



UNIONCAMERE



DICEMBRE 2023 Provincia di Biella

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2022 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2023 - febbraio 2024.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2023 e nel periodo dicembre 2023 - febbraio 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Dicembre 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Dicembre 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	800	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	140	17,7
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	3,7
3 Professioni tecniche	110	13,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	34,8
4 Impiegati	60	7,1
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	220	27,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	34,6
6 Operai specializzati	120	15,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	150	19,2
Professioni non qualificate	100	12,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	800	140	280	380
		17,7	34,8	47,5
Area produzione di beni ed erogazione servizio	400	8,8	28,3	63,0
Area direzione e servizi generali	30	51,6	48,4	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	30	35,7	64,3	-
Area commerciale e della vendita	150	23,4	76,6	-
Vendita	110	16,4	83,6	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	30	32,1	67,9	-
Aree tecniche e della progettazione	110	33,3	4,4	62,3
Progettazione e ricerca e sviluppo	20	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	80	13,2	-	86,8
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	80	9,1	14,3	76,6
Acquisti e movimentazione interna merci	30	17,6	17,6	64,7
Trasporti e distribuzione	40	2,3	11,6	86,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

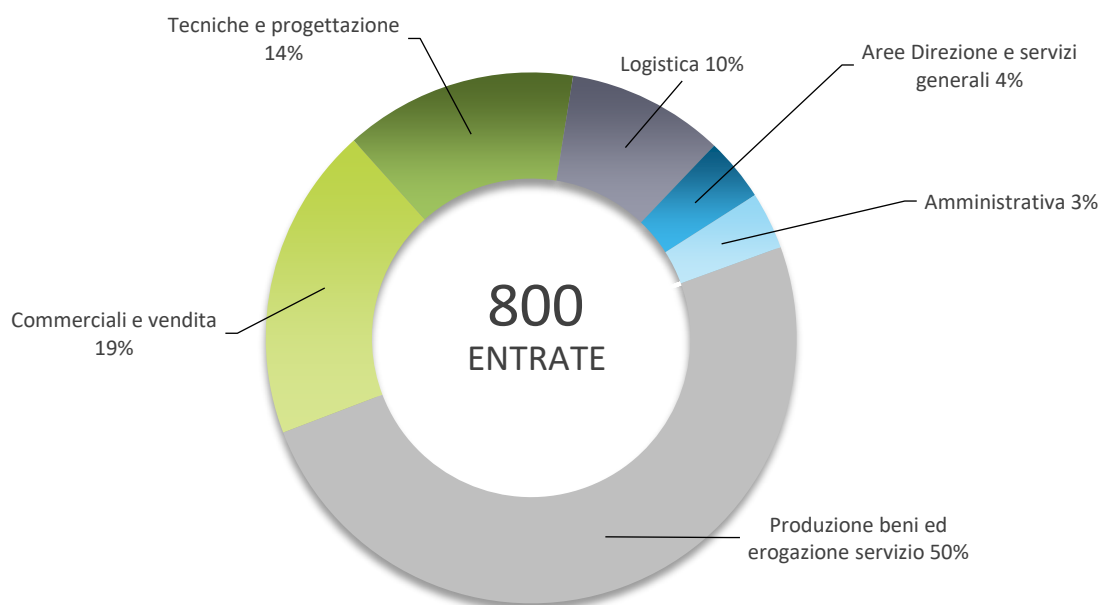


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	800	31,5	24,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	140	21,1	19,7
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	4,0	16,0
Altre professioni	120	24,8	20,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	38,9	28,6
Addetti alle vendite	90	38,0	40,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	50,7	14,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	31,0	20,7
Altre professioni	90	33,3	30,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	30,2	16,2
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	24,4	25,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	40,6	3,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	4,2	8,3
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	20,0	-
Altre professioni	120	38,3	17,5
Professioni non qualificate	100	28,8	45,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	11,5	62,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	51,7	10,3
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel set- tore
TOTALE	800	57,3	39,4	12,4	25,0	36,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	140	67,6	45,8	15,5	56,3	31,7
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	80,0	80,0	-	52,0	48,0
Altre professioni	120	65,0	38,5	18,8	57,3	28,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	43,2	27,1	10,7	21,1	28,9
Addetti alle vendite	90	28,3	22,8	5,4	3,3	33,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	50,7	20,3	15,9	26,1	29,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	51,7	27,6	13,8	41,4	17,2
Altre professioni	90	50,0	36,7	11,1	28,9	27,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	71,6	51,8	14,7	21,6	43,2
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	64,6	61,0	-	19,5	56,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	81,3	46,9	31,3	37,5	34,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	50,0	41,7	-	-	66,7
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	100,0	75,0	5,0	15,0	40,0
Altre professioni	120	73,3	45,0	25,0	24,2	32,5
Professioni non qualificate	100	43,3	30,8	6,7	1,9	45,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	41,0	36,1	3,3	-	44,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	31,0	20,7	3,4	6,9	31,0
Altre professioni	--	--	--	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	800	24,0	15,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	140	52,1	37,3
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	32,0	96,0
Altre professioni	120	56,4	24,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	24,3	9,6
Addetti alle vendite	90	15,2	4,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	27,5	5,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	10,3	31,0
Altre professioni	90	35,6	11,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	17,3	13,7
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	4,9	7,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	25,0	25,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	4,2	8,3
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	60,0	40,0
Altre professioni	120	19,2	11,7
Professioni non qualificate	100	2,9	7,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	1,6	3,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	6,9	20,7
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	800	11,4	0,9	26,9	38,2	22,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	140	52,8	0,7	38,0	8,5	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	20,0	-	36,0	44,0	-
Altre professioni	120	59,8	0,9	38,5	0,9	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	6,1	0,7	35,4	43,2	14,6
Addetti alle vendite	90	3,3	-	29,3	38,0	29,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	-	-	20,3	63,8	15,9
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	13,8	6,9	62,1	17,2	-
Altre professioni	90	11,1	-	44,4	41,1	3,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	-	1,4	18,7	50,4	29,5
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	-	-	12,2	42,7	45,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	9,4	59,4	31,3	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	-	-	4,2	58,3	37,5
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	-	-	20,0	60,0	20,0
Altre professioni	120	-	0,8	15,0	57,5	26,7
Professioni non qualificate	100	-	-	10,6	32,7	56,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	-	-	6,6	19,7	73,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	24,1	69,0	6,9
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	800	57,3	39,4	12,4	25,0	36,4
Livello universitario	90	65,2	39,1	19,6	63,0	20,7
Indirizzo economico	30	56,0	32,0	20,0	40,0	20,0
Altri indirizzi	70	68,7	41,8	19,4	71,6	20,9
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	-
Livello secondario	220	59,7	37,5	13,4	31,9	41,2
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	60	28,1	12,3	8,8	19,3	36,8
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	97,0	63,6	21,2	30,3	51,5
Indirizzo socio-sanitario	30	65,6	53,1	12,5	37,5	37,5
Altri indirizzi	90	63,8	38,3	13,8	38,3	41,5
Qualifica di formazione o diploma professionale	310	58,0	39,7	14,7	17,3	33,6
Indirizzo tessile e abbigliamento	50	77,1	62,5	2,1	22,9	33,3
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	35,0	27,5	2,5	-	27,5
Indirizzo meccanico	40	66,7	33,3	33,3	25,6	28,2
Indirizzo servizi di vendita	40	29,7	27,0	2,7	8,1	48,6
Indirizzo ristorazione	30	63,6	33,3	27,3	18,2	36,4
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	20	79,2	70,8	-	12,5	45,8
Altri indirizzi	90	58,1	34,9	23,3	23,3	27,9
Scuola dell'obbligo	180	49,5	41,2	3,8	9,9	45,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2023 e nel periodo dicembre 2023 - febbraio 2024

