



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

# LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

Provincia di Biella

GIUGNO 2026



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

## Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 121.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

*Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di giugno 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo giugno - agosto 2026.*

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

# Indice delle tavole

## **SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?**

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

## **SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali**

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di giugno 2026 e nel periodo giugno - agosto 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

# SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Giugno 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella

Giugno 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>160</b>	<b>16,7</b>
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	3,2
3 Professioni tecniche	130	13,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>350</b>	<b>36,5</b>
4 Impiegati	70	7,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	290	29,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>310</b>	<b>32,3</b>
6 Operai specializzati	150	15,3
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	170	17,0
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>140</b>	<b>14,5</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Giugno 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>160</b>	<b>350</b>	<b>460</b>
		16,7	36,5	46,9
<b>Area produzione di beni ed erogazione servizio</b>	<b>430</b>	<b>13,6</b>	<b>26,8</b>	<b>59,6</b>
<b>Area direzione e servizi generali</b>	<b>20</b>	<b>31,8</b>	<b>68,2</b>	<b>-</b>
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
<b>Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione</b>	<b>30</b>	<b>5,9</b>	<b>94,1</b>	<b>-</b>
<b>Area commerciale e della vendita</b>	<b>240</b>	<b>25,5</b>	<b>74,5</b>	<b>-</b>
Vendita	190	15,7	84,3	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	80,8	19,2	-
Assistenza clienti	30	37,5	62,5	-
<b>Aree tecniche e della progettazione</b>	<b>170</b>	<b>18,9</b>	<b>1,8</b>	<b>79,3</b>
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	120	8,9	-	91,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	13,8	10,3	75,9
<b>Area della logistica</b>	<b>80</b>	<b>1,3</b>	<b>11,7</b>	<b>87,0</b>
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	19,2	80,8
Trasporti e distribuzione	50	2,0	7,8	90,2

