

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

FEBBRAIO 2023

Provincia di Biella

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 108.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2023 e nel periodo febbraio - aprile 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Febbraio 2023

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		890	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		160	17,8
1	Dirigenti	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	3,7
3	Professioni tecniche	130	14,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		280	31,3
4	Impiegati	60	6,2
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	220	25,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		360	41,0
6	Operai specializzati	150	16,8
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	210	24,2
Professioni non qualificate		90	9,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	890	160	280	450
		17,8	31,3	50,9
Area produzione di beni ed erogazione servizio	430	9,0	18,9	72,1
Area direzione e servizi generali	--	--	--	--
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	--	--
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	36,8	63,2	-
Area commerciale e della vendita	210	26,0	74,0	-
Vendita	130	15,7	84,3	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	89,3	10,7	-
Assistenza clienti	50	17,4	82,6	-
Aree tecniche e della progettazione	120	34,5	1,7	63,8
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	80	9,2	-	90,8
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	70	1,4	12,2	86,5
Acquisti e movimentazione interna merci	40	2,8	16,7	80,6
Trasporti e distribuzione	40	-	7,9	92,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

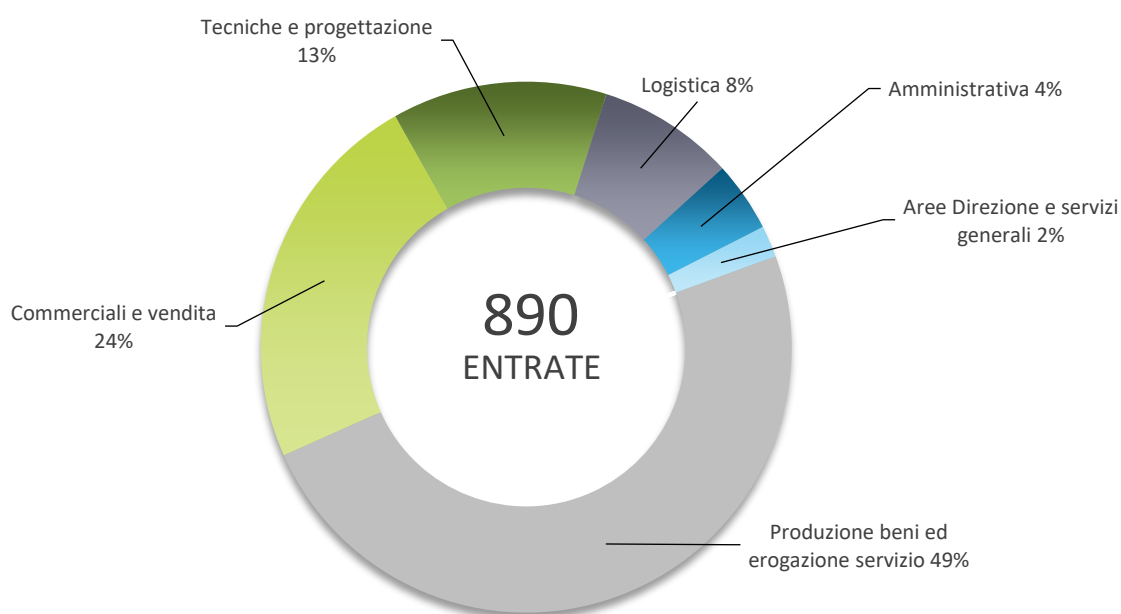


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	890	34,2	15,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	160	25,9	19,6
Tecnici della salute	30	3,0	51,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	23,8	-
Altre professioni	100	33,7	13,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	50,2	11,6
Addetti alle vendite	100	59,8	13,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	58,3	9,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	19,0	9,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	35,0	10,0
Altre professioni	50	36,0	12,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	27,5	14,0
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	120	15,0	21,7
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	30	29,0	6,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	4,0	20,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	45,5	-
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	20	68,2	4,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	14,3	19,0
Altre professioni	120	36,1	10,7
Professioni non qualificate	90	26,1	23,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	8,1	43,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	37,0	14,8
Altre professioni	20	41,7	4,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione inadeguata dei candidati	professi one	settore
TOTALE	890	61,4	35,1	20,2	22,1	43,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	160	55,1	32,9	17,7	39,2	43,7
Tecnici della salute	30	45,5	36,4	9,1	24,2	39,4
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	52,4	23,8	23,8	23,8	57,1
Altre professioni	100	58,7	33,7	19,2	47,1	42,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	53,8	24,5	22,0	13,7	46,2
Addetti alle vendite	100	31,4	18,6	9,8	4,9	48,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	89,3	22,6	54,8	2,4	66,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	76,2	66,7	-	66,7	23,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	50,0	30,0	10,0	35,0	15,0
Altre professioni	50	32,0	20,0	6,0	20,0	30,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	77,4	48,8	22,6	26,2	43,5
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	120	88,3	70,8	13,3	14,2	62,5
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	30	100,0	67,7	32,3	16,1	22,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	48,0	24,0	8,0	32,0	60,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	81,8	31,8	50,0	9,1	13,6
