



UNIONCAMERE



OTTOBRE 2023 Provincia di Biella



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenda Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 91.300 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di ottobre 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo ottobre - dicembre 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di ottobre 2023 e nel periodo ottobre - dicembre 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Ottobre 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Ottobre 2023

| | Entrate previste nel periodo | |
|--|------------------------------|--------------|
| | (v.a.)* | (%) |
| TOTALE | 1.120 | 100,0 |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 180 | 16,3 |
| 1 Dirigenti | -- | -- |
| 2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione | 50 | 4,8 |
| 3 Professioni tecniche | 120 | 11,0 |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | 350 | 31,7 |
| 4 Impiegati | 70 | 6,0 |
| 5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi | 290 | 25,7 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine | 390 | 35,2 |
| 6 Operai specializzati | 200 | 18,1 |
| 7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili | 190 | 17,1 |
| Professioni non qualificate | 190 | 16,8 |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Ottobre 2023

| | Entrate previste (v.a.)* | di cui (%): | | |
|---|--------------------------|--|--|---|
| | | Dirigenti, professioni specializzate e tecnici | Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate |
| TOTALE | 1.120 | 180 | 350 | 580 |
| | | 16,3 | 31,7 | 52,0 |
| Area produzione di beni ed erogazione servizio | 550 | 9,8 | 23,4 | 66,8 |
| Area direzione e servizi generali | 40 | 28,2 | 66,7 | 5,1 |
| Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane | -- | -- | -- | - |
| Segreteria, staff e servizi generali | 30 | 11,1 | 88,9 | - |
| Sistemi informativi | -- | -- | -- | -- |
| Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione | 30 | 60,6 | 39,4 | - |
| Area commerciale e della vendita | 230 | 20,7 | 78,9 | 0,4 |
| Vendita | 150 | 15,6 | 84,4 | - |
| Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni | 20 | 91,7 | 8,3 | - |
| Assistenza clienti | 50 | 2,0 | 95,9 | 2,0 |
| Aree tecniche e della progettazione | 170 | 28,4 | - | 71,6 |
| Progettazione e ricerca e sviluppo | 40 | 100,0 | - | - |
| Installazione e manutenzione | 120 | 4,1 | - | 95,9 |
| Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente | -- | -- | - | -- |
| Area della logistica | 100 | 2,1 | 7,2 | 90,7 |
| Acquisti e movimentazione interna merci | 30 | - | 25,0 | 75,0 |
| Trasporti e distribuzione | 70 | 2,9 | - | 97,1 |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

