

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

MAGGIO 2023

Provincia di Biella

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenda Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 114.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo maggio - luglio 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2023 e nel periodo maggio - luglio 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Maggio 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Maggio 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.010	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	16,3
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	40	3,8
3 Professioni tecniche	130	12,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	31,2
4 Impiegati	70	6,9
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	250	24,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	440	43,1
6 Operai specializzati	180	17,5
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	260	25,6
Professioni non qualificate	100	9,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.010	170	320	530
		16,3	31,2	52,6
Area produzione di beni ed erogazione servizio	530	7,9	20,0	72,0
Area direzione e servizi generali	30	41,4	58,6	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	50	39,1	60,9	-
Area commerciale e della vendita	190	22,6	77,4	-
Vendita	140	10,1	89,9	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	20	95,2	4,8	-
Assistenza clienti	30	29,0	71,0	-
Aree tecniche e della progettazione	140	34,1	2,9	63,0
Progettazione e ricerca e sviluppo	40	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	90	7,9	-	92,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	80	3,7	17,1	79,3
Acquisti e movimentazione interna merci	30	3,4	27,6	69,0
Trasporti e distribuzione	50	3,8	11,3	84,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

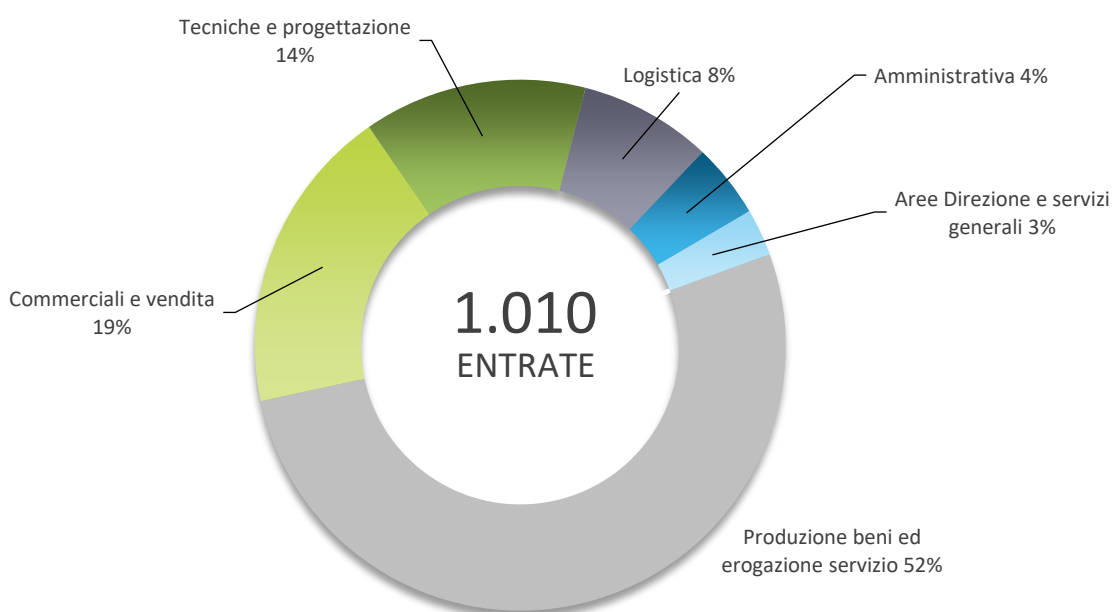


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.010	33,7	19,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	31,5	16,4
Tecnici della salute	30	37,0	33,3
Altre professioni	140	30,4	13,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	44,9	24,1
Addetti alle vendite	100	46,0	21,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	56,8	26,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	22,2	40,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	20,0	20,0
Altre professioni	70	44,9	20,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	440	30,4	14,6
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	140	21,1	21,1
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	40	15,0	2,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	20,6	8,8
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	47,1	20,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	10,3	10,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	39,1	8,7
Altre professioni	140	45,9	13,3
Professioni non qualificate	100	15,6	34,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	5,7	43,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	34,5	10,3
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel set- tore
TOTALE	1.010	58,5	40,8	13,6	21,1	43,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	55,2	37,0	14,5	52,1	35,8
Tecnici della salute	30	59,3	59,3	-	40,7	33,3
Altre professioni	140	54,3	32,6	17,4	54,3	36,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	38,6	22,8	9,8	14,6	39,6
Addetti alle vendite	100	32,0	17,0	12,0	2,0	37,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	33,7	16,8	7,4	10,5	47,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	85,2	74,1	3,7	37,0	48,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	40,0	12,0	20,0	56,0	12,0
Altre professioni	70	36,2	23,2	8,7	14,5	39,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	440	78,3	57,4	17,4	18,5	49,4
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	140	88,0	82,4	2,1	10,6	62,7
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	40	97,5	90,0	7,5	27,5	22,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	61,8	29,4	32,4	20,6	67,6
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	61,8	26,5	32,4	8,8	35,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	79,3	65,5	13,8	27,6	62,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	87,0	43,5	34,8	43,5	26,1
Altre professioni	140	68,9	37,0	26,7	20,0	43,7
Professioni non qualificate	100	39,6	31,3	7,3	1,0	39,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	37,7	34,0	3,8	-	37,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	37,9	31,0	6,9	3,4	34,5
Altre professioni	--	--	--	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.010	21,1	9,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	50,9	20,6
Tecnici della salute	30	7,4	-