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

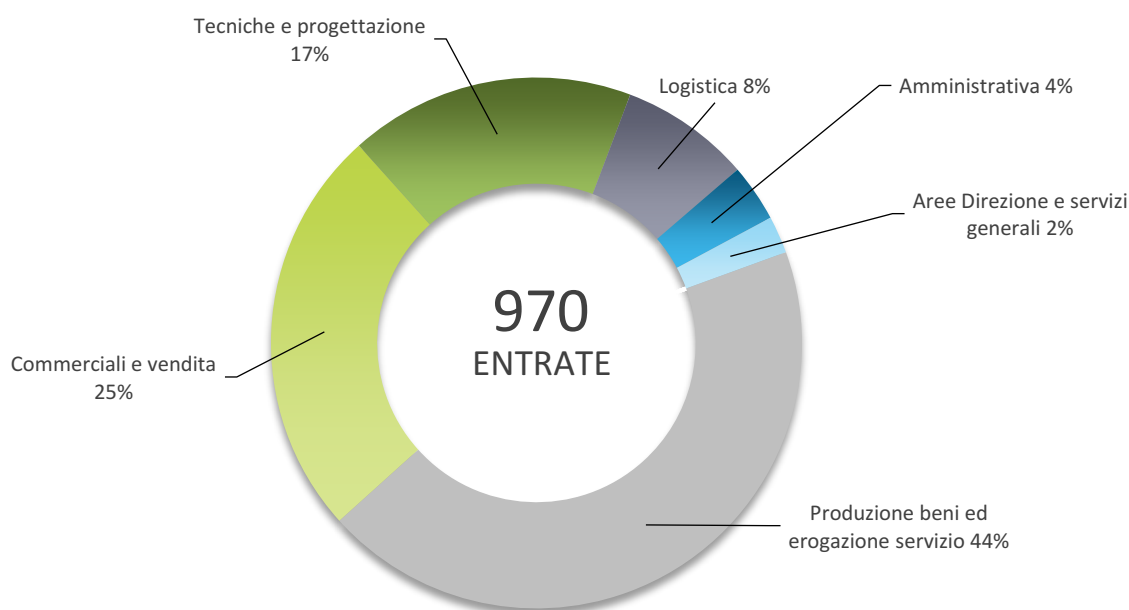


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Giugno 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>28,9</b>	<b>32,5</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>160</b>	<b>20,4</b>	<b>30,2</b>
Tecnici della salute	40	19,4	47,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	33,3	11,1
Altre professioni	100	17,2	29,3
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>350</b>	<b>42,1</b>	<b>32,2</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	150	57,9	29,6
Addetti alle vendite	80	39,0	40,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	36,8	10,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	6,7	40,0
Altre professioni	50	25,0	38,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>310</b>	<b>29,3</b>	<b>26,1</b>
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	27,7	20,5
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	28,6	35,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	57,1	21,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	40,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	18,2	18,2
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	52,4	14,3
Altre professioni	90	28,6	28,6
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>140</b>	<b>5,0</b>	<b>50,4</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	1,6	43,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	11,1	30,6
Personale non qualificato nella manifattura	30	-	93,5
Altre professioni	--	--	--

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Giugno 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>49,1</b>	<b>31,9</b>	<b>14,2</b>	<b>19,6</b>	<b>42,4</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>160</b>	<b>58,6</b>	<b>40,1</b>	<b>16,7</b>	<b>50,6</b>	<b>34,6</b>
Tecnici della salute	40	61,1	50,0	11,1	50,0	22,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	63,0	40,7	22,2	44,4	48,1
Altre professioni	100	56,6	36,4	17,2	52,5	35,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>350</b>	<b>47,5</b>	<b>29,9</b>	<b>13,8</b>	<b>9,3</b>	<b>52,5</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	150	63,8	42,8	16,4	1,3	64,5
Addetti alle vendite	80	24,4	8,5	13,4	2,4	46,3
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	26,3	13,2	10,5	15,8	23,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	66,7	46,7	13,3	53,3	33,3
Altre professioni	50	40,4	28,8	9,6	13,5	59,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>310</b>	<b>58,9</b>	<b>37,3</b>	<b>17,8</b>	<b>22,9</b>	<b>38,9</b>
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	54,2	48,2	6,0	30,1	33,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	73,8	47,6	11,9	16,7	42,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	75,0	42,9	28,6	21,4	35,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	44,4	37,0	7,4	40,7	25,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	54,5	31,8	22,7	22,7	68,2
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	76,2	14,3	61,9	19,0	28,6
Altre professioni	90	52,7	27,5	19,8	15,4	41,8
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>140</b>	<b>20,6</b>	<b>15,6</b>	<b>4,3</b>	<b>2,1</b>	<b>34,0</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	25,0	25,0	-	4,7	56,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	25,0	8,3	16,7	-	27,8
Personale non qualificato nella manifattura	30	-	-	-	-	-
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Giugno 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>20,1</b>	<b>12,6</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>160</b>	<b>54,3</b>	<b>24,1</b>
Tecnici della salute	40	47,2	19,4
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	63,0	33,3
Altre professioni	100	54,5	23,2
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>350</b>	<b>15,3</b>	<b>13,3</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	150	13,8	14,5
Addetti alle vendite	80	14,6	7,3
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	23,7	31,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	6,7
Altre professioni	50	23,1	9,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>310</b>	<b>15,9</b>	<b>8,3</b>
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	-	3,6
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	26,2	16,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	39,3	3,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	9,1	36,4
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	57,1	-
Altre professioni	90	15,4	7,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>140</b>	<b>2,1</b>	<b>7,1</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	3,1	4,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	19,4
Personale non qualificato nella manifattura	30	-	-
Altre professioni	--	--	-