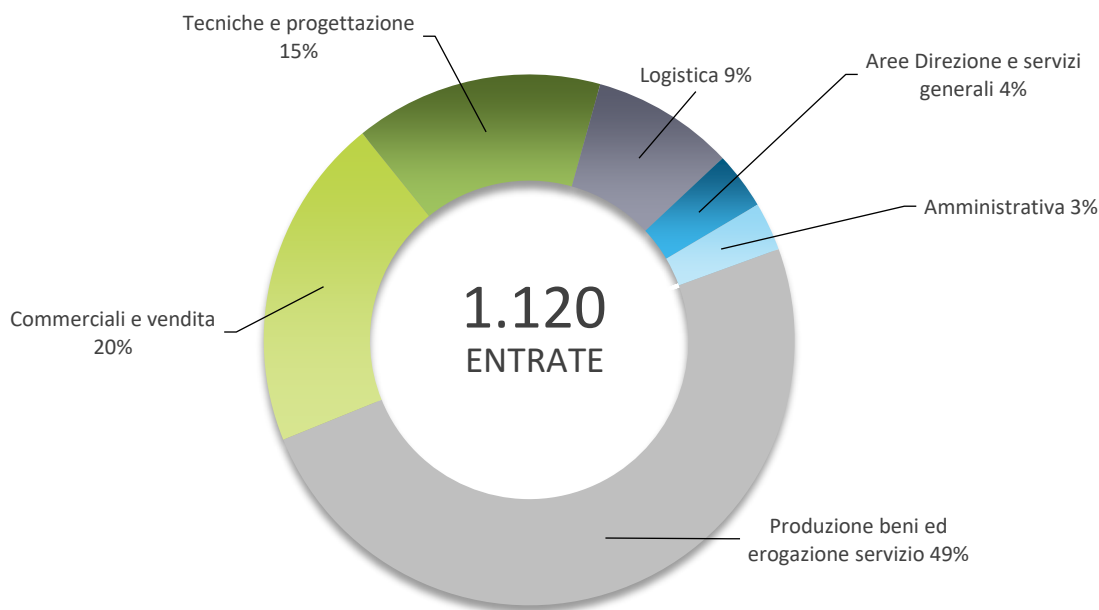


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Ottobre 2023

| | Entrate previste (v.a.)* | per classe di età (%): | |
|---|--------------------------------|------------------------|----------------------|
| | | fino a 29 anni | età non rilevante |
| TOTALE | 1.120 | 34,5 | 23,4 |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 180 | 26,9 | 24,2 |
| Altre professioni | 180 | 26,9 | 24,2 |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | 350 | 43,2 | 20,3 |
| Addetti alle vendite | 120 | 41,3 | 18,2 |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione | 110 | 52,3 | 19,3 |
| Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali | 30 | 16,7 | 23,3 |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali | 30 | 51,9 | 18,5 |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela | 20 | 66,7 | - |
| Altre professioni | 40 | 25,6 | 39,5 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine | 390 | 35,6 | 19,1 |
| Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni | 70 | 42,6 | 25,0 |
| Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili | 40 | 13,5 | 2,7 |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni | 40 | 50,0 | 16,7 |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale | 30 | 3,4 | 48,3 |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili | 30 | 38,5 | 19,2 |
| Fabbri ferrai costruttori di utensili | 20 | 21,7 | 8,7 |
| Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento | 20 | 9,5 | - |
| Altre professioni | 150 | 45,8 | 19,6 |
| Professioni non qualificate | 190 | 22,9 | 37,2 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia | 120 | 3,3 | 47,1 |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci | 50 | 55,1 | 14,3 |
| Altre professioni | -- | -- | -- |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Ottobre 2023

| | Entrate previste (v.a.)* | di difficile reperimento (%): | | | con esperienza | |
|---|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|--|---------------------------|---------------------|
| | | Totale ** | per mancanza di candidati | per preparazione inadeguata dei candidati | nella profes- sione | nel set- tore |
| TOTALE | 1.120 | 56,0 | 35,8 | 14,1 | 18,7 | 40,2 |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 180 | 63,2 | 41,8 | 16,5 | 46,7 | 31,3 |
| Altre professioni | 180 | 63,2 | 41,8 | 16,5 | 46,7 | 31,3 |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | 350 | 52,3 | 30,2 | 14,7 | 12,4 | 43,2 |
| Addetti alle vendite | 120 | 35,5 | 24,8 | 6,6 | 2,5 | 54,5 |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione | 110 | 64,2 | 29,4 | 20,2 | 8,3 | 51,4 |
| Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali | 30 | 90,0 | 76,7 | 6,7 | 63,3 | 30,0 |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali | 30 | 48,1 | 29,6 | 18,5 | 11,1 | 18,5 |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela | 20 | 12,5 | 8,3 | 4,2 | - | 12,5 |
| Altre professioni | 40 | 67,4 | 27,9 | 32,6 | 23,3 | 32,6 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine | 390 | 70,7 | 48,1 | 17,8 | 20,1 | 41,0 |
| Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni | 70 | 77,9 | 75,0 | - | 10,3 | 55,9 |
| Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili | 40 | 86,5 | 62,2 | 24,3 | 10,8 | 81,1 |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni | 40 | 80,6 | 58,3 | 19,4 | 5,6 | 33,3 |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale | 30 | 51,7 | 44,8 | 6,9 | 37,9 | 44,8 |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili | 30 | 53,8 | 15,4 | 26,9 | 65,4 | 23,1 |
| Fabbri ferrai costruttori di utensili | 20 | 60,9 | 39,1 | 21,7 | 34,8 | 47,8 |
| Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento | 20 | 90,5 | 66,7 | 4,8 | 19,0 | 19,0 |
| Altre professioni | 150 | 66,7 | 35,3 | 25,5 | 17,0 | 30,7 |
| Professioni non qualificate | 190 | 25,5 | 14,9 | 3,2 | 0,5 | 41,5 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia | 120 | 11,6 | 11,6 | - | - | 43,0 |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci | 50 | 34,7 | 18,4 | 2,0 | 2,0 | 24,5 |
| Altre professioni | -- | -- | -- | -- | - | -- |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Ottobre 2023

