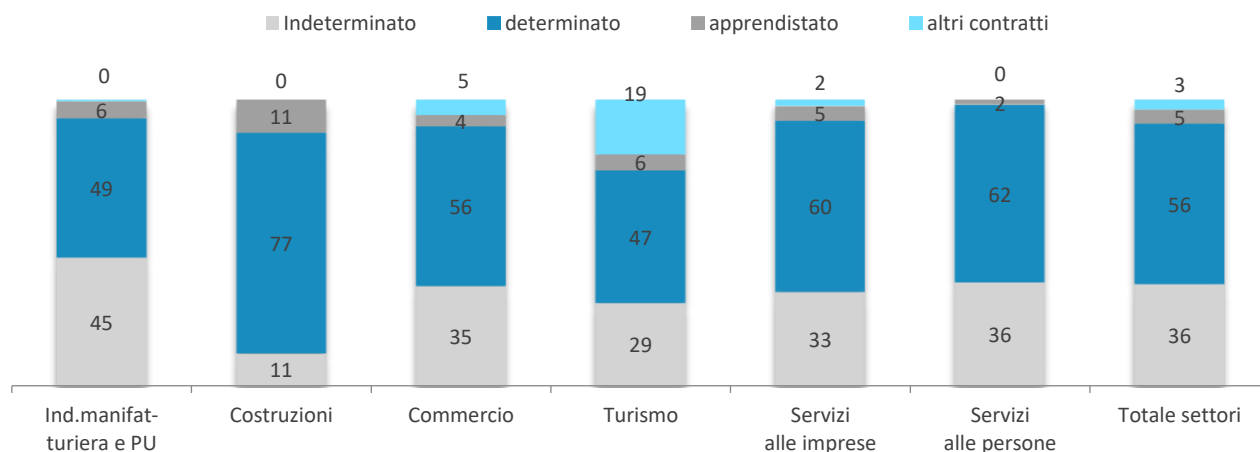
Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.320	63,2	24,3	5,2	7,4
INDUSTRIA	580	50,4	39,8	5,5	4,3
Ind.manifatturiera e Public Utilities	490	49,3	42,9	5,1	2,7
Costruzioni	90	56,4	23,4	7,4	12,8
SERVIZI	740	73,2	12,1	4,9	9,8
Commercio	210	63,2	20,1	4,8	12,0
Turismo	100	94,7	3,2	2,1	-
Servizi alle imprese	210	68,3	11,7	6,8	13,2
Servizi alle persone	230	78,0	8,8	4,4	8,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	660	64,0	19,3	6,8	9,9
50-249 dipendenti	250	59,2	30,4	4,4	6,0
250 dipendenti e oltre	410	64,1	28,8	2,9	4,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021