

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

APRILE 2023

Provincia di Biella

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 115.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2023 e nel periodo aprile - giugno 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Aprile 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Aprile 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	900	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	20,5
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	3,8
3 Professioni tecniche	150	16,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	41,1
4 Impiegati	70	7,9
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	300	33,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	29,7
6 Operai specializzati	110	11,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	160	17,7
Professioni non qualificate	80	8,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	900	180	370	340
		20,5	41,1	38,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	510	15,1	38,8	46,1
Area direzione e servizi generali	30	41,9	51,6	6,5
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	--	--
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	50	44,4	55,6	-
Area commerciale e della vendita	150	22,4	77,6	-
Vendita	80	11,9	88,1	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	50	17,0	83,0	-
Aree tecniche e della progettazione	90	43,5	2,2	54,3
Progettazione e ricerca e sviluppo	20	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	50	13,0	-	87,0
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	70	-	13,6	86,4
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	50	-	8,5	91,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

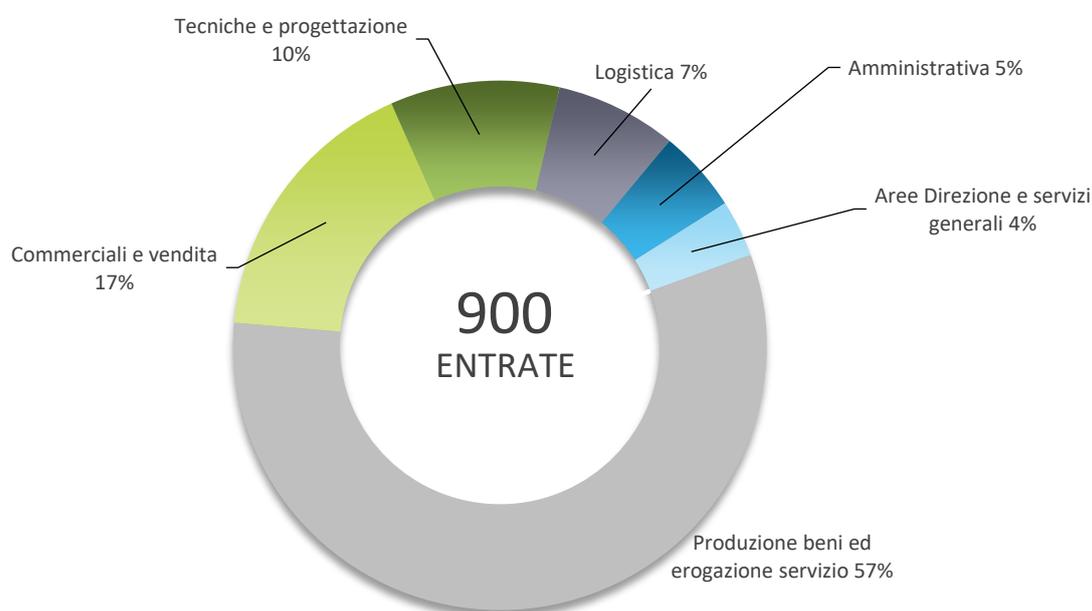


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	900	31,7	24,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	18,5	29,9
Tecnici della salute	50	3,7	63,0
Altre professioni	130	24,6	16,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	39,9	26,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	59,3	28,4
Addetti alle vendite	80	52,0	24,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	70	6,8	20,5
Professioni qualificate nei servizi personali	60	42,1	49,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	29,6	22,2
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	52,2	8,7
Altre professioni	30	34,4	15,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	30,5	18,0
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	22,8	20,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	6,7	30,0
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	8,3	8,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	42,9	28,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	35,0	40,0
Altre professioni	90	46,7	7,6
Professioni non qualificate	80	28,2	23,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	5,4	29,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	56,0	16,0
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel set- tore
TOTALE	900	56,5	43,2	10,6	27,0	39,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	51,1	37,5	9,2	45,7	33,2
Tecnici della salute	50	55,6	50,0	-	37,0	14,8
Altre professioni	130	49,2	32,3	13,1	49,2	40,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	53,0	42,9	7,9	27,4	43,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	50,6	45,7	2,5	11,1	45,7
Addetti alle vendite	80	21,3	6,7	13,3	2,7	54,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	70	72,6	72,6	-	61,6	38,4
Professioni qualificate nei servizi personali	60	93,0	89,5	3,5	43,9	49,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	40,7	14,8	18,5	25,9	37,0
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	39,1	17,4	21,7	17,4	17,4
Altre professioni	30	37,5	12,5	15,6	28,1	34,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	70,7	52,6	15,8	21,4	40,2
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	81,0	69,6	7,6	19,0	50,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	73,3	66,7	6,7	23,3	53,3