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Giugno 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>10,9</b>	<b>2,4</b>	<b>23,5</b>	<b>37,9</b>	<b>25,3</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>160</b>	<b>56,2</b>	<b>8,6</b>	<b>35,2</b>	-	-
Tecnici della salute	40	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	25,9	18,5	55,6	-	-
Altre professioni	100	48,5	9,1	42,4	-	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>350</b>	<b>4,2</b>	<b>0,6</b>	<b>34,5</b>	<b>37,6</b>	<b>23,2</b>
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	150	-	-	32,2	30,9	36,8
Addetti alle vendite	80	2,4	-	24,4	41,5	31,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	18,4	2,6	50,0	28,9	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	30,0	70,0	-
Altre professioni	50	11,5	1,9	48,1	38,5	-
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>310</b>	-	<b>2,2</b>	<b>13,7</b>	<b>62,4</b>	<b>21,7</b>
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	80	-	-	9,6	75,9	14,5
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	-	16,7	33,3	50,0	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	-	25,0	75,0	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	-	59,3	40,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	20	-	-	-	50,0	50,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	20	-	-	4,8	71,4	23,8
Altre professioni	90	-	-	14,3	53,8	31,9
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>140</b>	-	-	<b>4,3</b>	<b>27,7</b>	<b>68,1</b>
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	60	-	-	1,6	37,5	60,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	-	8,3	41,7	50,0
Personale non qualificato nella manifattura	30	-	-	-	-	100,0
Altre professioni	--	-	-	--	-	--

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Giugno 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>49,1</b>	<b>31,9</b>	<b>14,2</b>	<b>19,6</b>	<b>42,4</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>110</b>	<b>54,7</b>	<b>43,4</b>	<b>9,4</b>	<b>51,9</b>	<b>25,5</b>
Indirizzo insegnamento e formazione	30	74,2	61,3	12,9	61,3	9,7
Indirizzo economico	20	37,5	29,2	4,2	20,8	37,5
Altri indirizzi	50	51,0	39,2	9,8	60,8	29,4
<b>Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)</b>	<b>20</b>	<b>56,5</b>	--	--	<b>65,2</b>	<b>26,1</b>
<b>Livello secondario</b>	<b>230</b>	<b>58,8</b>	<b>34,6</b>	<b>21,5</b>	<b>17,1</b>	<b>54,4</b>
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	60	24,6	6,6	16,4	8,2	62,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50	86,0	56,0	30,0	-	60,0
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	20	60,9	34,8	17,4	43,5	39,1
Altri indirizzi	90	66,0	41,5	21,3	25,5	50,0
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>370</b>	<b>49,5</b>	<b>28,3</b>	<b>16,6</b>	<b>17,9</b>	<b>45,7</b>
Indirizzo meccanico	70	66,7	34,7	27,8	9,7	34,7
Indirizzo tessile e abbigliamento	40	43,2	31,8	9,1	43,2	29,5
Indirizzo ristorazione	40	51,2	11,6	20,9	4,7	69,8
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	10,3	5,1	5,1	5,1	41,0
Indirizzo benessere	30	69,0	41,4	20,7	41,4	51,7
Indirizzo servizi di vendita	30	44,4	14,8	25,9	7,4	66,7
Indirizzo amministrativo segretariale	30	20,0	20,0	-	20,0	28,0
Altri indirizzi	90	58,4	41,6	14,6	19,1	49,4
<b>Scuola dell'obbligo</b>	<b>250</b>	<b>36,6</b>	<b>29,3</b>	<b>6,9</b>	<b>6,1</b>	<b>35,4</b>

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

# SEZIONE B

Lavoro in provincia:  
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di giugno 2026 e nel periodo giugno - agosto 2026

