

DICEMBRE 2023 Provincia di Verbano-Cusio-Ossola



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2022 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2023 - febbraio 2024.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2023 e nel periodo dicembre 2023 - febbraio 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Dicembre 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	740	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	10,9
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3 Professioni tecniche	60	8,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	340	46,3
4 Impiegati	40	5,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	310	41,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	30,8
6 Operai specializzati	110	15,2
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	120	15,5
Professioni non qualificate	90	12,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	740	80	340	320
		10,9	46,3	42,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	410	7,9	57,8	34,3
Area direzione e servizi generali	--	--	--	--
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	--
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	20	50,0	50,0	-
Area commerciale e della vendita	100	14,6	84,4	1,0
Vendita	70	12,5	87,5	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	20	5,0	90,0	5,0
Aree tecniche e della progettazione	100	19,8	-	80,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	80	5,1	-	94,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	110	-	7,5	92,5
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	90	-	1,1	98,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

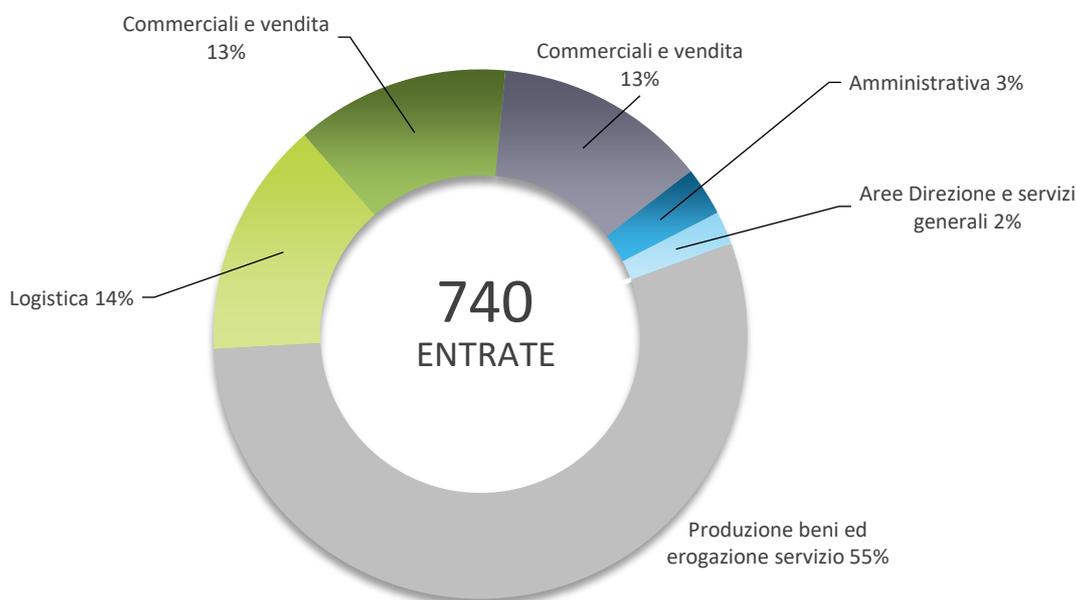


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	740	26,9	35,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	32,1	16,0
Tecnici della salute	30	12,0	24,0
Altre professioni	60	41,1	12,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	340	30,0	42,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	220	28,1	50,2
Addetti alle vendite	60	35,5	35,5
Altre professioni	60	31,7	18,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	26,8	30,7
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	50	8,0	90,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	3,8	23,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	44,0	12,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	47,8	26,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	40,9	9,1
Altre professioni	80	30,5	9,8
Professioni non qualificate	90	10,1	39,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	4,0	46,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	20	9,5	23,8
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	740	59,1	41,6	13,0	17,4	44,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	56,8	46,9	4,9	51,9	30,9
Tecnici della salute	30	80,0	72,0	-	80,0	-
Altre professioni	60	46,4	35,7	7,1	39,3	44,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	340	55,4	37,0	14,6	14,9	44,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	220	58,4	38,0	14,9	12,2	50,2
Addetti alle vendite	60	41,9	35,5	4,8	8,1	27,4
Altre professioni	60	58,3	35,0	23,3	31,7	43,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	68,0	46,9	16,2	15,4	52,6
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	50	48,0	48,0	-	8,0	82,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	84,6	46,2	-	7,7	42,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	72,0	56,0	16,0	48,0	20,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	39,1	34,8	-	8,7	26,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	100,0	68,2	31,8	-	72,7
Altre professioni	80	73,2	41,5	31,7	18,3	50,0
Professioni non qualificate	90	52,8	40,4	5,6	1,1	36,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	58,0	50,0	2,0	-	28,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	20	57,1	23,8	19,0	4,8	38,1
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	740	16,7	13,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	50,6	17,3
Tecnici della salute	30	44,0	4,0
Altre professioni	60	53,6	23,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	340	13,4	18,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	220	10,4	20,8
Addetti alle vendite	60	19,4	4,8
Altre professioni	60	18,3	21,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	15,8	10,1
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	50	-	8,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	3,8	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	60,0	12,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	26,1	17,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	13,6	9,1
Altre professioni	80	13,4	12,2
Professioni non qualificate	90	1,1	3,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	-	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	20	4,8	4,8
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	740	7,6	0,9	23,1	46,3	22,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	64,2	-	21,0	14,8	-
Tecnici della salute	30	92,0	-	8,0	-	-
Altre professioni	60	51,8	-	26,8	21,4	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	340	1,2	1,5	27,1	56,6	13,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	220	-	-	17,6	64,7	17,6
Addetti alle vendite	60	1,6	-	38,7	51,6	8,1
Altre professioni	60	5,0	8,3	50,0	31,7	5,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	-	0,9	25,4	47,4	26,3
Conduttori convogli ferroviari e manovratori veicoli su rotaie e impianti a fune	50	-	-	52,0	12,0	36,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	-	88,5	11,5
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	8,0	32,0	60,0	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	-	-	8,7	82,6	8,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	-	-	-	50,0	50,0
Altre professioni	80	-	-	26,8	41,5	31,7
Professioni non qualificate	90	-	-	3,4	32,6	64,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	-	-	2,0	28,0	70,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	20	-	-	9,5	52,4	38,1
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	740	59,1	41,6	13,0	17,4	44,7
Livello universitario	60	51,8	44,6	5,4	60,7	21,4
Indirizzo sanitario e paramedico	20	78,3	78,3	-	87,0	-
Altri indirizzi	30	33,3	21,2	9,1	42,4	36,4
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	170	62,0	44,4	15,2	14,6	50,3
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	50	37,0	26,1	10,9	19,6	39,1
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	40	63,4	58,5	4,9	14,6	53,7
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	76,5	41,2	35,3	11,8	55,9
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	78,3	65,2	13,0	17,4	60,9
Altri indirizzi	30	70,4	40,7	14,8	7,4	48,1
Qualifica di formazione o diploma professionale	340	60,6	37,6	16,9	15,2	46,9
Indirizzo ristorazione	130	61,4	35,4	20,5	12,6	51,2
Indirizzo meccanico	50	58,8	45,1	11,8	23,5	49,0
Indirizzo servizi di vendita	30	46,7	43,3	3,3	10,0	33,3
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	20	56,5	8,7	8,7	4,3	60,9
Indirizzo trasformazione agroalimentare	20	66,7	47,6	19,0	28,6	66,7
Indirizzo sistemi e servizi logistici	20	70,0	40,0	20,0	-	40,0
Altri indirizzi	70	63,4	39,4	21,1	19,7	35,2
Scuola dell'obbligo	160	54,9	44,5	5,5	9,1	43,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2023 e nel periodo dicembre 2023 - febbraio 2024

