

Provincia di Biella

LUGLIO 2023



Indagine continua di Unioncamere

# LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONCAMERE



## Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 99.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

*Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo luglio - settembre 2023.*

**Excelsior Informa** è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.*

# Indice delle tavole

## **SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?**

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

## **SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali**

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di luglio 2023 e nel periodo luglio - settembre 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

# SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Luglio 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Luglio 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>180</b>	<b>17,2</b>
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	50	4,3
3 Professioni tecniche	130	12,7
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>390</b>	<b>37,5</b>
4 Impiegati	50	5,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	340	32,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>340</b>	<b>33,2</b>
6 Operai specializzati	150	14,1
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	200	19,1
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>130</b>	<b>12,1</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Luglio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>180</b>	<b>390</b>	<b>470</b>
		17,2	37,5	45,3
<b>Area produzione di beni ed erogazione servizio</b>	<b>580</b>	<b>10,2</b>	<b>35,9</b>	<b>53,9</b>
<b>Area direzione e servizi generali</b>	<b>20</b>	52,4	47,6	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
<b>Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione</b>	<b>40</b>	<b>51,2</b>	<b>48,8</b>	-
<b>Area commerciale e della vendita</b>	<b>180</b>	<b>24,5</b>	<b>75,5</b>	-
Vendita	110	11,6	88,4	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	81,5	18,5	-
Assistenza clienti	50	22,2	77,8	-
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>	<b>110</b>	<b>33,9</b>	-	<b>66,1</b>
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	80	7,9	-	92,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
<b>Area della logistica</b>	<b>100</b>	<b>4,9</b>	<b>11,8</b>	<b>83,3</b>
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	80	6,0	7,2	86,7

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

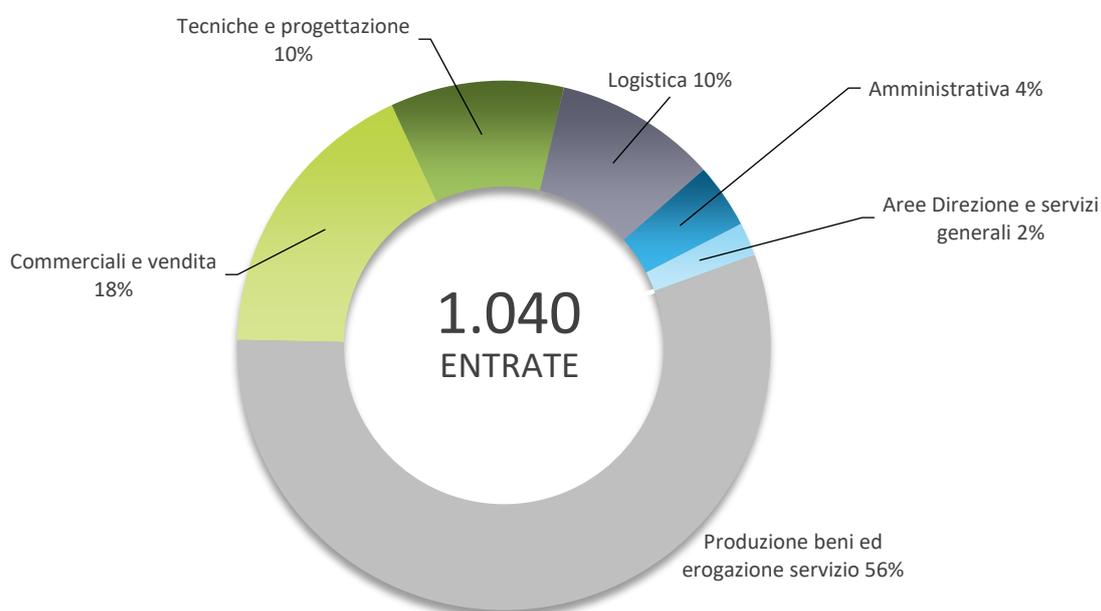


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Luglio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>35,2</b>	<b>20,8</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>180</b>	<b>33,7</b>	<b>20,2</b>
Tecnici della salute	40	52,5	17,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	15,0	5,0
Altre professioni	120	30,5	23,7
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>390</b>	<b>39,1</b>	<b>24,7</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	45,1	27,4
Addetti alle vendite	100	47,9	17,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	10,7	14,3
Altre professioni	90	26,7	30,0
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>340</b>	<b>30,5</b>	<b>15,1</b>
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	32,9	21,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	7,7	15,4
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	30	17,9	7,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	14,8	14,8
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	18,2	4,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	30,0	15,0
Altre professioni	130	43,9	15,2
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>130</b>	<b>38,4</b>	<b>24,8</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	3,3	38,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	52,8	16,7
Altre professioni	30	93,1	6,9

