



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 119.600 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo luglio - settembre 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di luglio 2026 e nel periodo luglio - settembre 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Luglio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Biella Luglio 2026

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		920	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		130	13,7
1	Dirigenti	--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	2,7
3	Professioni tecniche	100	10,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		320	34,5
4	Impiegati	50	5,9
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	260	28,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		310	33,3
6	Operai specializzati	160	17,7
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	140	15,6
Professioni non qualificate		170	18,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Biella

Luglio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	920	130	320	480
		13,7	34,5	51,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	480	7,7	33,7	58,6
Area direzione e servizi generali	40	38,9	61,1	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	20	4,5	95,5	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	50,0	50,0	-
Area commerciale e della vendita	140	26,7	73,3	-
Vendita	100	14,7	85,3	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	20	39,1	60,9	-
Aree tecniche e della progettazione	130	14,7	2,3	82,9
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	110	5,6	-	94,4
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	100	1,0	10,4	88,5
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	17,2	82,8
Trasporti e distribuzione	70	1,5	7,5	91,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

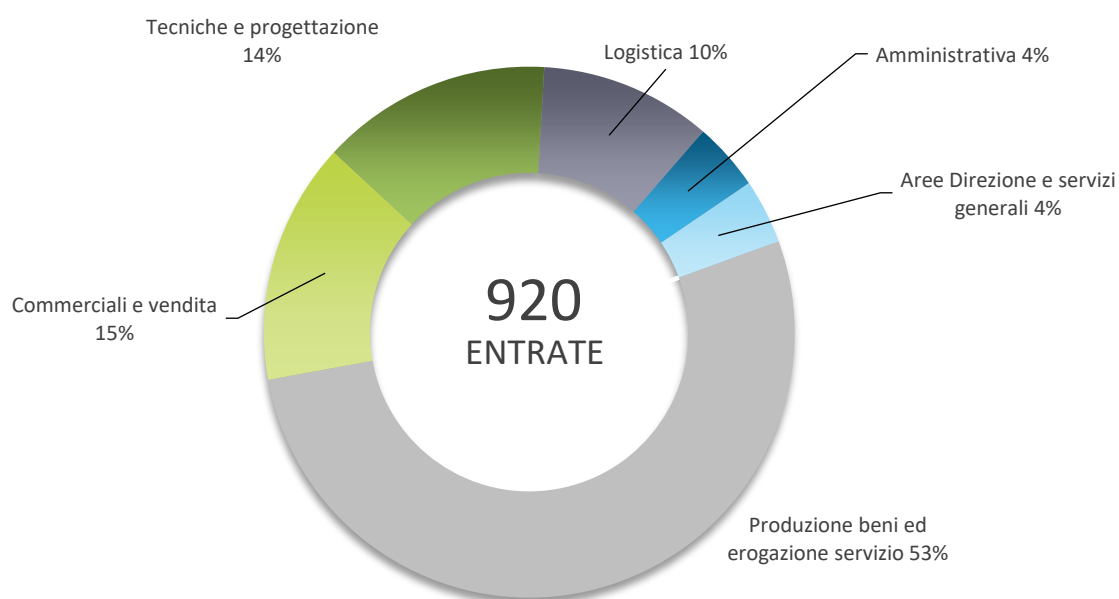


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Biella

Luglio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	920	27,8	29,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	130	19,8	27,8
Tecnici della salute	30	12,0	52,0
Altre professioni	100	21,8	21,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	33,5	35,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	150	36,5	40,5
Addetti alle vendite	60	41,0	36,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	28,1	6,3
Professioni qualificate nei servizi personali	20	9,5	52,4
Altre professioni	50	29,6	33,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	29,8	22,6
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	60	28,3	21,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	47,1	29,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	3,2	9,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	43,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	58,3	12,5
Altre professioni	130	34,1	21,4
Professioni non qualificate	170	19,4	32,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	90	3,4	30,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	42,3	28,8
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	17,4	56,5
Altre professioni	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Luglio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	920	46,6	28,2	13,3	17,2	41,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	130	54,8	34,1	19,0	45,2	34,9
Tecnici della salute	30	60,0	52,0	8,0	36,0	20,0
Altre professioni	100	53,5	29,7	21,8	47,5	38,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	36,1	23,7	9,8	15,5	41,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	150	39,9	34,5	4,7	12,8	42,6
Addetti alle vendite	60	24,6	9,8	14,8	3,3	50,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	18,8	3,1	9,4	15,6	25,0
Professioni qualificate nei servizi personali	20	19,0	19,0	-	23,8	33,3
Altre professioni	50	55,6	24,1	22,2	33,3	38,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	63,9	39,7	18,0	17,0	49,5
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	60	56,7	51,7	5,0	20,0	36,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	91,2	41,2	35,3	14,7	58,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	80,6	45,2	16,1	25,8	67,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	63,3	43,3	13,3	16,7	66,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	75,0	41,7	20,8	16,7	29,2
Altre professioni	130	54,0	31,0	20,6	14,3	48,4
