

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

MARZO 2023

Provincia di Verbano-
Cusio-Ossola

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 116.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2023 e nel periodo marzo - maggio 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Marzo 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.660	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	7,5
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	20	1,4
3 Professioni tecniche	100	6,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	830	49,7
4 Impiegati	140	8,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	680	41,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	17,9
6 Operai specializzati	180	10,7
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	120	7,2
Professioni non qualificate	410	24,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.660	120	830	710
		7,5	49,7	42,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	980	3,8	51,8	44,4
Area direzione e servizi generali	30	29,0	71,0	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	30	33,3	66,7	-
Area commerciale e della vendita	310	14,8	85,2	-
Vendita	180	4,5	95,5	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	100,0	-	-
Assistenza clienti	100	5,8	94,2	-
Aree tecniche e della progettazione	150	12,3	3,4	84,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	120	2,6	-	97,4
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	20	30,4	21,7	47,8
Area della logistica	170	1,8	4,2	93,9
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	150	2,0	2,7	95,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

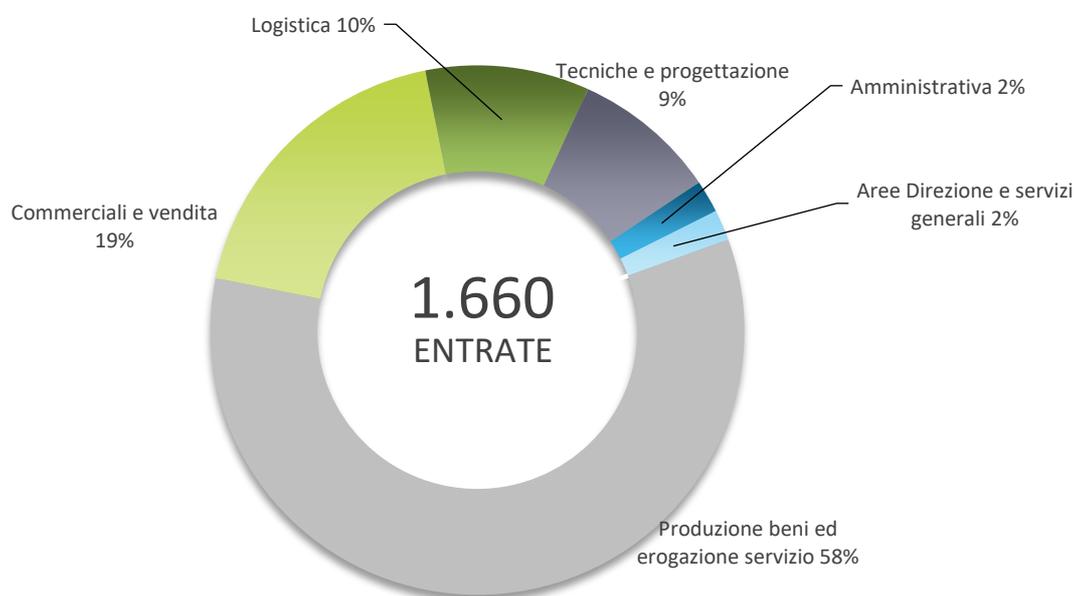


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.660	27,3	22,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	28,2	10,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	29,6	7,4
Tecnici della salute	20	10,0	5,0
Altre professioni	80	32,5	13,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	830	33,3	26,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	490	31,1	31,1
Addetti alle vendite	140	46,0	33,8
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	90	28,9	8,9
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	25,0	7,1
Altre professioni	80	32,1	13,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	23,9	22,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	8,5	34,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	21,6	37,8
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	46,9	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	25,8	22,6
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	30	20,0	23,3
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	34,8	17,4
Altre professioni	100	22,7	19,6
Professioni non qualificate	410	17,6	17,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	240	19,1	28,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	110	17,0	4,7
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	40	-	-
Altre professioni	30	33,3	3,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel set- tore
TOTALE	1.660	41,5	29,8	9,0	18,1	43,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	51,6	29,8	18,5	48,4	43,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	11,1	3,7	7,4	14,8	81,5
Tecnici della salute	20	60,0	60,0	-	70,0	30,0
Altre professioni	80	63,6	31,2	27,3	54,5	33,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	830	43,3	31,6	8,2	19,0	58,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	490	46,5	37,3	4,1	25,4	59,0
Addetti alle vendite	140	34,5	25,9	7,2	3,6	48,9
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	90	25,6	10,0	15,6	11,1	78,9
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	64,3	10,7	53,6	21,4	53,6
Altre professioni	80	51,9	38,3	11,1	14,8	50,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	66,0	44,1	18,5	27,3	43,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	48,9	38,3	8,5	25,5	68,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	64,9	48,6	10,8	32,4	35,1
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	71,9	31,3	40,6	25,0	34,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	80,6	54,8	19,4	16,1	35,5
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	30	73,3	66,7	6,7	50,0	13,3
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	60,9	47,8	13,0	26,1	56,5
Altre professioni	100	67,0	38,1	23,7	23,7	45,4
