



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato **più di 113.000 imprese**, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di agosto 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo agosto - ottobre 2025.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di agosto 2025 e nel periodo agosto - ottobre 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Agosto 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Agosto 2025

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	640	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	40	6,2
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3 Professioni tecniche	30	4,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	57,2
4 Impiegati	40	5,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	330	51,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	120	18,8
6 Operai specializzati	80	12,6
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	40	6,2
Professioni non qualificate	110	17,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	640	40	370	240
		6,2	57,2	36,5
Area produzione di beni ed erogazione servizio	420	4,1	60,8	35,2
Area direzione e servizi generali	--	-	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	-	--	-
Area commerciale e della vendita	100	7,1	90,9	2,0
Vendita	80	5,3	92,1	2,6
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	--	-	--	-
Aree tecniche e della progettazione	70	22,9	4,3	72,9
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	--	-
Installazione e manutenzione	50	14,8	-	85,2
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	40	-	5,4	94,6
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	30	-	3,8	96,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

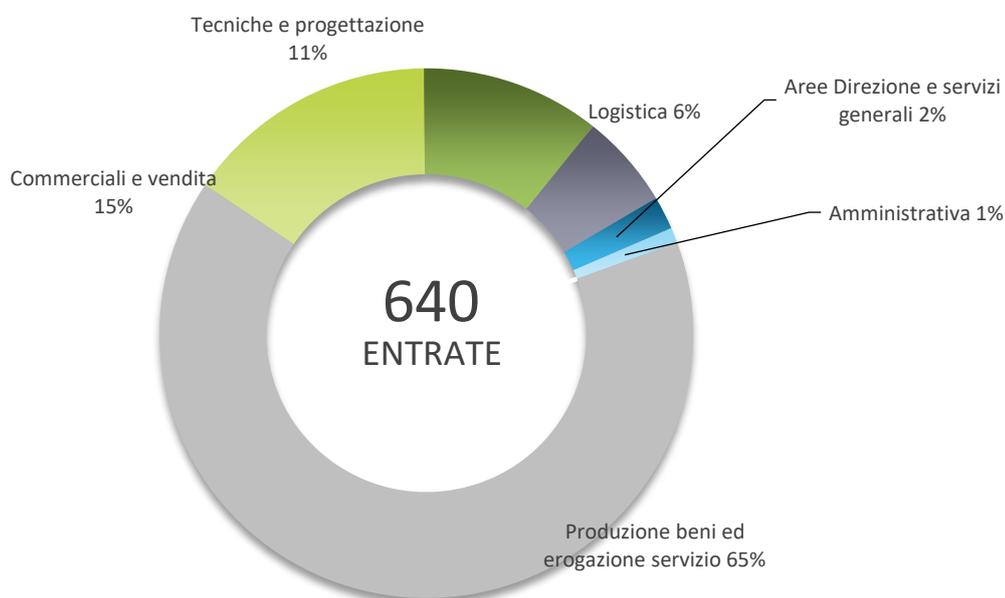


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Verbano-Cusio-Ossola

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	640	33,3	31,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	40	22,5	25,0
Altre professioni	40	22,5	25,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	40,8	33,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	42,3	34,8
Addetti alle vendite	50	59,6	29,8
Altre professioni	70	22,1	30,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	120	32,2	19,8
Altre professioni	120	32,2	19,8
Professioni non qualificate	110	14,0	37,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	2,9	54,4
Altre professioni	50	30,4	13,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione di inadeguata dei candidati	per nella profes- sione	per nel set- tore
TOTALE	640	52,9	43,4	7,9	14,9	42,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	40	65,0	52,5	12,5	45,0	47,5
Altre professioni	40	65,0	52,5	12,5	45,0	47,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	47,3	40,2	4,9	15,2	44,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	50,6	43,5	4,3	12,6	49,4
Addetti alle vendite	50	31,9	25,5	4,3	14,9	23,4
Altre professioni	70	45,6	38,2	7,4	25,0	42,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	120	69,4	48,8	19,8	17,4	46,3
Altre professioni	120	69,4	48,8	19,8	17,4	46,3
Professioni non qualificate	110	49,1	44,7	3,5	0,9	28,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	38,2	35,3	1,5	1,5	26,5
Altre professioni	50	65,2	58,7	6,5	-	32,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	640	16,3	15,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	40	45,0	37,5
Altre professioni	40	45,0	37,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	16,6	19,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	10,7	21,3
Addetti alle vendite	50	21,3	8,5
Altre professioni	70	35,3	19,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	120	14,0	9,9
Altre professioni	120	14,0	9,9
Professioni non qualificate	110	7,9	1,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	-	-
Altre professioni	50	19,6	4,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Verbano-Cusio-Ossola

