



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

Provincia di Biella

AGOSTO 2025



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato **più di 113.000 imprese**, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di agosto 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo agosto - ottobre 2025.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di agosto 2025 e nel periodo agosto - ottobre 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Agosto 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Agosto 2025

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	510	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	14,4
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3 Professioni tecniche	60	11,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	240	46,5
4 Impiegati	30	6,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	200	40,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	130	26,0
6 Operai specializzati	70	14,0
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	60	12,0
Professioni non qualificate	70	13,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	510	70	240	200
		14,4	46,5	39,1
Area produzione di beni ed erogazione servizio	290	9,4	47,6	43,1
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	-	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	100	22,9	77,1	-
Vendita	60	12,5	87,5	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	60	20,7	1,7	77,6
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	50	12,2	-	87,8
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	30	3,0	9,1	87,9
Acquisti e movimentazione interna merci	--	--	--	--
Trasporti e distribuzione	20	-	4,8	95,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

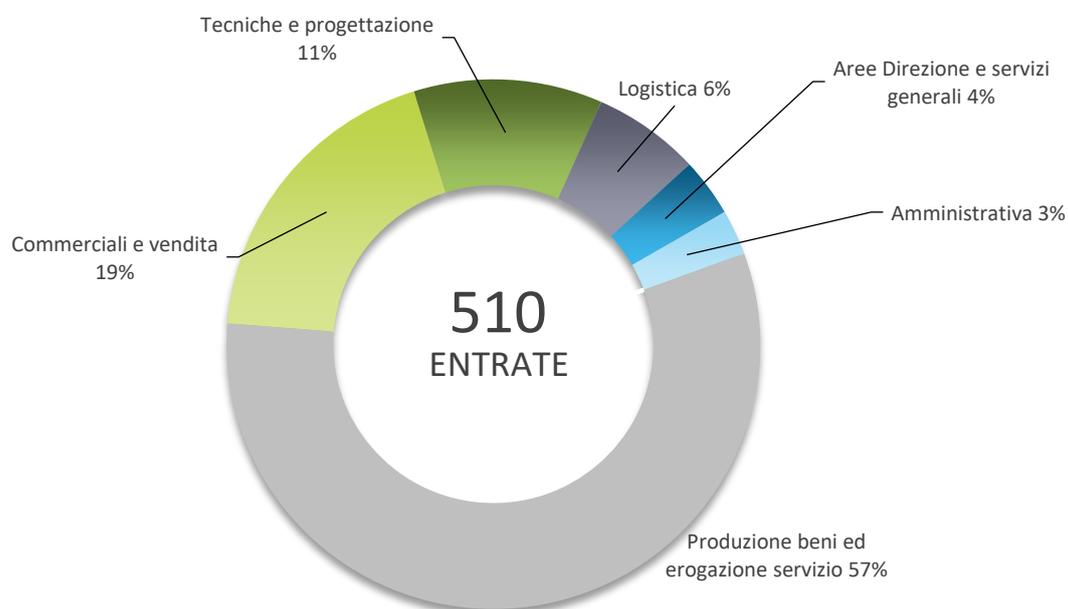


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	510	38,1	31,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	19,2	41,1
Tecnici della salute	20	21,7	56,5
Altre professioni	50	18,0	34,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	240	45,8	28,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	110	63,8	17,1
Addetti alle vendite	50	51,0	42,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	14,8	40,7
Altre professioni	60	21,8	32,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	130	37,9	27,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	65,4	7,7
Altre professioni	110	31,1	32,1
Professioni non qualificate	70	31,8	34,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	34,2	39,5
Altre professioni	30	28,6	28,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel set- tore
TOTALE	510	45,6	32,7	10,5	16,8	41,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	54,8	45,2	6,8	53,4	21,9
Tecnici della salute	20	73,9	69,6	-	47,8	13,0
Altre professioni	50	46,0	34,0	10,0	56,0	26,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	240	40,7	27,1	10,6	10,6	44,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	110	39,0	24,8	11,4	5,7	44,8
Addetti alle vendite	50	24,5	14,3	10,2	-	40,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	74,1	55,6	7,4	29,6	40,7
Altre professioni	60	41,8	29,1	10,9	20,0	50,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	130	50,0	33,3	15,9	13,6	43,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	69,2	30,8	34,6	7,7	69,2
Altre professioni	110	45,3	34,0	11,3	15,1	36,8
Professioni non qualificate	70	43,9	37,9	3,0	4,5	43,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	63,2	55,3	2,6	5,3	50,0
Altre professioni	30	17,9	14,3	3,6	3,6	35,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	510	16,8	9,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	61,6	23,3
Tecnici della salute	20	52,2	13,0
Altre professioni	50	66,0	28,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	240	9,3	8,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	110	12,4	7,6
Addetti alle vendite	50	8,2	12,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	3,7	7,4
Altre professioni	60	7,3	5,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	130	11,4	9,1
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	11,5	-
Altre professioni	110	11,3	11,3
Professioni non qualificate	70	4,5	1,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	2,6	2,6
Altre professioni	30	7,1	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	510	10,3	1,8	26,2	44,2	17,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	61,6	5,5	31,5	1,4	-
Tecnici della salute	20	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	50	44,0	8,0	46,0	2,0	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	240	3,0	0,4	35,2	49,6	11,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	110	-	-	23,8	57,1	19,0
Addetti alle vendite	50	4,1	-	32,7	46,9	16,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	40,7	59,3	-
Altre professioni	60	9,1	1,8	56,4	32,7	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	130	-	3,0	18,2	51,5	27,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	15,4	46,2	38,5	-
Altre professioni	110	-	-	11,3	54,7	34,0
Professioni non qualificate	70	-	-	4,5	57,6	37,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-	-	57,9	42,1
Altre professioni	30	-	-	10,7	57,1	32,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	510	45,6	32,7	10,5	16,8	41,0
Livello universitario	50	59,6	51,9	3,8	53,8	15,4
Altri indirizzi	50	59,6	51,9	3,8	53,8	15,4
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	130	50,4	33,1	15,0	18,8	57,9
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	40	17,1	5,7	11,4	11,4	48,6
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	30	42,9	25,0	14,3	7,1	60,7
Indirizzo socio-sanitario	20	90,5	85,7	-	38,1	47,6
Altri indirizzi	50	61,2	34,7	24,5	22,4	67,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	220	44,2	31,7	10,3	9,8	44,6
Indirizzo ristorazione	60	31,0	27,6	3,4	5,2	36,2
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	67,9	39,3	21,4	7,1	57,1
Indirizzo meccanico	20	55,0	40,0	15,0	15,0	30,0
Altri indirizzi	120	43,2	30,5	10,2	11,9	48,3
Scuola dell'obbligo	90	33,7	24,7	7,9	9,0	21,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di agosto 2025 e nel periodo agosto - ottobre 2025