Professioni non qualificate	170	28,8	11,8	7,1	-	33,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	90	28,4	17,0	5,7	-	31,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	9,6	3,8	5,8	-	26,9
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	60,9	4,3	4,3	-	47,8
Altre professioni	--	--	--	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Biella

Luglio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	920	19,1	12,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	130	47,6	24,6
Tecnici della salute	30	56,0	24,0
Altre professioni	100	45,5	24,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	18,0	14,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	150	9,5	12,2
Addetti alle vendite	60	29,5	8,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	31,3	28,1
Professioni qualificate nei servizi personali	20	47,6	19,0
Altre professioni	50	9,3	16,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	18,7	7,2
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	60	1,7	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	32,4	20,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	25,8	12,9
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	20,0	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	33,3	12,5
Altre professioni	130	18,3	6,3
Professioni non qualificate	170	0,6	7,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	90	1,1	1,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	17,3
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	-	8,7
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Biella

Luglio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	920	9,6	1,5	19,8	42,7	26,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	130	59,5	8,7	31,0	0,8	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	100	49,5	10,9	38,6	1,0	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	4,1	-	25,3	54,7	15,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	150	-	-	10,1	66,2	23,6
Addetti alle vendite	60	3,3	-	32,8	39,3	24,6
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	25,0	-	46,9	28,1	-
Professioni qualificate nei servizi personali	20	-	-	47,6	52,4	-
Altre professioni	50	5,6	-	37,0	57,4	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	310	-	1,0	18,0	51,1	29,8
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	60	-	-	10,0	75,0	15,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	-	38,2	52,9	8,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	30	-	-	-	41,9	58,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	16,7	40,0	43,3
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	-	4,2	20,8	62,5	12,5
Altre professioni	130	-	1,6	20,6	42,1	35,7
Professioni non qualificate	170	-	-	4,7	36,5	58,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	90	-	-	3,4	37,5	59,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	-	9,6	42,3	48,1
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	-	-	-	17,4	82,6
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Biella

Luglio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	920	46,6	28,2	13,3	17,2	41,7
Livello universitario	90	53,4	33,0	17,0	45,5	28,4
Indirizzo economico	30	55,9	20,6	29,4	32,4	38,2
Indirizzo insegnamento e formazione	20	66,7	57,1	9,5	33,3	19,0
Altri indirizzi	30	42,4	30,3	9,1	66,7	24,2
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	180	48,9	27,5	18,1	22,5	52,2
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	60	31,7	11,7	18,3	16,7	48,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	69,6	17,4	34,8	8,7	43,5
Altri indirizzi	100	54,5	39,4	14,1	29,3	56,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	390	42,1	28,8	11,5	14,8	40,3
Indirizzo ristorazione	90	37,6	27,1	8,2	17,6	41,2
Indirizzo meccanico	50	60,4	45,8	12,5	12,5	31,3
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	13,9	-	13,9	-	27,8
Indirizzo tessile e abbigliamento	40	40,0	28,6	11,4	31,4	37,1
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	15,6	9,4	6,3	-	12,5
Indirizzo benessere	20	56,5	30,4	13,0	43,5	34,8
Indirizzo elettrico	20	81,8	59,1	22,7	31,8	50,0
Indirizzo trasformazione agroalimentare	20	28,6	28,6	-	4,8	66,7
Indirizzo amministrativo segretariale	20	25,0	20,0	-	-	15,0
Altri indirizzi	70	54,3	35,7	18,6	11,4	64,3
Scuola dell'obbligo	240	48,5	26,6	10,0	5,8	41,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di luglio 2026 e nel periodo luglio - settembre 2026