Verbano-Cusio-Ossola

	Entrate previste			
	Dicembre 2023		Totale dic 2023 - feb 2024	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	740	1000,0	2.750	1000,0
INDUSTRIA	180	248,3	880	321,2
Industria manifatturiera e Public utilities	120	159,2	600	217,0
Costruzioni	70	89,1	290	104,2
SERVIZI	560	751,7	1.860	678,8
Commercio	100	128,2	340	122,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	260	354,9	840	305,5
Servizi alle imprese	130	180,8	400	143,8
Servizi alle persone	70	87,7	300	107,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	570	763,8	1.820	664,2
50-249 dipendenti	90	125,5	600	220,0
250 dipendenti e oltre	80	110,7	320	115,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Verbano-Cusio-Ossola

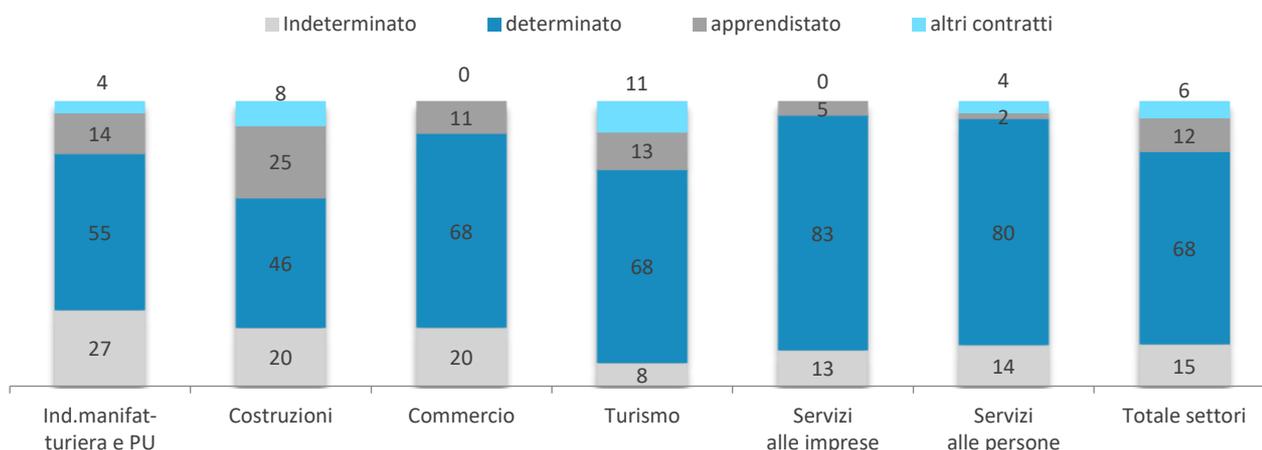
Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	740	91,4	4,2	1,3	3,1
INDUSTRIA	180	85,3	9,8	2,2	2,7
Ind.manifatturiera e Public Utilities	120	83,1	14,4	1,7	0,8
Costruzioni	70	89,4	1,5	3,0	6,1
SERVIZI	560	93,4	2,3	1,1	3,2
Commercio	100	92,6	1,1	1,1	5,3
Turismo	260	100,0	-	-	-
Servizi alle imprese	130	89,6	4,5	1,5	4,5
Servizi alle persone	70	75,4	9,2	4,6	10,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	570	92,9	3,0	1,8	2,3
50-249 dipendenti	90	86,0	12,9	-	1,1
250 dipendenti e oltre	80	86,6	2,4	-	11,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023