| | Entrate previste (v.a)* | di cui (%): | |
|---|-------------------------------|--|-----------------------------|
| | | applicherà soluzioni creative e innovative | coordinerà altre persone |
| TOTALE | 1.120 | 19,9 | 9,6 |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 180 | 51,1 | 23,6 |
| Altre professioni | 180 | 51,1 | 23,6 |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | 350 | 17,8 | 7,9 |
| Addetti alle vendite | 120 | 17,4 | 9,9 |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione | 110 | 13,8 | 8,3 |
| Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali | 30 | 10,0 | - |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali | 30 | 3,7 | 11,1 |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela | 20 | 37,5 | 8,3 |
| Altre professioni | 40 | 32,6 | 4,7 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine | 390 | 14,2 | 8,1 |
| Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni | 70 | 2,9 | 2,9 |
| Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili | 40 | 2,7 | 10,8 |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni | 40 | 41,7 | 11,1 |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale | 30 | - | - |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili | 30 | 26,9 | 19,2 |
| Fabbri ferrai costruttori di utensili | 20 | 8,7 | - |
| Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento | 20 | 57,1 | 28,6 |
| Altre professioni | 150 | 11,1 | 7,2 |
| Professioni non qualificate | 190 | 5,3 | 2,1 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia | 120 | 6,6 | - |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci | 50 | 4,1 | 8,2 |
| Altre professioni | -- | - | - |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Ottobre 2023

| | Entrate previste (v.a)* | livelli di istruzione (%): | | | | |
|---|-------------------------------|----------------------------|---|---|---|-----------------------------|
| | | univer- sitario | istruzione tecnologica superiore (ITS Academy) | secon- dario o diploma professionale | qualifica o diploma professionale | scuola dell'ob- bligo |
| TOTALE | 1.120 | 12,2 | 0,8 | 29,0 | 21,8 | 36,2 |
| Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici | 180 | 62,1 | 4,4 | 25,8 | 7,7 | - |
| Altre professioni | 180 | 62,1 | 4,4 | 25,8 | 7,7 | - |
| Impiegati, professioni commerciali e nei servizi | 350 | 6,5 | - | 47,7 | 15,0 | 30,8 |
| Addetti alle vendite | 120 | 4,1 | - | 44,6 | 5,8 | 45,5 |
| Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione | 110 | - | - | 31,2 | 22,0 | 46,8 |
| Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali | 30 | - | - | 100,0 | - | - |
| Addetti alla segreteria e agli affari generali | 30 | 29,6 | - | 66,7 | 3,7 | - |
| Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela | 20 | 33,3 | - | 54,2 | 12,5 | - |
| Altre professioni | 40 | 4,7 | - | 46,5 | 41,9 | 7,0 |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine | 390 | - | 0,3 | 22,4 | 39,2 | 38,2 |
| Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni | 70 | - | - | 5,9 | 26,5 | 67,6 |
| Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili | 40 | - | - | - | 24,3 | 75,7 |
| Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni | 40 | - | - | 25,0 | 66,7 | 8,3 |
| Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale | 30 | - | - | 17,2 | 10,3 | 72,4 |
| Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili | 30 | - | 3,8 | 53,8 | 38,5 | 3,8 |
| Fabbri ferrai costruttori di utensili | 20 | - | - | 52,2 | 43,5 | 4,3 |
| Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento | 20 | - | - | - | 90,5 | 9,5 |
| Altre professioni | 150 | - | - | 28,8 | 39,9 | 31,4 |
| Professioni non qualificate | 190 | - | - | 10,6 | 12,2 | 77,1 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia | 120 | - | - | 9,9 | 5,0 | 85,1 |
| Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci | 50 | - | - | 16,3 | 34,7 | 49,0 |
| Altre professioni | -- | - | - | - | - | -- |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Ottobre 2023