Biella

	Entrate previste			
	Dicembre 2023		Totale dic 2023 - feb 2024	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	800	1000,0	3.270	1000,0
INDUSTRIA	340	417,9	1.580	482,9
Industria manifatturiera e Public utilities	290	360,7	1.330	405,4
Costruzioni	50	57,2	250	77,4
SERVIZI	470	582,1	1.690	517,1
Commercio	130	156,7	420	129,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	90	115,7	300	91,2
Servizi alle imprese	170	215,2	620	190,0
Servizi alle persone	80	94,5	350	106,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	450	560,9	1.900	580,5
50-249 dipendenti	180	226,4	780	238,1
250 dipendenti e oltre	170	212,7	590	181,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

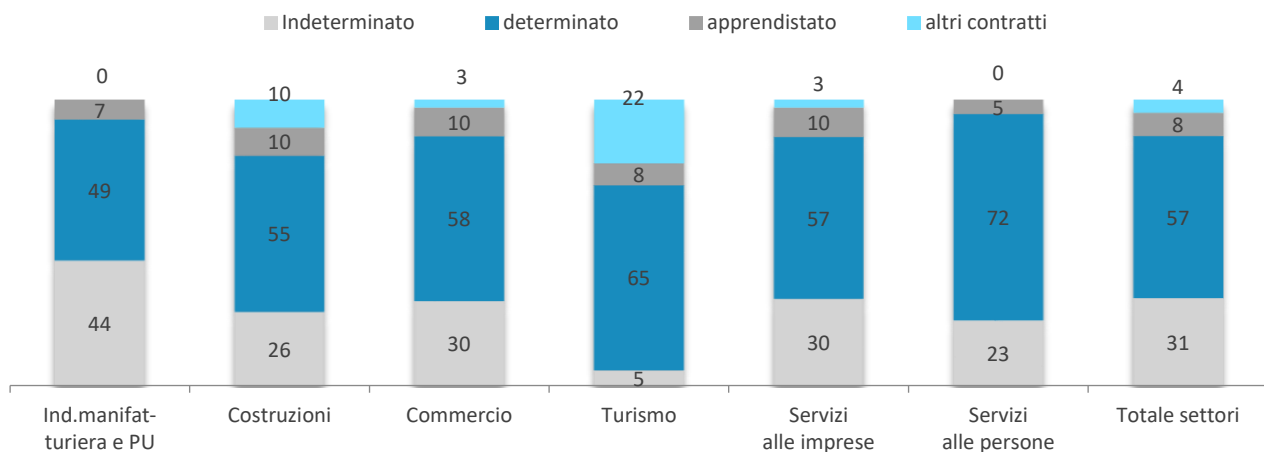
Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	800	84,2	10,4	1,2	4,1
INDUSTRIA	340	79,2	17,3	1,5	2,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	290	81,0	15,9	1,4	1,7
Costruzioni	50	67,4	26,1	2,2	4,3
SERVIZI	470	87,8	5,6	1,1	5,6
Commercio	130	88,1	6,3	-	5,6
Turismo	90	97,8	1,1	1,1	-
Servizi alle imprese	170	85,5	7,5	2,3	4,6
Servizi alle persone	80	80,3	5,3	-	14,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	450	85,1	9,8	1,8	3,3
50-249 dipendenti	180	78,0	18,1	-	3,8
250 dipendenti e oltre	170	88,3	4,1	1,2	6,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023