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Luglio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>56,1</b>	<b>38,3</b>	<b>13,0</b>	<b>19,7</b>	<b>45,6</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>180</b>	<b>57,9</b>	<b>38,8</b>	<b>12,9</b>	<b>49,4</b>	<b>32,0</b>
Tecnici della salute	40	57,5	57,5	-	57,5	27,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	35,0	15,0	20,0	20,0	40,0
Altre professioni	120	61,9	36,4	16,1	51,7	32,2
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>390</b>	<b>46,3</b>	<b>30,3</b>	<b>11,1</b>	<b>12,6</b>	<b>50,1</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	50,9	39,4	2,9	10,9	64,0
Addetti alle vendite	100	39,6	14,6	24,0	3,1	47,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	71,4	42,9	21,4	42,9	39,3
Altre professioni	90	36,7	25,6	10,0	16,7	28,9
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>340</b>	<b>73,3</b>	<b>53,5</b>	<b>14,8</b>	<b>18,6</b>	<b>47,7</b>
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	76,3	71,1	1,3	11,8	57,9
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	84,6	82,1	2,6	10,3	74,4
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	30	82,1	28,6	42,9	39,3	35,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	63,0	37,0	14,8	66,7	33,3
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	100,0	77,3	9,1	22,7	18,2
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	45,0	35,0	10,0	5,0	70,0
Altre professioni	130	68,2	42,4	22,0	12,1	40,9
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>130</b>	<b>36,8</b>	<b>20,8</b>	<b>14,4</b>	<b>2,4</b>	<b>44,8</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	18,3	11,7	5,0	1,7	58,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	41,7	11,1	27,8	-	30,6
Altre professioni	30	69,0	51,7	17,2	6,9	34,5

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Luglio 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>19,8</b>	<b>11,1</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>180</b>	<b>44,9</b>	<b>21,9</b>
Tecnici della salute	40	15,0	10,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	50,0	25,0
Altre professioni	120	54,2	25,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>390</b>	<b>19,0</b>	<b>12,6</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	22,3	17,7
Addetti alle vendite	100	19,8	9,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	3,6	-
Altre professioni	90	16,7	10,0
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>340</b>	<b>14,2</b>	<b>5,8</b>
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	5,3	5,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	28,2	-
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	30	-	3,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	25,9	11,1
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	63,6	13,6
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	5,0	30,0
Altre professioni	130	9,1	2,3
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>130</b>	<b>1,6</b>	<b>5,6</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	-	3,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	5,6	13,9
Altre professioni	30	-	-

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Luglio 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>12,8</b>	<b>1,3</b>	<b>25,5</b>	<b>26,9</b>	<b>33,5</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>180</b>	<b>66,9</b>	<b>2,2</b>	<b>25,8</b>	<b>5,1</b>	<b>-</b>
Tecnici della salute	40	95,0	-	5,0	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	20	40,0	-	55,0	5,0	-
Altre professioni	120	61,9	3,4	28,0	6,8	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>390</b>	<b>3,6</b>	<b>0,3</b>	<b>34,4</b>	<b>34,4</b>	<b>27,2</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	180	-	-	16,0	53,1	30,9
Addetti alle vendite	100	4,2	-	36,5	10,4	49,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	100,0	-	-
Altre professioni	90	11,1	1,1	47,8	34,4	5,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>340</b>	<b>-</b>	<b>2,3</b>	<b>18,3</b>	<b>36,0</b>	<b>43,3</b>
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	-	-	6,6	23,7	69,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	-	-	-	30,8	69,2
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	30	-	-	3,6	39,3	57,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	-	44,4	51,9	3,7
Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	20	-	-	9,1	81,8	9,1
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	-	-	25,0	60,0	15,0
Altre professioni	130	-	6,1	28,8	29,5	35,6
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>130</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16,8</b>	<b>9,6</b>	<b>73,6</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	-	-	1,7	-	98,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	-	11,1	33,3	55,6
Altre professioni	30	-	-	55,2	-	44,8

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Luglio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>56,1</b>	<b>38,3</b>	<b>13,0</b>	<b>19,7</b>	<b>45,6</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>130</b>	<b>58,6</b>	<b>38,3</b>	<b>12,0</b>	<b>46,6</b>	<b>28,6</b>
Indirizzo economico	40	55,0	27,5	25,0	32,5	22,5
Indirizzo insegnamento e formazione	30	54,5	24,2	-	30,3	66,7
Altri indirizzi	60	63,3	53,3	10,0	65,0	11,7
<b>Istruzione tecnica superiore (ITS)</b>	--	--	--	--	--	--
<b>Livello secondario</b>	<b>260</b>	<b>54,9</b>	<b>37,9</b>	<b>15,2</b>	<b>21,2</b>	<b>43,6</b>
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	70	37,1	21,4	15,7	15,7	42,9
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	60	74,1	53,4	15,5	20,7	34,5
Indirizzo socio-sanitario	30	64,7	41,2	17,6	41,2	44,1
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	30	64,5	54,8	9,7	-	87,1
Altri indirizzi	70	47,9	32,4	15,5	26,8	32,4
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>280</b>	<b>67,7</b>	<b>48,7</b>	<b>12,2</b>	<b>19,0</b>	<b>49,1</b>
Indirizzo ristorazione	90	68,2	51,1	4,5	5,7	64,8
Indirizzo meccanico	40	53,7	41,5	12,2	36,6	41,5
Indirizzo tessile e abbigliamento	40	89,2	73,0	2,7	16,2	48,6
Indirizzo edile	30	100,0	53,6	46,4	35,7	50,0
Altri indirizzi	90	54,1	37,6	12,9	20,0	36,5
<b>Scuola dell'obbligo</b>	<b>350</b>	<b>45,8</b>	<b>29,1</b>	<b>12,7</b>	<b>8,4</b>	<b>50,1</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## **SEZIONE B**