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	20	86,4	72,7	-	40,9	18,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	76,2	71,4	4,8	47,6	28,6
Altre professioni	120	64,8	22,1	34,4	36,1	39,3
Professioni non qualificate	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	18,9	8,1	2,7	-	43,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	37,0	14,8	14,8	3,7	18,5
Altre professioni	20	41,7	29,2	12,5	-	37,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	890	24,3	9,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	160	52,5	20,3
Tecnici della salute	30	42,4	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	71,4	33,3
Altre professioni	100	51,9	24,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	30,3	7,9
Addetti alle vendite	100	19,6	5,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	59,5	4,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	14,3	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	5,0	20,0
Altre professioni	50	20,0	16,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	12,4	5,2
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	120	5,0	2,5
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	30	41,9	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	28,0	32,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	9,1	-
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	20	13,6	9,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	-	-
Altre professioni	120	11,5	4,9
Professioni non qualificate	90	3,4	14,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	11,1	11,1
Altre professioni	20	-	41,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	nessun titolo di studio
TOTALE	890	13,7	1,0	27,9	16,6	40,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	160	66,5	5,1	26,6	1,9	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	57,1	4,8	38,1	-	-
Altre professioni	100	57,7	6,7	32,7	2,9	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	5,8	-	48,7	14,4	31,0
Addetti alle vendite	100	2,0	-	45,1	9,8	43,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	-	-	31,0	21,4	47,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	100,0	-	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	35,0	-	65,0	-	-
Altre professioni	50	14,0	-	58,0	24,0	4,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	-	0,3	19,3	26,7	53,7
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	120	-	-	12,5	4,2	83,3
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	30	-	-	12,9	74,2	12,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	-	12,0	32,0	56,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	-	-	36,4	54,5	9,1
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	20	-	-	31,8	22,7	45,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	-	-	4,8	14,3	81,0
Altre professioni	120	-	0,8	26,2	33,6	39,3
Professioni non qualificate	90	-	-	-	8,0	92,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-	-	10,8	89,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	-	11,1	88,9
Altre professioni	20	-	-	-	-	100,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	890	61,4	35,1	20,2	22,1	43,5
Livello universitario	120	53,7	30,6	18,2	40,5	35,5
Indirizzo economico	40	51,4	21,6	27,0	51,4	24,3
Indirizzo insegnamento e formazione	30	32,1	7,1	10,7	14,3	60,7
Altri indirizzi	60	66,1	48,2	16,1	46,4	30,4
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	250	62,8	36,8	19,4	26,7	38,5
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	60	40,3	24,2	9,7	22,6	29,0
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	66,7	33,3	24,2	51,5	36,4
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	30	80,8	42,3	30,8	-	38,5
Indirizzo sistema moda	20	82,6	60,9	21,7	43,5	30,4
Indirizzo socio-sanitario	20	77,3	68,2	-	68,2	22,7
Altri indirizzi	80	63,0	30,9	25,9	12,3	53,1
Qualifica di formazione o diploma professionale	150	70,7	30,6	34,7	25,9	38,1
Indirizzo meccanico	40	77,8	19,4	58,3	41,7	38,9
Indirizzo tessile e abbigliamento	30	92,9	64,3	17,9	21,4	28,6
Altri indirizzi	80	60,2	24,1	30,1	20,5	41,0
Nessun titolo di studio	360	59,4	36,7	16,0	10,5	51,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2023 e nel periodo febbraio - aprile 2023