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	640	4,0	1,6	23,2	46,8	24,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	40	52,5	15,0	32,5	-	-
Altre professioni	40	52,5	15,0	32,5	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	370	1,4	-	30,2	50,3	18,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	-	-	20,9	55,7	23,3
Addetti alle vendite	50	4,3	-	34,0	44,7	17,0
Altre professioni	70	4,4	-	61,8	33,8	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	120	-	3,3	19,0	57,9	19,8
Altre professioni	120	-	3,3	19,0	57,9	19,8
Professioni non qualificate	110	-	-	1,8	40,4	57,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	-	-	-	39,7	60,3
Altre professioni	50	-	-	4,3	41,3	54,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Agosto 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	640	52,9	43,4	7,9	14,9	42,5
Livello universitario	30	61,5	50,0	11,5	57,7	30,8
Altri indirizzi	30	61,5	50,0	11,5	57,7	30,8
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	150	50,3	38,9	8,1	22,1	50,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50	48,1	35,2	7,4	13,0	46,3
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	30	35,3	29,4	2,9	38,2	32,4
Altri indirizzi	60	60,7	47,5	11,5	21,3	63,9
Qualifica di formazione o diploma professionale	300	52,5	42,5	9,3	14,0	46,2
Indirizzo ristorazione	140	47,5	45,3	1,4	15,8	62,6
Indirizzo meccanico	30	72,4	69,0	3,4	17,2	20,7
Altri indirizzi	130	53,4	33,8	18,8	11,3	34,6
Scuola dell'obbligo	160	54,8	48,4	4,5	1,9	28,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di agosto 2025 e nel periodo agosto - ottobre 2025

Verbano-Cusio-Ossola

	Entrate previste			
	Agosto 2025		Totale ago - ott 2025	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	640	1000,0	2.340	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	--	--	30	14,5
INDUSTRIA	130	202,2	660	280,2
Industria manifatturiera e Public utilities	80	118,2	430	183,1
Costruzioni	50	84,0	230	97,1
SERVIZI	500	779,2	1.650	705,3
Commercio	80	122,9	350	148,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	320	489,9	770	330,6
Servizi alle imprese	50	70,0	260	111,2
Servizi alle persone	60	96,4	270	115,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	480	746,5	1.680	719,0
50-249 dipendenti	90	143,1	330	140,7
250 dipendenti e oltre	70	110,4	330	140,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Verbano-Cusio-Ossola

Agosto 2025

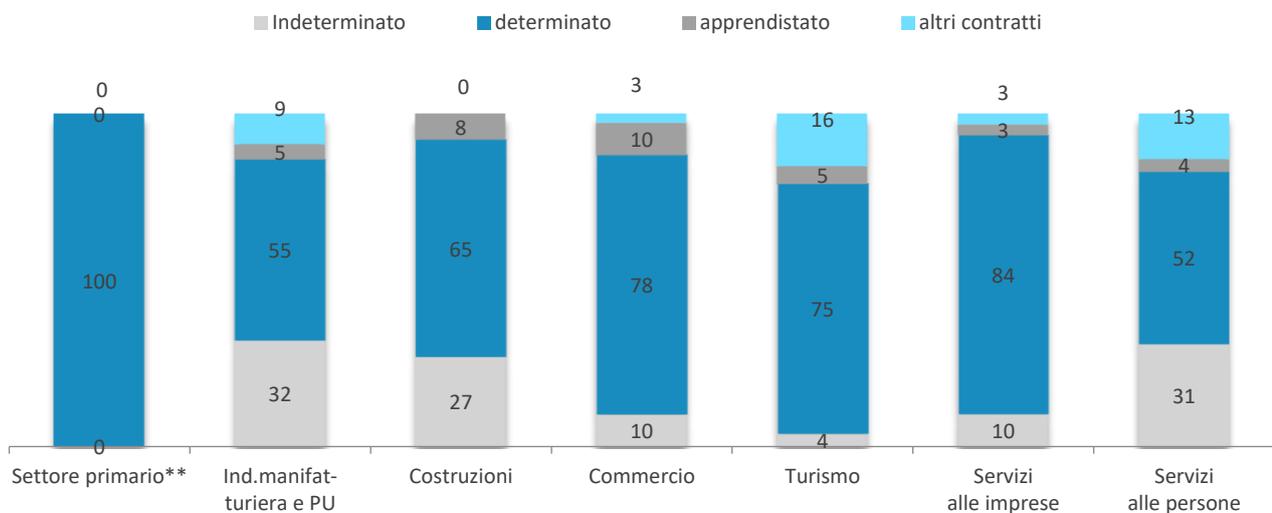
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	640	89,9	7,9	1,1	1,1
SETTORE PRIMARIO**	--	--	-	-	-
INDUSTRIA	130	73,8	25,4	0,8	-
Ind.manifatturiera e Public Utilities	80	57,9	42,1	-	-
Costruzioni	50	96,3	1,9	1,9	-
SERVIZI	500	93,8	3,6	1,2	1,4
Commercio	80	92,4	3,8	1,3	2,5
Turismo	320	99,7	-	0,3	-
Servizi alle imprese	50	68,9	26,7	-	4,4
Servizi alle persone	60	83,9	4,8	6,5	4,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	480	91,5	6,7	1,3	0,6
50-249 dipendenti	90	82,6	15,2	1,1	1,1
250 dipendenti e oltre	70	88,7	7,0	-	4,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025