Altre professioni	140	59,4	24,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	14,9	8,9
Addetti alle vendite	100	16,0	10,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	9,5	4,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	14,8	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	12,0	16,0
Altre professioni	70	21,7	14,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	440	16,5	5,0
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	140	2,8	3,5
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	40	75,0	10,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	29,4	5,9
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	26,5	8,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	3,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	4,3	13,0
Altre professioni	140	13,3	3,0
Professioni non qualificate	100	11,5	14,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	17,0	18,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	10,3
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.010	11,6	0,8	25,8	20,3	41,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	61,8	3,0	32,7	2,4	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	140	54,3	3,6	39,1	2,9	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	5,1	-	42,4	18,7	33,9
Addetti alle vendite	100	4,0	-	36,0	9,0	51,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	-	-	11,6	32,6	55,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	100,0	-	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	16,0	-	72,0	12,0	-
Altre professioni	70	11,6	-	60,9	23,2	4,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	440	-	0,7	15,1	29,5	54,7
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	140	-	-	9,9	13,4	76,8
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	40	-	-	-	75,0	25,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	-	-	20,6	79,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	-	23,5	55,9	20,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	24,1	13,8	62,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	-	4,3	47,8	47,8	-
Altre professioni	140	-	1,5	19,3	28,9	50,4
Professioni non qualificate	100	-	-	8,3	14,6	77,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	-	-	1,9	15,1	83,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	24,1	20,7	55,2
Altre professioni	--	-	-	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.010	58,5	40,8	13,6	21,1	43,2
Livello universitario	120	54,2	36,4	12,7	50,8	32,2
Indirizzo economico	30	39,4	21,2	15,2	39,4	36,4
Altri indirizzi	90	60,0	42,4	11,8	55,3	30,6
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	260	62,6	37,8	18,7	30,5	40,8
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	80	37,5	16,3	18,8	28,8	32,5
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	40	71,8	46,2	17,9	56,4	30,8
Indirizzo socio-sanitario	30	87,9	72,7	9,1	30,3	51,5
Indirizzo trasporti e logistica	30	46,2	19,2	23,1	-	38,5
Altri indirizzi	80	77,4	46,4	21,4	29,8	50,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	210	70,9	50,5	14,6	18,0	40,8
Indirizzo tessile e abbigliamento	50	87,8	75,5	4,1	24,5	36,7
Indirizzo meccanico	40	86,1	47,2	36,1	30,6	41,7
Indirizzo ristorazione	30	51,7	37,9	10,3	13,8	41,4
Altri indirizzi	90	62,0	42,4	13,0	10,9	42,4
Nessun titolo di studio	420	51,0	39,3	10,0	7,6	49,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2023 e nel periodo maggio - luglio 2023

Biella

	Entrate previste			
	Maggio 2023		Totale mag - lug 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.010	1000,0	3.080	1000,0
INDUSTRIA	480	476,3	1.310	425,0
Industria manifatturiera e Public utilities	390	387,6	1.070	347,0
Costruzioni	90	88,8	240	78,0
SERVIZI	530	523,7	1.770	575,0
Commercio	140	140,0	410	131,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	110	111,4	430	140,2
Servizi alle imprese	160	152,9	520	170,1
Servizi alle persone	120	119,3	410	133,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	650	643,0	1.970	641,3
50-249 dipendenti	230	230,8	680	219,8
250 dipendenti e oltre	130	126,2	430	138,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

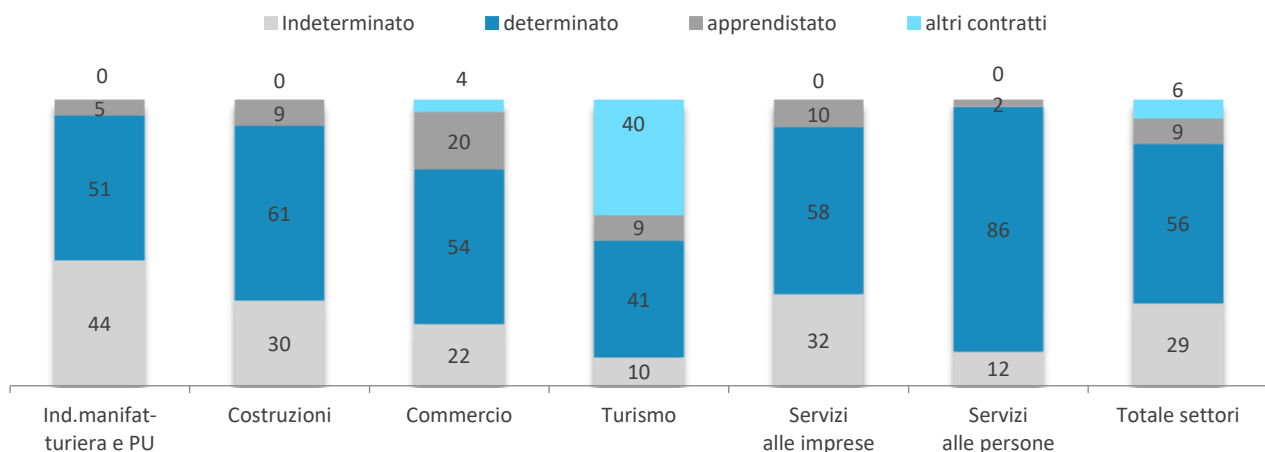
Maggio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.010	74,7	18,1	1,2	6,0
INDUSTRIA	480	68,1	27,7	1,2	2,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	390	66,7	29,8	1,3	2,3
Costruzioni	90	74,4	18,9	1,1	5,6
SERVIZI	530	80,6	9,4	1,1	8,9
Commercio	140	84,5	5,6	1,4	8,5
Turismo	110	97,3	2,7	-	-
Servizi alle imprese	160	74,2	16,1	1,9	7,7
Servizi alle persone	120	68,6	11,6	0,8	19,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	650	78,2	15,2	0,9	5,7
50-249 dipendenti	230	61,1	31,2	2,1	5,6
250 dipendenti e oltre	130	81,3	9,4	0,8	8,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023