



UNIONCAMERE



DICEMBRE 2023 Provincia di Vercelli



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agencia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2022 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2023 - febbraio 2024.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2023 e nel periodo dicembre 2023 - febbraio 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Dicembre 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Vercelli

Dicembre 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	860	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	10,8
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3 Professioni tecniche	70	8,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	41,4
4 Impiegati	50	5,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	310	35,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	33,8
6 Operai specializzati	130	15,2
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	160	18,6
Professioni non qualificate	120	14,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Vercelli

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	860	90	350	410
		10,8	41,4	47,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	420	8,1	38,3	53,6
Area direzione e servizi generali	--	--	--	--
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	--
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	190	14,5	84,4	1,1
Vendita	140	8,0	92,0	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	30	3,1	90,6	6,3
Aree tecniche e della progettazione	90	18,1	6,4	75,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	70	11,3	-	88,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	120	-	9,0	91,0
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	30,8	69,2
Trasporti e distribuzione	100	-	3,1	96,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

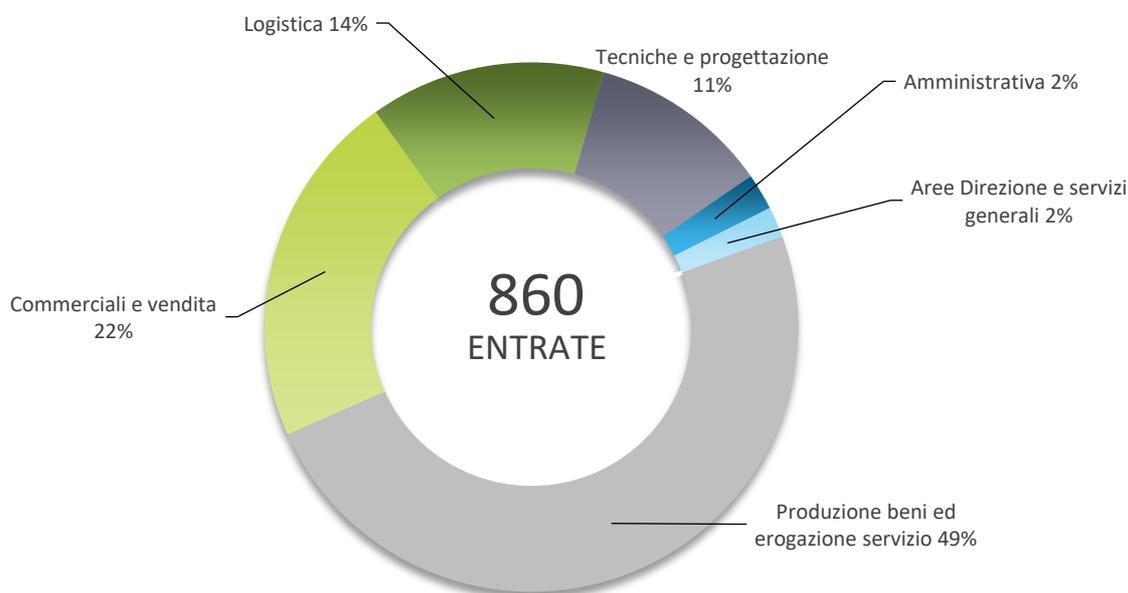


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Vercelli

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	860	33,3	30,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	25,0	15,2
Tecnici della salute	30	24,1	24,1
Altre professioni	60	25,4	11,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	34,7	38,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	140	25,7	46,4
Addetti alle vendite	130	39,2	42,3
Altre professioni	80	42,9	17,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	41,5	20,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	50	15,6	22,2
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	30	90,0	3,3
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	29,2	45,8
Fabbrì ferrai costruttori di utensili	20	65,2	8,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	27,3	4,5
Altre professioni	150	40,0	22,8
Professioni non qualificate	120	15,8	45,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	1,8	53,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	36,2	36,2
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Vercelli

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel set- tore
TOTALE	860	52,3	35,3	10,1	18,6	43,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	59,8	33,7	16,3	55,4	29,3
Tecnici della salute	30	69,0	58,6	3,4	86,2	6,9
Altre professioni	60	55,6	22,2	22,2	41,3	39,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	41,8	31,4	5,6	12,7	54,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	140	55,0	40,7	8,6	8,6	67,9
Addetti alle vendite	130	22,3	16,2	1,5	6,9	54,6
Altre professioni	80	50,0	39,3	7,1	28,6	32,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	72,7	46,4	17,3	21,1	35,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	50	73,3	68,9	-	40,0	24,4
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	30	90,0	20,0	3,3	3,3	3,3
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	95,8	62,5	33,3	4,2	66,7
Fabbri ferrai costruttori di utensili	20	91,3	73,9	17,4	30,4	26,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	86,4	45,5	40,9	4,5	72,7
Altre professioni	150	60,0	37,9	19,3	22,8	35,9
Professioni non qualificate	120	28,3	21,7	0,8	1,7	42,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	35,7	25,0	-	1,8	50,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	19,1	14,9	2,1	2,1	25,5
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Vercelli

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	860	16,8	12,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	45,7	21,7
Tecnici della salute	30	20,7	3,4
Altre professioni	60	57,1	30,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	13,3	14,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	140	12,1	20,0
Addetti alle vendite	130	11,5	8,5
Altre professioni	80	17,9	14,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	18,3	10,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	50	4,4	15,6
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	30	3,3	3,3
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	62,5	33,3
Fabbrì ferrai costruttori di utensili	20	-	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	27,3	4,5
Altre professioni	150	20,0	8,3
Professioni non qualificate	120	1,7	6,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	1,8	3,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	2,1	2,1
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Vercelli