Professioni non qualificate	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	240	19,5	19,1	-	0,4	17,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	110	15,1	10,4	2,8	0,9	10,4
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	40	-	-	-	-	-
Altre professioni	30	33,3	33,3	-	3,7	22,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.660	24,0	20,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	59,7	21,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	63,0	14,8
Tecnici della salute	20	35,0	5,0
Altre professioni	80	64,9	27,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	830	32,1	33,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	490	36,1	48,4
Addetti alle vendite	140	12,9	2,2
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	90	58,9	17,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	7,1	53,6
Altre professioni	80	19,8	7,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	19,2	9,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	31,9	17,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	5,4	-
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	9,4	3,1
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	38,7	9,7
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	30	20,0	13,3
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	8,7	21,7
Altre professioni	100	17,5	8,2
Professioni non qualificate	410	0,7	1,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	240	0,4	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	110	1,9	2,8
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	40	-	-
Altre professioni	30	-	3,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.660	5,7	0,5	21,6	28,4	43,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	59,7	5,6	25,8	8,9	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	37,0	11,1	44,4	7,4	-
Tecnici della salute	20	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	80	57,1	5,2	26,0	11,7	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	830	2,5	0,1	34,1	42,4	20,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	490	-	-	22,3	56,1	21,5
Addetti alle vendite	140	0,7	-	35,3	25,2	38,8
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	90	1,1	-	74,4	24,4	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	46,4	3,6	42,9	7,1	-
Altre professioni	80	7,4	-	55,6	21,0	16,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	-	0,3	14,1	33,3	52,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	-	-	12,8	27,7	59,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	-	-	8,1	5,4	86,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	-	-	6,3	18,8	75,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	-	9,7	71,0	19,4
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	30	-	-	36,7	50,0	13,3
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	-	-	17,4	21,7	60,9
Altre professioni	100	-	1,0	13,4	37,1	48,5
Professioni non qualificate	410	-	-	0,5	2,7	96,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	240	-	-	-	-	100,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	110	-	-	1,9	9,4	88,7
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	40	-	-	-	-	100,0
Altre professioni	30	-	-	-	3,7	96,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.660	41,5	29,8	9,0	18,1	43,5
Livello universitario	100	66,3	29,5	36,8	45,3	48,4
Indirizzo economico	40	65,8	13,2	52,6	15,8	84,2
Altri indirizzi	60	66,7	40,4	26,3	64,9	24,6
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	360	48,9	30,2	10,9	15,4	64,8
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	140	58,3	36,1	6,9	9,7	86,8
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	60	24,6	19,7	4,9	21,3	36,1
Indirizzo socio-sanitario	30	67,9	67,9	-	7,1	78,6
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	88,9	63,0	25,9	51,9	37,0
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	30	23,1	7,7	-	11,5	84,6
Altri indirizzi	70	37,5	8,3	26,4	12,5	43,1
Qualifica di formazione o diploma professionale	470	53,7	44,4	8,1	28,9	48,8
Indirizzo ristorazione	230	38,7	38,7	-	24,9	50,7
Indirizzo trasformazione agroalimentare	50	75,5	62,3	7,5	58,5	32,1
Indirizzo meccanico	40	71,4	35,7	35,7	45,2	31,0
Indirizzo servizi di vendita	40	70,3	70,3	-	18,9	59,5
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	51,7	44,8	3,4	20,7	75,9
Indirizzo edile	20	69,6	39,1	30,4	17,4	65,2
Altri indirizzi	60	62,9	41,9	17,7	21,0	43,5
Nessun titolo di studio	730	26,8	20,3	5,1	8,5	29,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2023 e nel periodo marzo - maggio 2023