| | Entrate previste (v.a.)* | di difficile reperimento (%): | | | con esperienza richiesta (%): | |
|--|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|--|----------------------------------|----------------|
| | | Totale ** | per mancanza di candidati | per preparazione inadeguata dei candidati | nella professione | nel settore |
| TOTALE | 1.120 | 56,0 | 35,8 | 14,1 | 18,7 | 40,2 |
| Livello universitario | 140 | 58,1 | 36,0 | 16,2 | 44,9 | 29,4 |
| Indirizzo economico | 40 | 52,3 | 25,0 | 22,7 | 27,3 | 22,7 |
| Altri indirizzi | 90 | 60,9 | 41,3 | 13,0 | 53,3 | 32,6 |
| Istruzione tecnica superiore (ITS) | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| Livello secondario | 320 | 57,1 | 37,0 | 16,4 | 21,6 | 44,8 |
| Indirizzo amministrazione, finanza e marketing | 90 | 27,5 | 19,8 | 7,7 | 12,1 | 42,9 |
| Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia | 60 | 69,1 | 43,6 | 18,2 | 36,4 | 43,6 |
| Indirizzo socio-sanitario | 40 | 92,5 | 70,0 | 17,5 | 50,0 | 32,5 |
| Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità | 40 | 54,3 | 31,4 | 20,0 | 2,9 | 62,9 |
| Altri indirizzi | 100 | 64,1 | 37,9 | 21,4 | 17,5 | 45,6 |
| Qualifica di formazione o diploma professionale | 240 | 66,0 | 38,5 | 22,5 | 20,1 | 32,4 |
| Indirizzo meccanico | 60 | 60,7 | 29,5 | 31,1 | 26,2 | 44,3 |
| Indirizzo tessile e abbigliamento | 40 | 76,9 | 61,5 | 2,6 | 20,5 | 41,0 |
| Indirizzo sistemi e servizi logistici | 20 | 4,3 | 4,3 | - | 4,3 | 13,0 |
| Indirizzo impianti termoidraulici | 20 | 75,0 | 65,0 | 10,0 | - | 15,0 |
| Altri indirizzi | 100 | 77,2 | 37,6 | 32,7 | 23,8 | 29,7 |
| Scuola dell'obbligo | 400 | 48,5 | 33,7 | 5,9 | 6,4 | 44,8 |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di ottobre 2023 e nel periodo ottobre - dicembre 2023

Biella

| | Entrate previste | | | |
|---|------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| | Ottobre 2023 | | Totale ott - dic 2023 | |
| | (v.a.)* | distr. X 1000 | (v.a.)* | distr. X 1000 |
| TOTALE | 1.120 | 1000,0 | 2.850 | 1000,0 |
| INDUSTRIA | 430 | 386,8 | 1.220 | 429,1 |
| Industria manifatturiera e Public utilities | 320 | 287,4 | 980 | 342,5 |
| Costruzioni | 110 | 99,4 | 250 | 86,7 |
| SERVIZI | 690 | 613,2 | 1.630 | 570,9 |
| Commercio | 190 | 172,8 | 460 | 162,1 |
| Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici | 140 | 122,6 | 340 | 118,9 |
| Servizi alle imprese | 230 | 203,2 | 510 | 180,4 |
| Servizi alle persone | 130 | 114,6 | 310 | 109,5 |
| CLASSE DIMENSIONALE | | | | |
| 1-49 dipendenti | 670 | 599,8 | 1.710 | 600,4 |
| 50-249 dipendenti | 230 | 209,5 | 610 | 215,4 |
| 250 dipendenti e oltre | 210 | 190,7 | 530 | 184,2 |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