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	91,7	75,0	16,7	16,7	16,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	85,7	23,8	61,9	33,3	19,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	50,0	40,0	5,0	5,0	75,0
Altre professioni	90	56,5	37,0	17,4	25,0	30,4
Professioni non qualificate	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	29,7	24,3	5,4	-	37,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	36,0	28,0	8,0	-	20,0
Altre professioni	--	--	--	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	900	19,0	10,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	42,9	26,1
Tecnici della salute	50	11,1	14,8
Altre professioni	130	56,2	30,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	13,6	9,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	6,2	1,2
Addetti alle vendite	80	18,7	8,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	70	13,7	6,8
Professioni qualificate nei servizi personali	60	7,0	3,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	14,8	18,5
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	21,7	34,8
Altre professioni	30	25,0	18,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	15,4	4,1
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	2,5	1,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	62,5	4,2
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	33,3	19,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	25,0	10,0
Altre professioni	90	13,0	3,3
Professioni non qualificate	80	-	3,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	12,0
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	nessun titolo di studio
TOTALE	900	15,8	0,7	35,6	14,4	33,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	180	66,8	2,2	28,3	2,7	-
Tecnici della salute	50	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	130	53,1	3,1	40,0	3,8	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	5,2	-	56,0	13,6	25,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	-	-	11,1	34,6	54,3
Addetti alle vendite	80	1,3	-	33,3	5,3	60,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	70	-	-	100,0	-	-
Professioni qualificate nei servizi personali	60	-	-	87,7	12,3	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	11,1	-	74,1	14,8	-
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	20	30,4	-	69,6	-	-
Altre professioni	30	25,0	-	40,6	21,9	12,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	-	0,8	21,8	24,4	53,0
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	-	-	21,5	8,9	69,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	13,3	6,7	80,0
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	-	-	-	75,0	25,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	-	-	38,1	57,1	4,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	-	-	5,0	15,0	80,0
Altre professioni	90	-	2,2	30,4	25,0	42,4
Professioni non qualificate	80	-	-	3,8	11,5	84,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-	5,4	-	94,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	4,0	16,0	80,0
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	900	56,5	43,2	10,6	27,0	39,7
Livello universitario	140	54,2	40,1	8,5	50,0	21,8
Indirizzo sanitario e paramedico	30	81,8	72,7	-	60,6	9,1
Indirizzo economico	30	35,5	25,8	6,5	48,4	16,1
Indirizzo insegnamento e formazione	30	34,5	20,7	-	-	44,8
Altri indirizzi	50	59,2	38,8	20,4	73,5	20,4
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	320	62,4	48,0	12,9	36,4	42,9
Indirizzo socio-sanitario	130	83,5	81,9	1,6	55,9	43,3
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	70	38,0	12,7	22,5	12,7	47,9
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	78,6	53,6	25,0	53,6	25,0
Indirizzo sistema moda	20	71,4	47,6	19,0	47,6	23,8
Altri indirizzi	70	40,3	20,8	16,7	15,3	50,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	130	55,8	39,5	13,2	24,0	38,0
Indirizzo tessile e abbigliamento	30	84,0	68,0	8,0	28,0	20,0
Indirizzo ristorazione	20	13,6	9,1	4,5	27,3	45,5
Altri indirizzi	80	58,5	39,0	17,1	22,0	41,5
Nessun titolo di studio	300	52,0	42,0	7,7	6,3	46,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2023 e nel periodo aprile - giugno 2023