Biella

	Entrate previste			
	Febbraio 2023		Totale feb - apr 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	890	1000,0	2.700	1000,0
INDUSTRIA	420	474,0	1.280	474,0
Industria manifatturiera e Public utilities	330	374,7	1.030	382,0
Costruzioni	90	99,3	250	92,0
SERVIZI	470	526,0	1.420	526,0
Commercio	150	170,4	410	152,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	110	120,8	300	112,4
Servizi alle imprese	110	125,3	390	144,7
Servizi alle persone	100	109,5	320	116,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	610	687,4	1.800	669,1
50-249 dipendenti	170	193,0	540	200,3
250 dipendenti e oltre	110	119,6	350	130,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

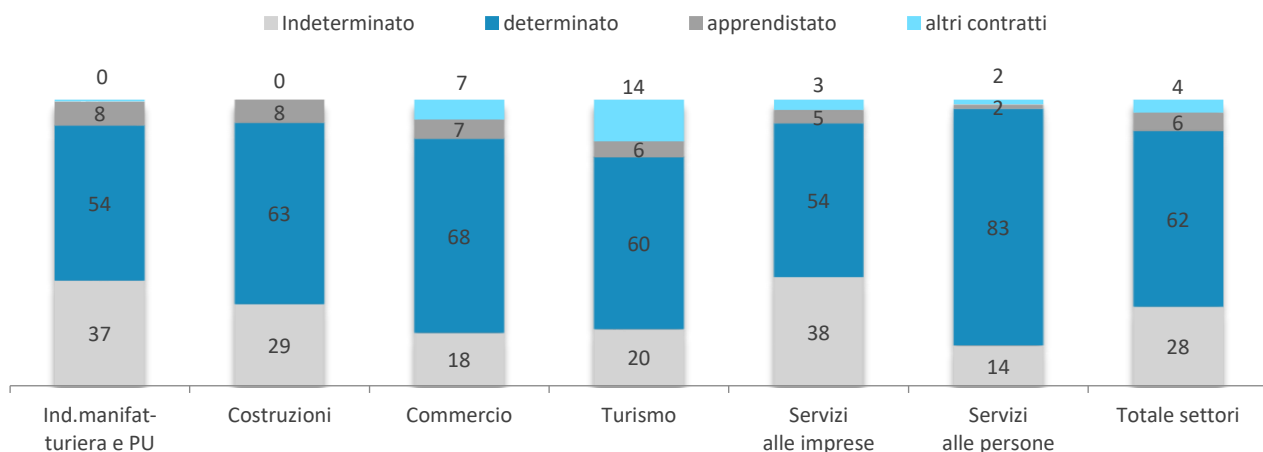
Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	890	72,6	19,1	1,1	7,2
INDUSTRIA	420	63,6	30,7	1,7	4,0
Ind.manifatturiera e Public Utilities	330	61,4	34,6	1,2	2,7
Costruzioni	90	71,6	15,9	3,4	9,1
SERVIZI	470	80,7	8,6	0,6	10,1
Commercio	150	78,8	6,0	-	15,2
Turismo	110	99,1	0,9	-	-
Servizi alle imprese	110	78,4	10,8	2,7	8,1
Servizi alle persone	100	66,0	18,6	-	15,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	610	75,4	16,6	1,6	6,4
50-249 dipendenti	170	59,1	34,5	-	6,4
250 dipendenti e oltre	110	78,3	8,5	-	13,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023