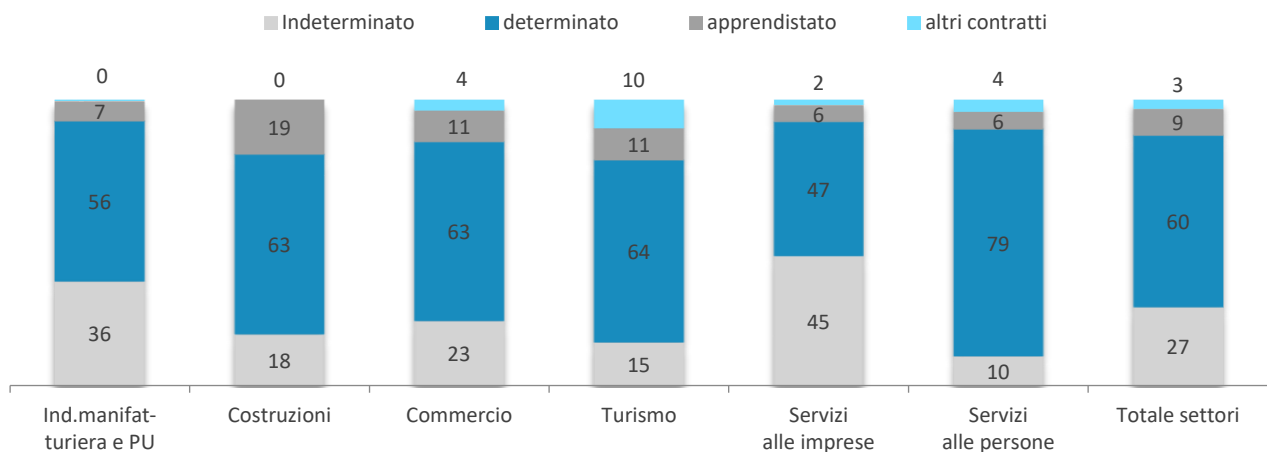
Ottobre 2023

| | Entrate previste (v.a.)* | di cui (%): | | | |
|---------------------------------------|--------------------------|----------------------|--------------------------|---------------|--------------------------------------|
| | | personale dipendente | lavoratori somministrati | collaboratori | altri lavoratori non alle dipendenze |
| TOTALE | 1.120 | 77,0 | 17,5 | 1,1 | 4,4 |
| INDUSTRIA | 430 | 69,0 | 29,2 | 0,2 | 1,6 |
| Ind.manifatturiera e Public Utilities | 320 | 66,7 | 32,1 | 0,3 | 0,9 |
| Costruzioni | 110 | 75,7 | 20,7 | - | 3,6 |
| SERVIZI | 690 | 82,0 | 10,2 | 1,6 | 6,1 |
| Commercio | 190 | 85,0 | 7,3 | - | 7,8 |
| Turismo | 140 | 97,1 | 2,9 | - | - |
| Servizi alle imprese | 230 | 74,0 | 17,2 | 1,3 | 7,5 |
| Servizi alle persone | 130 | 75,8 | 10,2 | 6,3 | 7,8 |
| CLASSE DIMENSIONALE | | | | | |
| 1-49 dipendenti | 670 | 82,2 | 11,9 | 1,8 | 4,0 |
| 50-249 dipendenti | 230 | 63,7 | 31,6 | - | 4,7 |
| 250 dipendenti e oltre | 210 | 75,1 | 19,7 | - | 5,2 |

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023