

**PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE  
N. 2 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI**

**CRITERI DI VALUTAZIONE PROCESSO DI ASSESSMENT**

Il processo di assessment si svolge in due sessioni di prove:

- la prima verterà sulla compilazione di uno o più strumenti proposti dal componente esperto in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane della commissione esaminatrice, al fine di valutare gli orientamenti motivazionali e le soft skills richieste e specifiche per l'Area degli Istruttori, al cui esito sarà attribuito un massimo di 20 punti;
- la seconda prova, mediante colloquio individuale, richiederà l'analisi e la discussione di un caso di natura gestionale e organizzativa che presenta delle difficoltà da affrontare e per il quale occorre delineare una strategia d'azione efficace. Durante il colloquio sarà restituito quanto emerso dalla compilazione degli strumenti per un eventuale approfondimento. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 20 punti così di seguito graduato:

	<b>insufficiente</b>	<b>sufficiente</b>	<b>buona</b>	<b>ottima</b>	<b>eccellente</b>
<b>padronanza delle competenze possedute per affrontare problemi nell'ambito di competenza</b>	0-12	13-15	16-17	18-19	20
<b>adeguatezza delle strategie d'azione indicate nel caso di lavoro preposto</b>	0-12	13-15	16-17	18-19	20
<b>livello di efficacia nella gestione del colloquio</b>	0-12	13-15	16-17	18-19	20

La proprietà di linguaggio e la chiarezza ed efficacia nella sintesi espositiva concorrono, a loro volta, a graduare i punteggi da assegnare.

In esito al processo di assessment, qualora il/la candidato/a non risulti idoneo/a al passaggio contrattuale dall'Operatori esperti all'Area degli Istruttori, verrà dichiarato non idoneo/a.