Lavoro in provincia:  
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di luglio 2023 e nel periodo luglio - settembre 2023

Biella

	Entrate previste			
	Luglio 2023		Totale lug - set 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>1000,0</b>	<b>3.160</b>	<b>1000,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>380</b>	<b>366,8</b>	<b>1.290</b>	<b>408,9</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	290	282,8	1.010	320,3
Costruzioni	90	84,0	280	88,6
<b>SERVIZI</b>	<b>660</b>	<b>633,2</b>	<b>1.870</b>	<b>591,1</b>
Commercio	140	136,1	420	132,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	220	214,3	570	180,7
Servizi alle imprese	170	161,2	500	158,2
Servizi alle persone	130	121,6	380	119,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-49 dipendenti	680	655,4	1.970	624,7
50-249 dipendenti	210	203,7	720	228,8
250 dipendenti e oltre	150	140,9	460	146,5

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

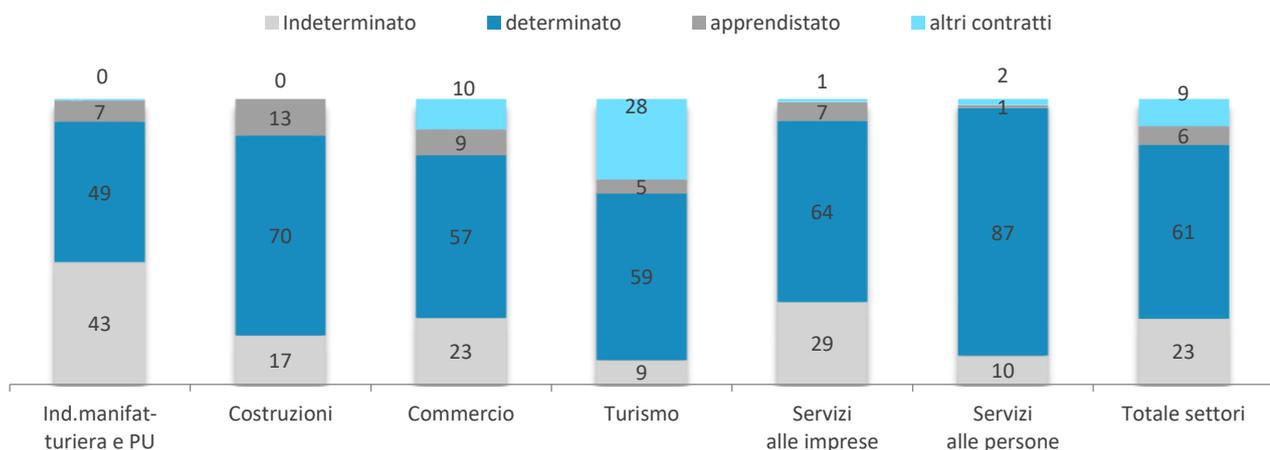
Luglio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
<b>TOTALE</b>	<b>1.040</b>	<b>78,3</b>	<b>16,5</b>	<b>1,4</b>	<b>3,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>380</b>	<b>71,3</b>	<b>27,1</b>	-	<b>1,6</b>
Ind.manifatturiera e Public Utilities	290	70,6	27,3	-	2,0
Costruzioni	90	73,6	26,4	-	-
<b>SERVIZI</b>	<b>660</b>	<b>82,3</b>	<b>10,4</b>	<b>2,1</b>	<b>5,2</b>
Commercio	140	87,9	7,8	1,4	2,8
Turismo	220	95,0	2,3	2,7	-
Servizi alle imprese	170	64,1	26,9	2,4	6,6
Servizi alle persone	130	77,8	5,6	1,6	15,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-49 dipendenti	680	81,7	12,8	1,9	3,5
50-249 dipendenti	210	60,2	35,1	0,5	4,3
250 dipendenti e oltre	150	88,4	6,8	-	4,8

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

#### Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023