Biella

	Entrate previste			
	Agosto 2025		Totale ago - ott 2025	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	510	1000,0	2.780	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	--	--	60	21,3
INDUSTRIA	140	284,0	1.020	368,9
Industria manifatturiera e Public utilities	100	201,2	790	285,7
Costruzioni	40	82,8	230	83,2
SERVIZI	350	690,3	1.690	609,9
Commercio	70	138,1	380	136,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	130	248,5	490	178,0
Servizi alle imprese	70	138,1	390	141,2
Servizi alle persone	80	165,7	430	153,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	300	581,9	1.680	604,1
50-249 dipendenti	120	226,8	670	239,9
250 dipendenti e oltre	100	191,3	430	156,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Agosto 2025

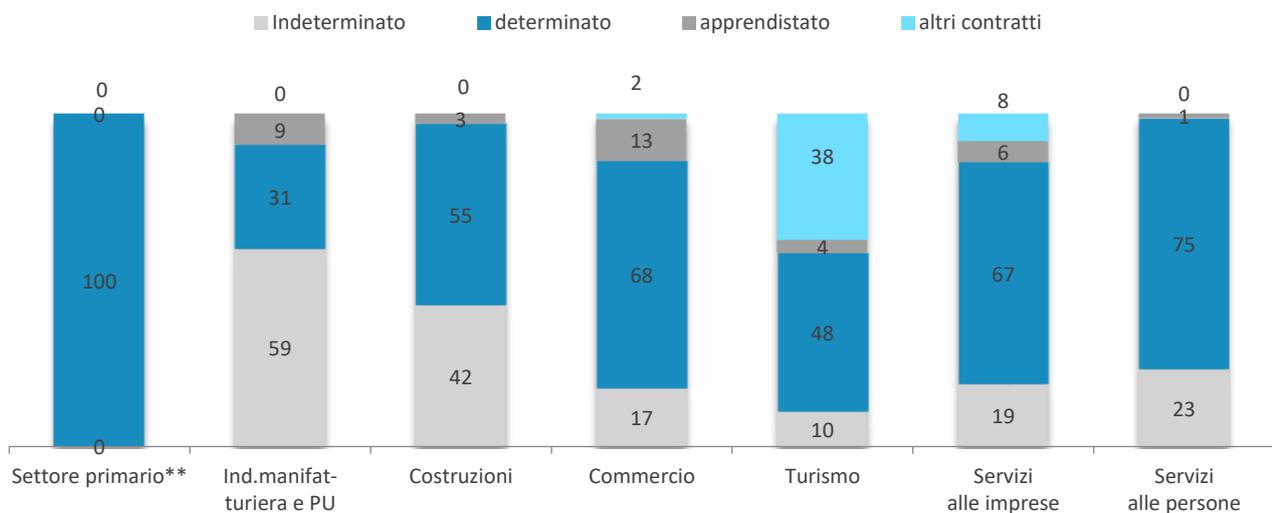
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	510	81,7	14,2	1,0	3,2
SETTORE PRIMARIO**	--	--	-	-	-
INDUSTRIA	140	67,4	29,2	1,4	2,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	100	62,7	36,3	1,0	-
Costruzioni	40	78,6	11,9	2,4	7,1
SERVIZI	350	86,9	8,6	0,9	3,7
Commercio	70	90,0	4,3	-	5,7
Turismo	130	98,4	0,8	0,8	-
Servizi alle imprese	70	68,6	25,7	-	5,7
Servizi alle persone	80	82,1	9,5	2,4	6,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	300	83,4	12,5	1,7	2,4
50-249 dipendenti	120	67,0	28,7	-	4,3
250 dipendenti e oltre	100	93,8	2,1	-	4,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025