Biella

	Entrate previste			
	Aprile 2023		Totale apr - giu 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	900	1000,0	2.940	1000,0
INDUSTRIA	300	331,5	1.100	373,3
Industria manifatturiera e Public utilities	240	269,0	920	312,4
Costruzioni	60	62,5	180	60,9
SERVIZI	600	668,5	1.840	626,7
Commercio	110	127,2	490	166,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	90	100,4	330	112,3
Servizi alle imprese	140	151,8	390	133,7
Servizi alle persone	260	289,1	630	214,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	520	575,9	1.830	621,6
50-249 dipendenti	230	255,6	660	225,9
250 dipendenti e oltre	150	168,5	450	152,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

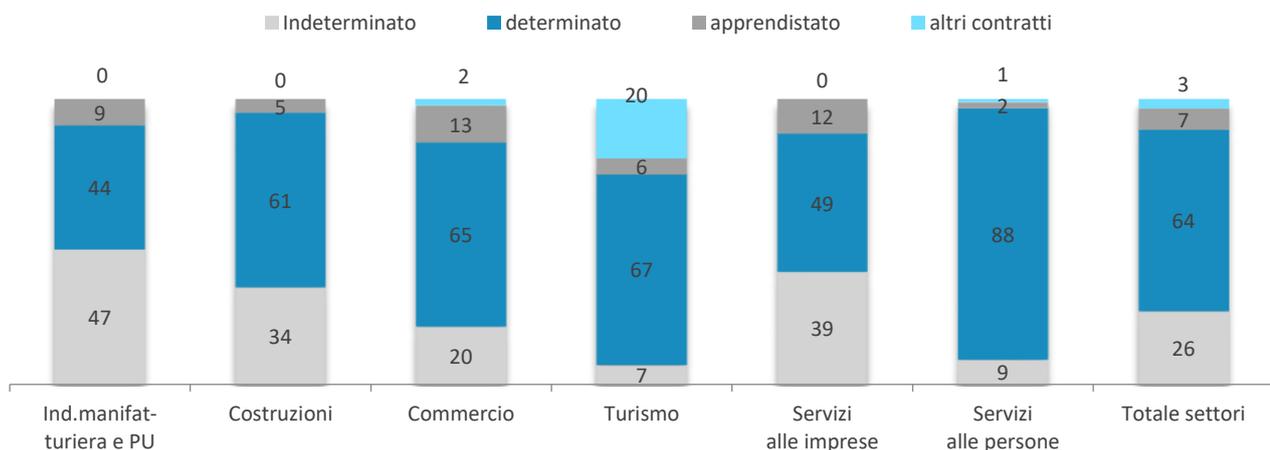
Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	900	77,6	14,7	1,0	6,7
INDUSTRIA	300	70,4	26,3	0,7	2,7
Ind.manifatturiera e Public Utilities	240	68,5	28,6	0,8	2,1
Costruzioni	60	78,6	16,1	-	5,4
SERVIZI	600	81,1	9,0	1,2	8,7
Commercio	110	82,5	7,0	1,8	8,8
Turismo	90	97,8	2,2	-	-
Servizi alle imprese	140	80,1	11,8	0,7	7,4
Servizi alle persone	260	75,3	10,8	1,5	12,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	520	80,0	13,6	1,2	5,2
50-249 dipendenti	230	69,0	22,7	0,4	7,9
250 dipendenti e oltre	150	82,1	6,6	1,3	9,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023