Verbano-Cusio-Ossola

	Entrate previste			
	Marzo 2023		Totale mar - mag 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.660	1000,0	4.090	1000,0
INDUSTRIA	320	192,1	860	209,6
Industria manifatturiera e Public utilities	210	124,6	570	138,8
Costruzioni	110	67,4	290	70,9
SERVIZI	1.340	807,9	3.240	790,4
Commercio	200	119,2	530	130,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	900	540,0	2.010	490,6
Servizi alle imprese	150	90,3	420	103,1
Servizi alle persone	100	58,4	270	66,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.070	646,6	2.870	701,2
50-249 dipendenti	470	282,4	890	217,0
250 dipendenti e oltre	120	71,0	340	81,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Verbano-Cusio-Ossola

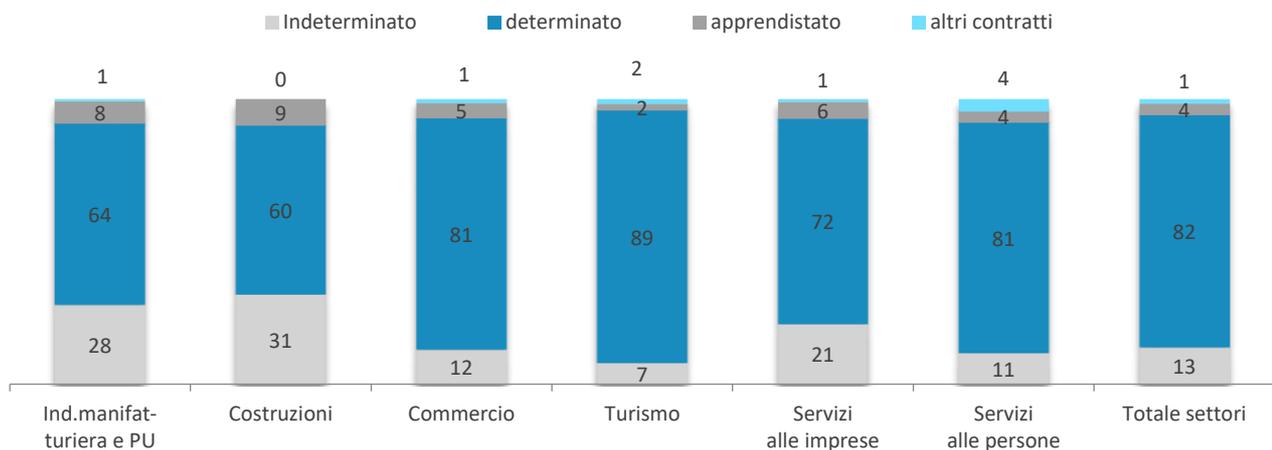
Marzo 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.660	90,2	4,6	0,4	4,7
INDUSTRIA	320	79,6	16,3	-	4,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	210	74,9	24,2	-	1,0
Costruzioni	110	88,4	1,8	-	9,8
SERVIZI	1.340	92,8	1,9	0,5	4,8
Commercio	200	83,8	1,0	1,0	14,1
Turismo	900	98,8	0,2	0,1	0,9
Servizi alle imprese	150	79,3	13,3	-	7,3
Servizi alle persone	100	76,3	1,0	4,1	18,6
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.070	91,4	4,6	0,2	3,8
50-249 dipendenti	470	89,3	5,1	0,9	4,7
250 dipendenti e oltre	120	83,1	3,4	0,8	12,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023