Biella

	Entrate previste			
	Luglio 2026		Totale lug - set 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	920	1000,0	2.570	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	60	64,3	90	33,5
INDUSTRIA	280	306,4	830	324,2
Industria manifatturiera e Public utilities	200	215,9	620	240,1
Costruzioni	80	90,5	220	84,2
SERVIZI	580	629,2	1.650	642,2
Commercio	120	127,6	380	147,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	170	185,4	430	169,1
Servizi alle imprese	180	200,7	490	189,4
Servizi alle persone	110	115,6	350	136,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	620	675,0	1.560	606,4
50-249 dipendenti	150	164,7	540	208,5
250 dipendenti e oltre	150	160,3	480	185,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Biella

Luglio 2026

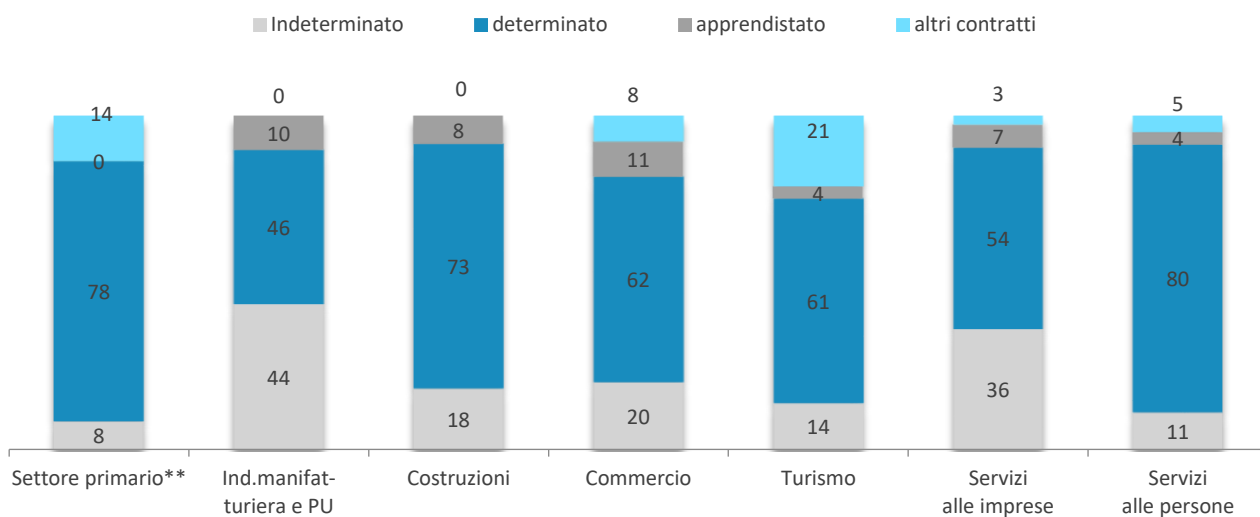
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	920	84,4	10,4	1,0	4,3
SETTORE PRIMARIO**	60	100,0	-	-	-
INDUSTRIA	280	77,6	19,2	1,8	1,4
Ind.manifatturiera e Public Utilities	200	74,2	24,2	1,5	-
Costruzioni	80	85,5	7,2	2,4	4,8
SERVIZI	580	86,1	7,1	0,7	6,1
Commercio	120	88,9	3,4	-	7,7
Turismo	170	97,1	1,2	1,2	0,6
Servizi alle imprese	180	79,9	12,5	0,5	7,1
Servizi alle persone	110	76,4	11,3	0,9	11,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	620	87,4	8,2	1,3	3,1
50-249 dipendenti	150	68,2	27,8	-	4,0
250 dipendenti e oltre	150	88,4	1,4	0,7	9,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026