Biella

	Entrate previste			
	Giugno 2026		Totale giu - ago 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>1000,0</b>	<b>2.420</b>	<b>1000,0</b>
<b>SETTORE PRIMARIO**</b>	--	--	<b>90</b>	<b>35,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>350</b>	<b>361,5</b>	<b>760</b>	<b>313,1</b>
Industria manifatturiera e Public utilities	260	267,8	540	224,6
Costruzioni	90	93,7	210	88,5
<b>SERVIZI</b>	<b>600</b>	<b>620,0</b>	<b>1.580</b>	<b>651,8</b>
Commercio	130	131,8	360	150,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	160	160,7	430	179,5
Servizi alle imprese	140	147,3	430	176,2
Servizi alle persone	180	180,2	350	145,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-49 dipendenti	620	637,5	1.550	640,6
50-249 dipendenti	200	209,1	450	186,9
250 dipendenti e oltre	150	153,5	420	172,5

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Giugno 2026

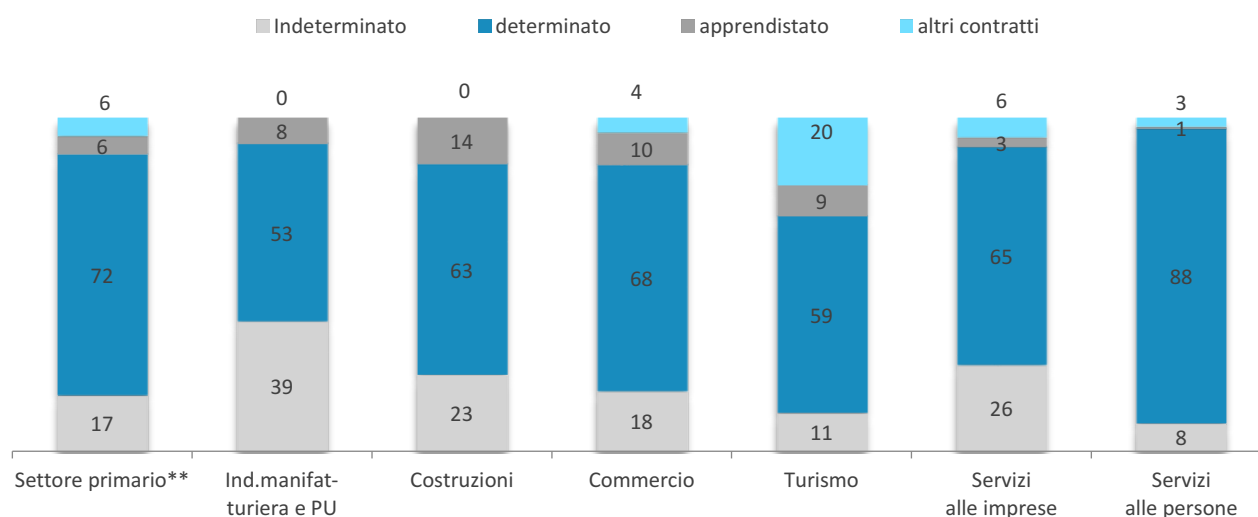
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>82,9</b>	<b>12,3</b>	<b>1,3</b>	<b>3,5</b>
<b>SETTORE PRIMARIO**</b>	--	--	-	-	-
<b>INDUSTRIA</b>	<b>350</b>	<b>79,8</b>	<b>17,9</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>
Ind.manifatturiera e Public Utilities	260	77,3	21,9	0,8	-
Costruzioni	90	86,8	6,6	2,2	4,4
<b>SERVIZI</b>	<b>600</b>	<b>84,2</b>	<b>9,3</b>	<b>1,5</b>	<b>5,0</b>
Commercio	130	87,5	3,9	3,1	5,5
Turismo	160	95,5	1,9	1,9	0,6
Servizi alle imprese	140	70,6	21,0	-	8,4
Servizi alle persone	180	82,9	10,3	1,1	5,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-49 dipendenti	620	86,4	9,2	1,9	2,4
50-249 dipendenti	200	68,5	26,1	0,5	4,9
250 dipendenti e oltre	150	87,9	6,0	-	6,0

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026