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	860	9,4	0,4	24,7	44,3	21,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	71,7	-	27,2	1,1	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	60	58,7	-	39,7	1,6	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	350	4,0	0,6	30,5	50,0	15,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	140	-	-	15,7	67,1	17,1
Addetti alle vendite	130	5,4	-	30,0	44,6	20,0
Altre professioni	80	8,3	2,4	56,0	29,8	3,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	-	0,3	24,2	53,6	21,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	50	-	-	11,1	48,9	40,0
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	30	-	-	-	96,7	3,3
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	-	-	-	87,5	12,5
Fabbri ferrai costruttori di utensili	20	-	-	60,9	39,1	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	-	-	13,6	54,5	31,8
Altre professioni	150	-	0,7	33,1	42,8	23,4
Professioni non qualificate	120	-	-	6,7	38,3	55,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	-	-	1,8	41,1	57,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	-	14,9	38,3	46,8
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Vercelli

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	860	52,3	35,3	10,1	18,6	43,6
Livello universitario	80	57,5	42,5	11,3	56,3	26,3
Indirizzo sanitario e paramedico	20	60,9	47,8	4,3	87,0	4,3
Indirizzo economico	20	47,6	38,1	9,5	14,3	57,1
Altri indirizzi	40	61,1	41,7	16,7	61,1	22,2
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	210	50,2	34,6	11,4	22,3	43,1
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	60	30,4	17,9	10,7	21,4	39,3
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	40	74,3	54,3	11,4	25,7	37,1
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	20	41,7	37,5	4,2	8,3	70,8
Altri indirizzi	100	55,2	36,5	13,5	25,0	40,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	380	51,7	32,2	10,6	11,3	44,6
Indirizzo ristorazione	90	52,2	37,8	11,1	8,9	68,9
Indirizzo meccanico	80	74,0	40,3	6,5	7,8	26,0
Indirizzo servizi di vendita	50	14,6	14,6	-	2,1	56,3
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	28,6	21,4	2,4	14,3	26,2
Altri indirizzi	120	59,8	33,6	19,7	18,0	40,2
Scuola dell'obbligo	180	53,3	39,0	7,1	12,6	50,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2023 e nel periodo dicembre 2023 - febbraio 2024

Vercelli

	Entrate previste			
	Dicembre 2023		Totale dic 2023 - feb 2024	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	860	1000,0	3.100	1000,0
INDUSTRIA	290	333,3	1.180	380,6
Industria manifatturiera e Public utilities	220	257,3	870	280,5
Costruzioni	70	76,0	310	100,2
SERVIZI	570	666,7	1.920	619,4
Commercio	160	187,1	640	206,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	180	210,5	450	144,1
Servizi alle imprese	160	181,3	540	174,8
Servizi alle persone	80	87,7	290	94,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	480	555,6	1.680	541,2
50-249 dipendenti	180	204,7	630	204,8
250 dipendenti e oltre	210	239,8	790	254,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Vercelli

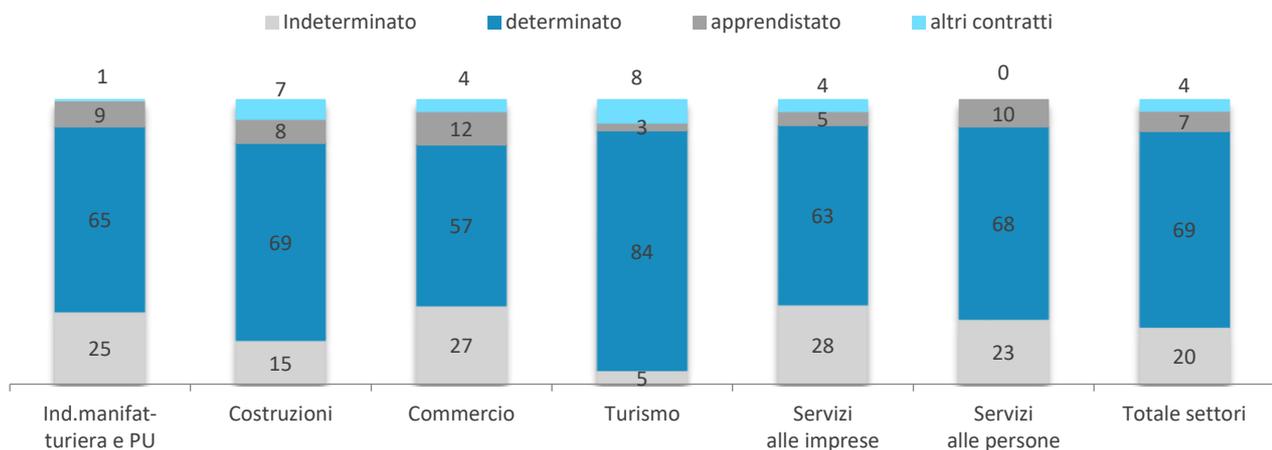
Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	860	81,5	14,9	0,6	3,0
INDUSTRIA	290	79,3	16,8	0,7	3,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	220	75,9	21,8	0,9	1,4
Costruzioni	70	90,8	-	-	9,2
SERVIZI	570	82,6	13,9	0,5	3,0
Commercio	160	59,4	36,3	0,6	3,8
Turismo	180	96,1	3,9	-	-
Servizi alle imprese	160	91,0	6,5	1,3	1,3
Servizi alle persone	80	82,7	5,3	-	12,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	480	88,2	9,7	1,1	1,1
50-249 dipendenti	180	87,4	6,9	-	5,7
250 dipendenti e oltre	210	61,0	33,7	-	5,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023